**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény (továbbiakban Kttv.) 130. §-a értelmében a kormánytisztviselő (köztisztviselő) munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli (teljesítményértékelés).

A közszolgálati egyéni teljesítményértékelésről szóló 10/2013. (I.21.) Korm. rendelet alapján a stratégiai egyéni teljesítménykövetelmény a szervezet stratégiai célkitűzéséből lebontott egyéni feladat, amelynek teljesítésével a közszolgálati tisztviselő a stratégiai célok elérésére a munkavégzése során befolyással lehet, és amellyel elő tudja mozdítani a szervezet eredményes és hatékony munkáját.

A teljesítményértékelés lényege a köztisztviselő teljesítményének folyamatos figyelemmel kísérése, mérése, célja pedig, hogy a közszolgálati jogviszonyban állók mind magasabb szakmai színvonalon, hatékonyabban lássák el igazgatási tevékenységüket. Ez a cél csak akkor érhető el, ha valamennyi köztisztviselő megismeri, elfogadja és támogatja a helyi önkormányzat szándékait, célkitűzéseit.

Az így megfogalmazott célok az önkormányzat működésére, a közigazgatási ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátására, a megfogalmazott feladatok végrehajtására terjednek ki.

A 2021. évi teljesítményértékelés és minősítés eredménye:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| kivételes teljesítmény100-90 % | jó teljesítmény  89,99-70 % | megfelelő teljesítény  69,99 – 50 % | átlag alatti teljesítmény  49,99 – 40 | elfogadhatatlan  39,99-0 % |
| 14 | 2 | 0 | 0 | 0 |

Az értékelés és minősítés központi rendszerben (TÉR) történik. Az elmúlt évben 2 fő tekintetében nem volt értékelés, mivel próbaidős időszakban voltak.

A jegyző esetében Balatonkeresztúr Község Polgármestere, a köztisztviselők tekintetében a jegyző az értékelést és minősítést elvégezte.

A személyi irat részét képező dokumentumokat a munkavállalók átvették.

A fenntartó önkormányzatok Képviselő-testületeinek évente meg kell határoznia a Közös Önkormányzati Hivatal stratégiai célkitűzéseit, amely a köztisztviselők egyéni teljesítménykövetelményeinek és teljesítményértékelésének alapját jelenti.

Fentiek figyelembevételével teszek javaslatot mind három fenntartó Önkormányzat Képviselő-testülete számára a Közös Önkormányzati Hivatal 2022. évi stratégiai céljainak meghatározására.

**Balatonkeresztúr, 2022. 01. 04.**

Mestyán Valéria sk.

címzetes főjegyző

**Határozati javaslat**

**Balatonberény Község Önkormányzat Képviselő-testületének   
Balatonkeresztúr Község Önkormányzat Képviselő-testületének**

**Balatonmáriafürdő Község Önkormányzat Képviselő-testületének**

**…/2022.(I.. ….) határozata**

**a 2022. évi köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célokról**

Balatonkeresztúri Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselőinek 2022 évi teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt céljait a következők szerint határozza meg:

1. **Az önkormányzatokra vonatkozó átfogó célkitűzések:**

A fenntartó önkormányzatok képviselő-testületei és bizottságai munkájának hatékony segítése, az ülések előkészítése, a döntésekhez szükséges információkbiztosítása. A Magyar Államkincstár és az Állami Számvevőszék 2021-22. évi ellenőrzési jelentéseiben meghatározott feladatok, hibák, hiányosságok feldolgozása, megoldása, intézkedési terv elkészítése.

1. **Az egyes, önkormányzat által ellátott feladatokra, tevékenységekre vonatkozó célkitűzések:**

* Az Önkormányzat 2022. évi költségvetésének végrehajtása során a szabályszerűség, célszerűség, hatékonyság és takarékos gazdálkodás biztosítása.
* A hivatal szervezetnél, az önkormányzatoknál végzett külső és belső ellenőrzések során feltárt hiányosságok pótlása, hibák kijavítása, az ellenőrzéseket követően tett intézkedések határidőben történő nyomon követésének, kontrolljának biztosítása.
* A köztisztviselők feladataikat határidőben, a jogszabályoknak megfelelően, szakszerűen lássák el.
* Különös figyelmet kell fordítsanak az ügyfelek felelősségteljese, a lehető leggyorsabb kiszolgálására. A lakosság és a köztisztviselők közötti személyes ügyfélfogadás esetén a fokozott biztonsági, járványvédelmi szabályok betartása.
* Önkormányzati rendeletek hatályosulásának folyamatos vizsgálata a jogszabályi és az élethelyzetek változása kapcsán.

1. **Az önkormányzati feladatellátást segítő tevékenységekre vonatkozó célkitűzések:**

* A pénzügyi – gazdálkodási tevékenység naprakész legyen, megfelelő információt nyújtson a döntéshozók számára.
* A helyi adók kivetése, a hátralékok kimutatása és átadásra behajtásra a Nemzeti Adó és Vámhivatalnak. Általában a helyi adók beszedésére, felderítésére fokozott figyelem fordítás.

1. **Eseti célkitűzések**

* **2022. évi parlamenti választás és népszavazás lebonyolítása**
* A veszélyhelyzet megszűnését követően Balatonberény településen az időközi polgármester és képviselő választás szakszerű, jogszerű előkészítése, lebonyolítása.
* A 2022. évi országos általános népszámlálásban való közreműködés
* A COVID-19 vírus által okozott járványhelyzet miatt keletkezett feladatok, problémák megoldása. Együttműködés az civilszervezetekkel, önkéntes segítőkkel, Alapszolgáltatási Központtal, háziorvosokkal, az esetleges ellátások megszervezésében, a lakosság információval való ellátása.

1. A képviselő-testület felkéri ajegyzőt, hogy az Önkormányzati Hivatal köztisztviselői 2022. évi egyéni teljesítménykövetelményeinek meghatározásáról intézkedjen.

Határidő: 2022. január 31.

Felelős: Mestyán Valéria címzetes főjegyző

1. A jegyző 2022. évi egyéni teljesítménykövetelményeinek meghatározásáról Balatonkeresztúr Község Polgármestere gondoskodik.

Határidő: 2022 január 31.

Felelős: Kovács József polgármester