

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Balatonberény Község Önkormányzata



2023-2027

A Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	13
Célok	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	14
2. Stratégiai környezet bemutatása	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	54
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	78
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	85
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	94
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	99
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	101
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	103
1. A HEP IT részletei	103
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	103
Jövőképünk	105
Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)	106
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	137
3. Megvalósítás	140
3.1 A megvalósítás előkészítése	140
3.2 A megvalósítás folyamata	140
3.3 Monitoring és visszacsatolás	142
3.4 Nyilvánosság	143
3.6 Érvényesülés, módosítás	144
4. Elfogadás módja és dátuma	145

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	
--------------------------------------	--

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet** alapján megjelent **Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Balatonberény Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása



A település földrajzi fekvése

Balatonberény Somogy és Zala megyék határán, a Marcali-hát és a Balaton találkozásánál, a Kis-Balaton térségében, a Zala folyó torkolatától néhány kilométerre fekszik. A Marcali-hát kialakulása a földtörténet pliocén időszakában indult, az ún. Pannon-beltő homokos-agyagos üledéket hagyott hátra. Erre települt egy vastag pleisztocén kori folyóvízi hordalékanyag (a források szerint az Ős-Duna egyik ága rakott itt le törmelékkúpokat). A pleisztocén második felében a szárazzá váló hordalékkúp anyagát az erős szelek mozgatták, így észak-déli irányú buckasorozatok alakultak ki. A községtől keletre húzódó magas partban a geológia iránt érdeklődők tengeri kagylós rétegsorokat láthatnak. A Bokros-hegy északi nyúlványa körül (Balatonberény és Balatonkeresztúr között) nagy számban találhatók különleges, agyagra rákövesedett, több millió éves, legyezőformájú 2-8 cm nagyságú tengerikagyló-maradványok.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település története

Balatonberény területe a régészeti feltárások tanúsága szerint ősidők óta (cca. 6500 éve) folyamatosan lakott hely. Már az újkőkori embere is megfordult e vidéken, és vannak leletek a bronzkorból is. A rómaiak nyomát is őrzi településünk: a Balaton medrében a híres régész Rómer Flóris római kútát és téglákat talált, valamint a település más részéről római sírok és pénzérmék kerültek elő.

A népvándorlás egymást követő kultúráinak jelenlétét bizonyítják azok a temetők, melyekre szintén a község földjében bukkantak a kutatók. A X. század elején a Dunántúlt birtokba vevő magyar népesség szintén lakóhelyül választja a Balaton-part eme termékeny és biztonságos részét.

A Tihanyi Apátság 1055-ben kelt alapító levele szerint I. András a bencések Szent Ányos monostorának ajándékozza Tihany szigetét, melyet a Balaton tava ölel körül. A határleírás során a Balaton somogyi partján az alapító levél felsorolja mindazokat a helységeket, amelyeket I. András király az apátságnak adományozott. Ezek között szerepel Berend (Berénd) is.

Az 1082. április 29-én kelt határjárási okiratban, amely I. László király parancsára a veszprémi káptalan birtokait veszi számba, olvashatjuk ...”in villa Bereyn habet ecclesia terram ad III. aratra II., vineas, vambonam, piscaturas in Balaton”...Tehát a határjárás során Berény mellett szántóföldeket, szőlőket és nagy erdőket találtak. A Balaton mellett jó halászó hely volt.

Az egyházi birtokvezető szerepe lényegében a XI. század után is megmaradt, bár a XII. században vannak változások. Megjelent ui. a nemzetségi birtok. Az Átyusz nemzetség Bán nevű tagja, - már Kálmán király uralkodása végén – az Almádi Monostort bőkezű adományokkal látta el. Az említett adományozó levelek még két adományozásról tesznek említést a nemzetség részéről. Ezekből megtudhatjuk, hogy az Átyusz nemzetség birtokainak túlnyomó része a Balaton északi partjának nyugati felére esik. A somogyi part délnyugati szögleténél pedig Berényt is említi. Feltűnő, hogy a birtokok egy része szerepel a Tihanyi Apátság 1211-i összeírásában, ezek azonban az 1221-i végrendeletből hiányoznak. (Tekintettel arra, hogy az akkori időkben a falvak határai gyakran több birtokos között oszlottak meg, feltehető, hogy az Átyusz nemzetség egyes javai már a XIII. század elején a Tihanyi Apátság birtokába mentek át.)

Így a legrégebbi adatok szerint az Átyusz nemzetség által alapított Almádi Monostor birtoka Berény, a tihanyi apátság birtokösszeírásában is szerepel, tehát egyházi birtok volt.

A szóban forgó Almádi Monostoralapító levele II. István (1116-1131) korában 1121-ben keletkezett, melyben falunk Buren néven szerepel.

1348-ban a gordovai Fanchi család a birtokos. A pápai tizedjegyzékben Fanch-berény alakban fordul elő, majd az 1563-as török kincstári adólajstromban Fajsz-Berény néven említik. Az 1660. évi dézsmaváltás szerint Zsankó (Sankó) Miklós jószágáé Berény (1660-1726). Majd gr. Harrach a földesura (1726-1727) falunknak, de már 1727-ben el is adja a Hunyady családnak, (más források szerint 1733-ban), s a legújabb időkig (a nagyúri birtok államosításáig: 1948-ig) a birtokában volt.

A későbbiekben egy 1875-ben készült számadásban találkoztunk a település nevével, ahol Balaton Berény alakban fordul elő. Egy 1914-ben kelt meghívón, a napjainkban használt módon – Balatonberény – írták már a keltezt. Tehát Balatonberény ősi település.

A település látnivalói

A turistákat számos látnivaló várja a községben. A római katolikus templom az Anjou-korban, 1350 körül épült, a magyar gótika kevés fennmaradt épületeleméinek egyike, amelyet a Hunyady család építtetett újjá 1733-ban.

Szent Vendel szobrát 1793-ban állították fel.

A régi talpas házban, az ún. Múltházban a település történetébe, hagyományos népművészetébe nyerhet betekintést a látogató.

A Marcali hát legészakibb lankáin elterülő balatonberényi szőlőhegyen évszázados hagyományokra tekint vissza a szőlőtermesztés és a borkészítés. Mesebeli szépségű panoráma várja a majd kétszáz éves műemlék pincék között az arra járókat. A Csicsergő természetes főnyes partján mezítláb sétálva gyönyörködhetünk a naplementében.

A Kossuth Lajos utca 90. szám alatt, közvetlenül a Művelődési Ház mögött egy százéves rusztikus, gerendás parasztházban működik a Festőház. Immár 18 éve minden nyáron itt alkot Paál Valéria Eszter északkelet-magyarországi festő-tanár, festőművész, s időnként néhány festőtársa is.

A Henger-park a település központjában, a Balaton-parton található, az államalapítás, illetve Szent István megkoronázásának 1000. évfordulója alkalmából itt került felállításra B. Hegyi László budapesti szobrászművész alkotása, mely három hajótestből álló kompozíció.

Az 1956-os forradalom és szabadságharc, valamint az ezeréves Magyarország hőseinek emlékműve, 2006. október 23-án, az 1956-os forradalom és szabadságharc 50. évfordulója alkalmából került felavatásra a Henger-parkban, amely a külföldön élő magyarok felajánlásából Nyers István kezdeményezésére készült el.

A Táncsics és Szabadság utcák sarkán tekintheti meg a látogató a Szabadság téri parkot. Gondozott, virágos környezetben került felállításra 1996-ban a honfoglalás 1100. évfordulójára készült kopjafa.

2000. augusztus 20-án ugyanitt avatta fel községünk a magyar millennium alkalmából Csíkszentimre testvértelépülésünk önkormányzatától kapott emlékkeresztet. A keresztet Kenéz László balatonberényi képzőművész tervei alapján készítették el erdélyi mesterek.

Egyéb turisztikai attrakciók

Az 5,5 hektáros naturista kemping, a naturista stranddal természetes környezetben, nádasokkal övezett területen található, amely 2009-től a Balatontourist hálózatának tagja. Befogadóképessége 1600 fő. A Balaton legnagyobb és legrégebb tradíciókkal rendelkező naturista kempingje. A kempingben 117 db 80 és 120 m² közötti parcella található, valamint a közvetlenül a vízparton, illetve a kemping bejáratánál lévő területeken 100 sátorhely várja a látogatókat.

Az ifjúsági tábor és erdei iskola szívesen fogadja iskolák, gyermekek és ifjúsági egyesületek csoportjait, kiváló helyszín osztálykirándulások, táborok, erdei iskolák, kerékpáros túrázók számára. A tábor a Balatoni Bringakörút mellett található.

Közlekedés

A település logisztikailag jól megközelíthető: közúton Budapest felől az M7-es autópályán a balatonkeresztúri körforgalomig, onnan a 76-os főúton Balatonszentgyörgyig, illetőleg Letenye-Nagykanizsa felől a 7-es számú főúton, Keszthely felől a 71-es úton, valamint Zalaegerszeg felől a 76-os főúton, és Sopron felől a 84-es, illetőleg a 71-es számú úton. Vasúton a 30-as számú Budapest-Nagykanizsa vasúti fővonalon. Autóbuszsal, a rendszeres járatokkal, Marcali, Keszthely, Hévíz, Budapest és Zalaegerszeg felől. Légitársaság: Balatonberénytől mintegy 15 km-re fekszik a sármelléki Hévíz-Balaton Airport, a Balaton térségének egyetlen nemzetközi légiforgalmi kikötője.

Ipar, kereskedelem

A településen számottevő ipar nincs, a lakosság többsége az idegenforgalomból és az arra épülő szolgáltatásokból él.

A Berény nevű települések találkozáját minden évben más-más helyszínen tartjuk meg, a Magyarországon található 14 Berény nevű település közül 13 település képviselőivel. Az első összejövetelre 1994-ben Vörösbényben került sor.

Testvértelepülésünk az erdélyi Csíkszentimre.

A település honlapja: www.balatonbereny.hu

Önkormányzati információs helyi kiadvány: Balatonberényi Tükörkép, 2017. szeptemberétől: Berényi Hírlap

Forrás: www.balatonbereny.hu



A település néhány fontos adata:

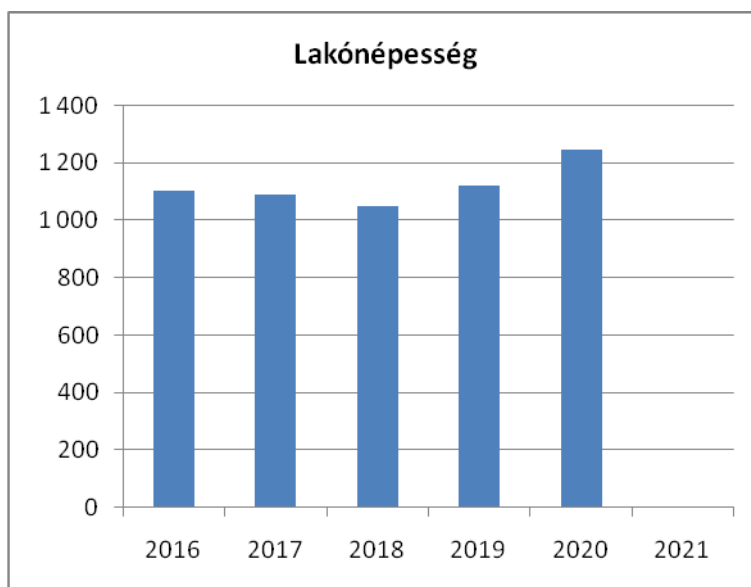
- közigazgatási területe: 26 km²
- jogállása: község
- járás: Marcali
- megye: Somogy.

Balatonberény a Marcali Járásban található, amelynek 2013-tól a székhelye Marcali. Területe 904,24 km², népessége 34 734 fő, népsűrűsége pedig 38 fő/km² volt 2013. elején. 2013. július 15-én egy város (Marcali) és 36 község tartozott hozzá.

A Marcali járás a járások 1983-as megszüntetése előtt is mindvégig létezett, és székhelye az állandó járási székhelyek kijelölése (1886) óta mindig Marcali volt.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	1 102	101,38%
2017	1 088	98,73%
2018	1 049	96,42%
2019	1 118	106,58%
2020	1 244	111,27%
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakónépesség a településen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyeket jelenti.

A táblázatból látható, hogy a település lakónépessége 2018. év óta folyamatosan nő, a pandémia ideje alatt pedig jelentősen megugrott, mivel a nagyobb városokból sokan költöztek vidékre, a Balaton mellett lévő falvakba.



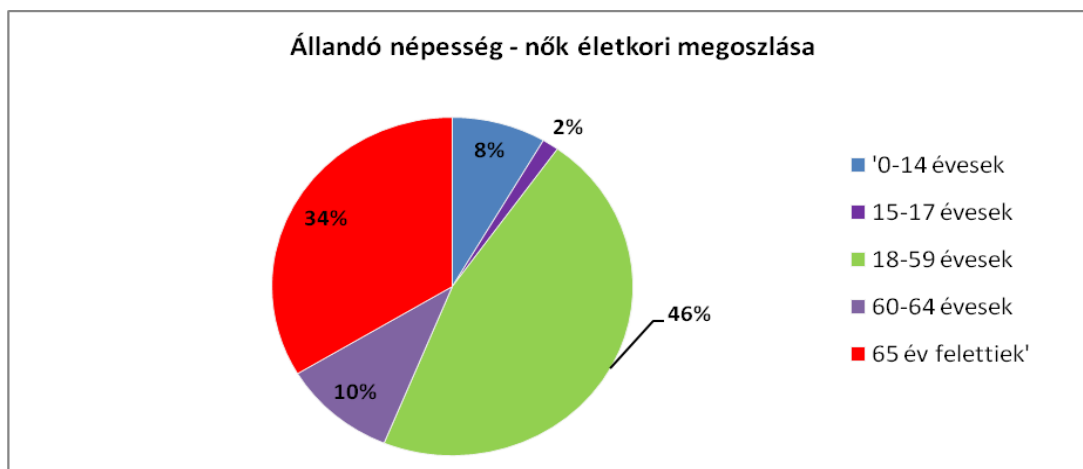
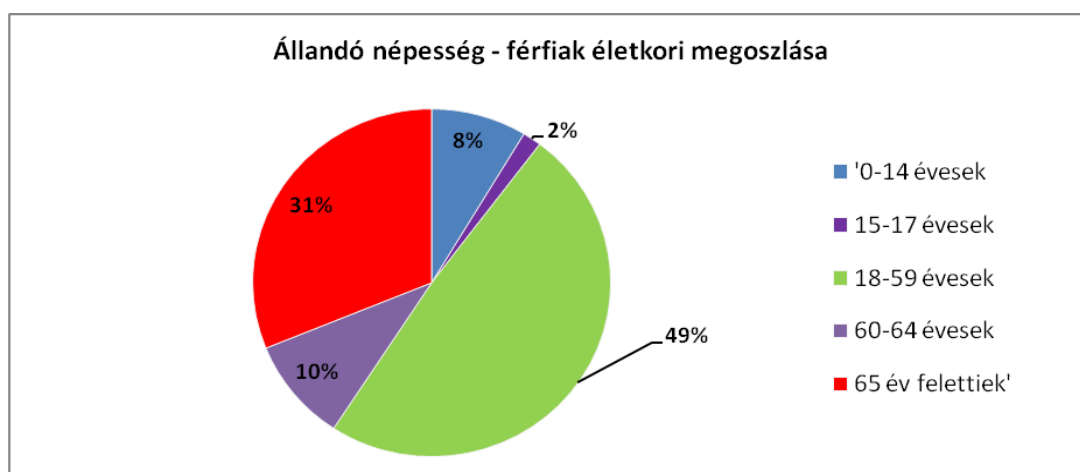
Ahogy arról a Népszava már beszámolt, az ingatlanközvetítők adatai alapján jelentősen megnőtt a kereslet a balatoni ingatlanok iránt. A többség a nagyvárosokból menekülne a tópartra a koronavírus elől, s ideiglenes otthonnak szánja a megvásárolt nyaralót, ám az elmúlt évben a Belügyminisztérium lakossági statisztikája alapján sokan véglegesen leköltöztek és bejelentkeztek a balatoni településekre. Az adatok azt mutatják, hogy arányaiban a tó délnyugati medencéjében, az északkeleti, Veszprém-közi falvakban, valamint Badacsony környékén nőtt a leginkább a népesség: a három legfelkapottabb településnek Örvényes, Felsőörs és Balatonmáriafürdő számított, de arányaiban Ábrahámhegyen, Aszófőn, Balatonrendesen, Balatonedericsen, Alsóörsön, Balatonberényben és Balatonkeresztúron is több mint 3 százalékkal emelkedett 2020 januárja és az idén év eleje között az állandó lakosok száma. A Belügyminisztérium statisztikája alapján összesen több mint ezer fővel, 0,7 százalékkal nőtt a 45, érintett település népessége, ami elsőre nem tűnik soknak, de a tóparti települések lakossága eddig az országos átlagnál is gyorsabban öregedett és fogyott.

Forrás: https://nepszava.hu/3114596_a-balatonra-menekultek-a-virus-elol

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	591	607	1198	49,33%	50,67%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			15	1,25%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	51	51	102	4,26%	4,26%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	10	9	19	0,83%	0,75%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	289	281	570	24,12%	23,46%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	57	62	119	4,76%	5,18%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	184	204	388	15,36%	17,03%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A demográfiai folyamatok vizsgálatánál további fontos jelzőszám, a népesség korcsoport szerinti megoszlása.

Az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe.

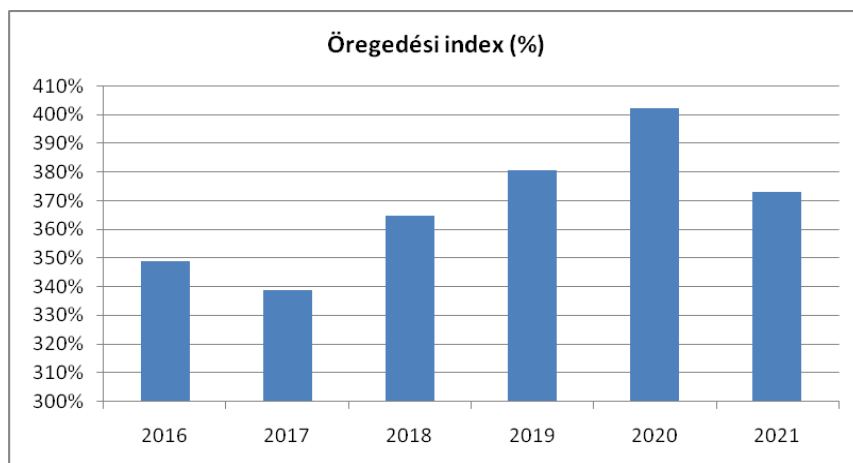
Az állandó népességen belül a nők aránya 50,67 %, a férfiaké 49,33 %, tehát az országos tendenciához hasonlóan településünkön is a nők vannak többségben.

Az állandó népességen belül a 18-59, és a 65 év felettiiek száma a legmagasabb. A nők aránya a 15-17, és a 18-59 évesek kivételével magasabb, mint a férfiaké, de csak kismértékben, a 0-14 évesek esetében pedig a nők és a férfiak aránya egyforma.

Az állandó népességgel kapcsolatban (bejelentett állandó népesség) megjegyezendő, hogy sokan jelentkeznek be abból a célból, hogy kevesebb helyi adót kelljen fizetniük, de ténylegesen nem a településen élnek, így a szociális szolgáltatásokat és ellátásokat sem a településen veszik igénybe.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	342	98	348,98%
2017	349	103	338,83%
2018	372	102	364,71%
2019	388	102	380,39%
2020	406	101	401,98%
2021	414	111	372,97%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népszerűszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiiek vannak többen, és a település elöregedő.

A táblázatból jól látható, hogy településünkön az öregedési index 338,83 – 401,98 % közötti, tehát ez azt jelenti, hogy háromszor-négyszer annyi idős ember él a településen, mint gyermek.

A 65 év felettiiek száma folyamatosan emelkedik, a 0-14 évesek száma 2019-ig emelkedett, majd 2020. évben 1 fővel csökkent, 2021. évben pedig ismét növekedésnek indult.

2012 óta a 65 év felettiek száma mintegy tízezerrel nőtt a Balaton környékén: 2012-ben 51 ezren, míg tavaly már 61 ezren laktak a tó környékén. A 18 év alatti fiatalok száma stagnál, az aktív korúak (18-64) száma pedig folyamatosan csökken – írta az ESPON (Európai Területfejlesztési és Kohéziós Megfigyelő Hálózat) alkalmazott kutatási program tavalyi időközi jelentése.

Az idősök aránya a tó partján átlagosan 25,1 százalék, míg néhány helységben, például Balatonberény, Balatongyörök, Révfülöp, Ábrahámhegy vagy Balatonszepezd területén és a fürdővárosokban, vagyis Hévízen és Zalakaroson a 30 százalékot is meghaladja.

Forrás: <https://qubit.hu/2022/09/05/amikor-vege-a-szezonnak-a-nyaralok-hazamennek-a-nyugdijasok-maradnak-a-balatonnal>

Balatonberény településszerkezete előregedő, a halálozások száma magas, a születéseké alacsony. Esélyegyenlőségi szempontból ez úgy értelmezhető, hogy az idősök fokozottabb ellátására van szükség.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	25,58
2017	21,92
2018	-25,27
2019	71,07
2020	108,38
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Magyarországon a bejelentkezések és kijelentkezések alapján rendszeresen gyűjtött adatokból lehet kiszámolni az odavándorlási és elvándorlási arányszámokat: az odavándorlók, illetve elvándorlók számát a település teljes népességéhez viszonyítjuk, és ezrelékben adjuk meg.

Az odavándorlási és elvándorlási arányszám különbsége a belső vándorlási egyenleg, amely azt mutatja meg, hogy egy adott település népessége valamely évben hány ezrelékkal nőtt vagy csökkent a belső vándorlás következtében.

Ha a különböző „típusú” vándorlásokban (állandó vándorlás, ideiglenes vándorlás, ideiglenes visszavándorlás, illetve összes belföldi vándorlás) résztvevők számát elosztjuk a népesség számával, és kivetítjük őket ezer lakosra, megkapjuk a nettó belső vándorlási arányszámot.

Ez az adat az adott település vonzerejét mutatja: ha pozitív az egyenleg, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző. 2018. évben az elvándorlás, a többi évben viszont az odaköltözés jellemezte a települést, amely 2021. évben kiemelkedően magas volt.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-13,70
2017	-10,96
2018	-5,62
2019	-12,00
2020	-6,77
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A népesség alakulását – a vándorlásoktól eltekintve – a születések és halálozások száma és ezek egyenlege szabja meg. Ez az ún. természetes szaporodás, amely tehát az élveszületések és a halálozások különbsége.

A természetes szaporodás történelmi perspektívában többnyire pozitív értékű (az élveszületések száma meghaladja a halálozásokét), ezért a demográfiai terminológiában a természetes fogyás is beletartozik a természetes szaporodás fogalomkörébe, csupán az előjele negatív.

A természetes szaporodás nyers arányszáma a természetes szaporodás abszolút számának a lakossághoz viszonyított arányát mutatja 1000 lakosra számítva. Általában éves időszakokra számítjuk.

A táblázat adatai szerint a halálozások száma magasabb, mint a születéseké, amely szintén a település előregedését mutatja.

Értékeink, küldetésünk

Esélyegyenlőségi programunk elkészítése során arra törekszünk, hogy a településen élő öt célcsoport:

- mélyszegénységben élők és romák,
- nők,
- gyermekek,
- idősek,
- fogyatékkal élők

esélyegyenlőségének megvalósítását előmozdítsuk, az egyenlő bánásmód feltételeit biztosítsuk. Helyi Esélyegyenlőségi Programunk (továbbiakban: HEP) összeállításakor már az előkészítés fázisától kezdve arra törekszünk, hogy a programtervünk valós problémákon és igényeken alapuljon, a kimunkálásra kerülő intézkedési terv reális szükségletek kielégítésére irányuljon. Ennek érdekében a lehető legszélesebb körű szakmai partnerség kialakítására törekszünk az esélyegyenlőségi célcsoportokkal foglalkozó állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetekkel úgy a program kidolgozása, mint annak megvalósítása során.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Balatonberény település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)

- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Balatonberény Község Önkormányzati Képviselő-testülete a település adott évre vonatkozó **költségvetési koncepcióját** minden évben elkészítette.

Balatonberény Község Önkormányzati Képviselő-testülete a **ciklusprogramjait** az adott választási ciklusra, a hosszú távú fejlesztési elképzelésekről elfogadta.

Balatonberény Község Önkormányzati Képviselő-testülete az adott ciklusra vonatkozó **gazdasági programját** elfogadta. A gazdasági program elkészítésének célja, hogy az önkormányzat képviselő-testülete a ciklus időtartama alatt egy egységes, előre meghatározott célrendszer szerint működjön, fejlődjön.

Balatonberény Község Önkormányzata **szabályozási és településszerkezeti tervvel** rendelkezik.

Koncepciók:

- Balatonberény község idegenforgalmi marketing terve
- Balatonberény község településfejlesztési koncepciója 2016-2030.
- Balatonberény Község Önkormányzat sportkoncepciója
- Balatonberény község gazdasági programja
- Településfejlesztési Stratégiai Program 2020-2024.
- Balatonberény község közbeszerzési terve 2020-2021.

A Balatoni Szociális Társulás településeinek vonatkozásában a szolgáltatástervezési koncepció 2021-2022. évekre elkészült.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Marcali Térség Foglalkoztatási Stratégiája 2017-2021.

A stratégia célja, hogy iránymutatást adjon a foglalkoztatás terén meghatározó szereplők részére a marcali térség foglalkoztatási színvonalának növelése, annak az országos átlaghoz való közelítése, valamint az inaktivitás és a munkanélküliség mérséklése érdekében. A stratégia tartalmazza azokat a kitörési pontokat, amelyeket a Foglalkoztatási Paktum aláírói közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz.

A **Marcali Kistérségi Többcélú Társulás** társulási megállapodása alapján, az abban résztvevő önkormányzatok képviselő-testületei a közös céloknak megfelelő hatékony és eredményes tevékenység érdekében a megállapodásban rögzített eljárásban és módon szervezik, oldják meg és hangolják össze a települési önkormányzatok alábbi feladatait, hatásköreit:

- területfejlesztés,
- egészségügyi- és szociális ellátás,
- család-gyermek- és ifjúságvédelem,
- oktatás és nevelés,
- sport feladatok,
- pedagógiai szakszolgálati feladatok,
- közművelődés, közgyűjteményi tevékenység,
- szolgáltatás-szervezési feladatok,
- természet- és környezetvédelem,
- vízgazdálkodás,
- településüzemeltetési feladatok,
- közrend- és közbiztonsággal kapcsolatos feladatok,
- belső ellenőrzés,
- foglalkoztatás,
- gazdaság és turizmusfejlesztés, valamint idegenforgalom.

A **Balatonszentgyörgy Környéki Önkormányzatok Társulásának** tagjai az alábbi települések Önkormányzatai: Vörs, Tikos, Hollád, Balatonberény, Balatonszentgyörgy, Szőkedencs, Főnyed, Szegerdő.

A **Balatoni Szociális Társulás** a gyermekjóléti, a családsegítő és a szociális alapellátással kapcsolatos önkormányzati feladatok ellátására jött létre (tagjai: Balatonberény, Balatonkeresztúr, Balatonmárfafürdő, Balatonszentgyörgy, Főnyed, Hollád, Szegerdő, Tikos, Vörs, Szőkedencs).

Az egészségügyi ellátásra vonatkozó társulási megállapodások:

- a Központi Orvosi Ügyeletre 2014-től Keszthely,
- a Védőnői Szolgálat feladatainak ellátására – Balatonberény, Vörs,
- a fogorvosi szolgáltatás biztosítására – Balatonszentgyörgy,
- a háziorvosi ellátásra – Balatonberény, Vörs.

Marcali Város Önkormányzata a sikeres pályáztatást és szerződéskötést követően 2015. május 1-től kezdte el megvalósítani az ÁROP-1.A.3.-2014-2014-2015. azonosítószámú, „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az önkormányzatoknál a konvergencia régiókban” című pályázatban meghatározott kötelező és önként vállalt feladatokat.

Az „Esélyt mindenkinek” című projekt megvalósításához csatlakozott a járás összes (harminchat) települése, amelyet az Együttműködési megállapodások hitelesítenek.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatai kimutatása

A kutatás során felhasználtuk:

- a TeIR-t (Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer),
- a KSH és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatbázisait és kutatási anyagait,
- a nevelési-, és oktatási intézmények, valamint az önkormányzati intézmények adatait,
- továbbá az Alapszolgáltatási Központ valamint a Gyermekegészségügyi és Családsegítő Szolgálat adatait.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

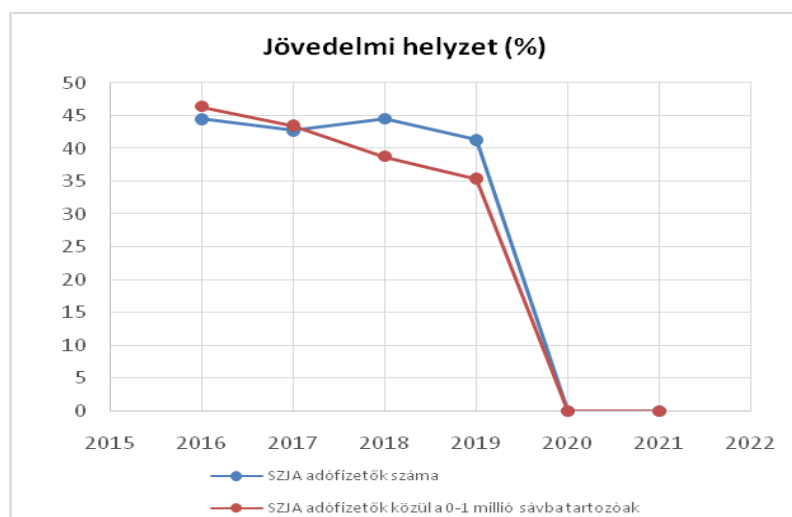
A mélyszegénység fogalma a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás szerint a következő:

„Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	44,52	46,35
2017	42,74	43,42
2018	44,55	38,81
2019	41,32	35,35
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 3.1. számú táblázat a jövedelmi helyzetet mutatja. Az SZJA adófizetők száma az állandó népesség 44,55 – 41,32 %-a, az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók az állandó népesség 46,35 – 35,35 %-át teszik ki. Az SZJA adófizetők száma hullámzó tendenciát mutat, a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók száma viszont 2016. óta folyamatosan csökken.

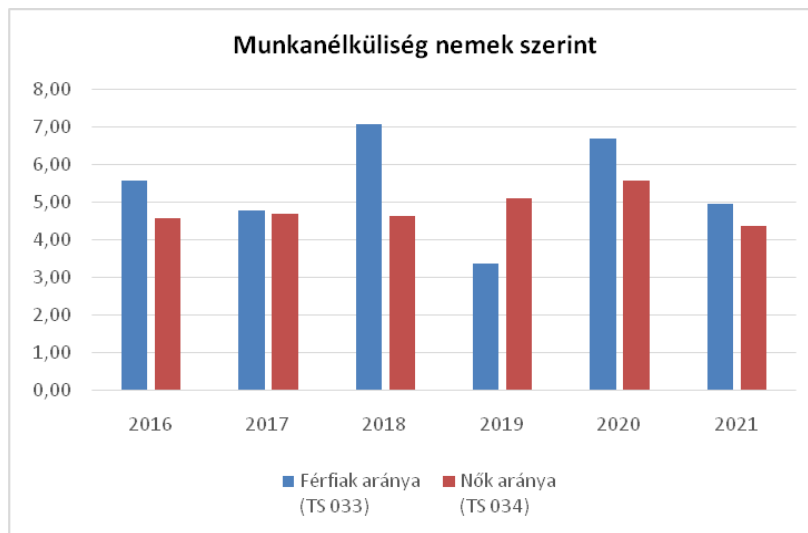
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	5,57	4,56	5,07%
2017	4,79	4,68	4,74%
2018	7,06	4,62	5,84%
2019	3,37	5,11	4,24%
2020	6,67	5,56	6,12%
2021	4,96	4,37	4,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen.

Álláskereső az a személy, aki:

- munkaviszonyban/vállalkozói jogviszonyban nem áll, vagy vállalkozói jogviszonyát a jogszabályban meghatározott módon szünetelteti és egyéb keresőtevékenységet sem folytat - ide nem értve az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyt és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt - ,
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat,
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, rehabilitációs járadékban nem részesül,
- munkát akar és tud vállalni, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik,
- a mielőbbi elhelyezkedés érdekében a járási hivatal foglalkoztatási osztályán nyilvántartásba veteti magát és
- a járási hivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó osztályával együttműködik.

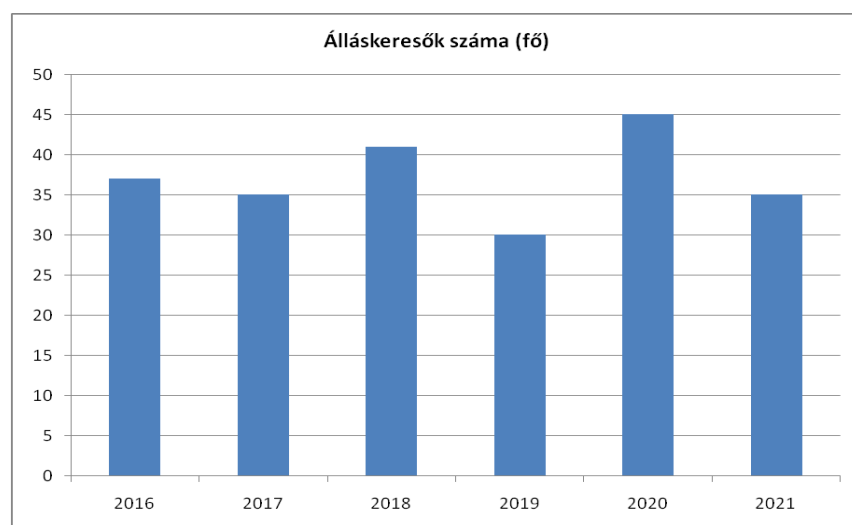
A fenti táblázatból látható, hogy az állandó népességén belül, a 15-64 évesek körében mind a férfiak, mind pedig a nők aránya hullámzó tendenciát mutat. A férfiak aránya a 2019-es évet kivéve, valamennyi vizsgált évben magasabb, mint a nőké, összességében a nyilvántartott álláskeresők arány 4,24 – 6,12 % között mozog.

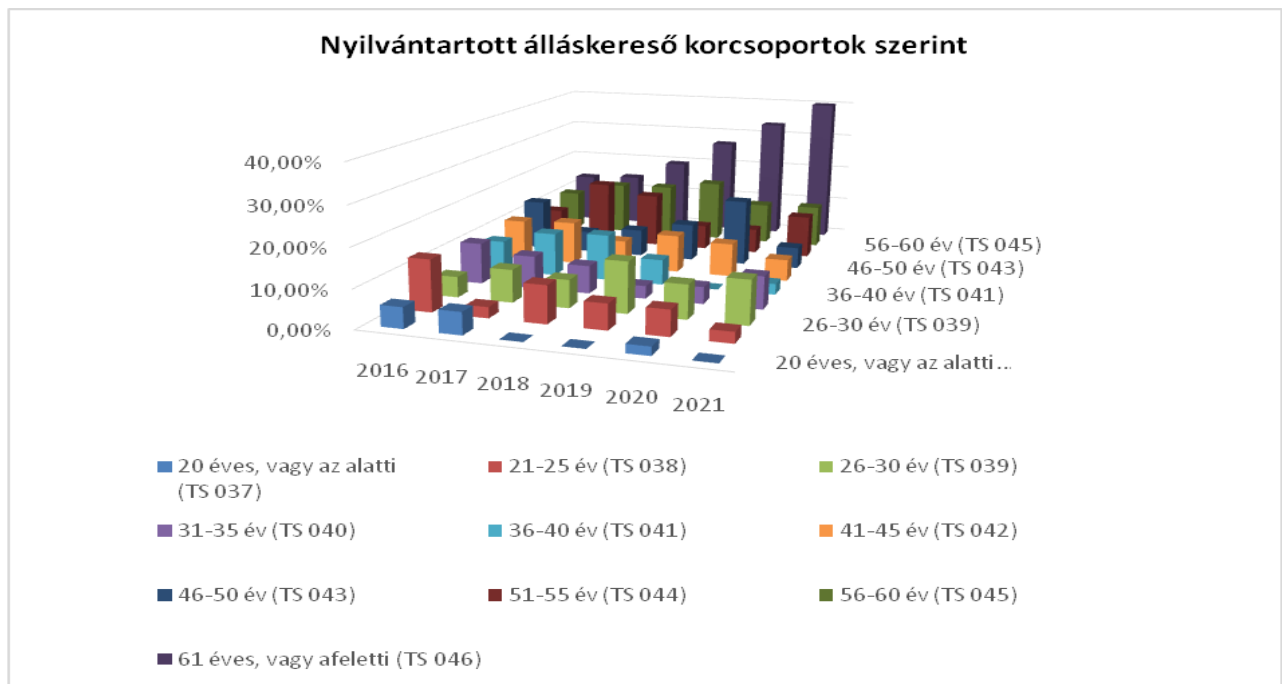
2020 tavaszától, a koronavírus járvány időszakában ugyancsak megnövekedett a munkanélküliek száma, több vidéki cégnél is csoportos létszámleépítések voltak, a vendéglátó-ipari helyek bezártak, amely közrejátszott a munkanélküliek számának növekedésében. Az online oktatás miatt, valamint az óvodák és bölcsődék bezárása miatt sok szülő szüneteltette a munkavégzését. Home office, vagy távmunka csak ott volt megoldott, ahol a technikai háttér ehhez biztosított volt, vagy a munkáltató ehhez hozzájárult.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	37	35	41	30	45	35
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	2,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	%	5,41%	5,71%	0,00%	0,00%	2,22%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	1,00	4,00	2,00	3,00	1,00
	%	13,51%	2,86%	9,76%	6,67%	6,67%	2,86%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00
	%	5,41%	8,57%	7,32%	13,33%	8,89%	11,43%
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	3,00	3,00	1,00	2,00	3,00
	%	10,81%	8,57%	7,32%	3,33%	4,44%	8,57%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	4,00	5,00	2,00	0,00	1,00
	%	8,11%	11,43%	12,20%	6,67%	0,00%	2,86%
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	2,00
	%	10,81%	11,43%	7,32%	10,00%	8,89%	5,71%
46-50 év (TS 043)	Fő	5,00	2,00	3,00	3,00	8,00	2,00
	%	13,51%	5,71%	7,32%	10,00%	17,78%	5,71%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	6,00	6,00	2,00	3,00	4,00
	%	8,11%	17,14%	14,63%	6,67%	6,67%	11,43%
56-60 év (TS 045)	Fő	4,00	5,00	6,00	5,00	5,00	4,00
	%	10,81%	14,29%	14,63%	16,67%	11,11%	11,43%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5,00	5,00	8,00	8,00	15,00	14,00
	%	13,51%	14,29%	19,51%	26,67%	33,33%	40,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





A foglalkoztatási adatokat vizsgálva, fontos információ a regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti összetételének vizsgálata.

A nyilvántartott álláskeresők száma a vizsgált években hullámzó tendenciát mutat, 2018. és 2020. években viszont kiugróan magas 41, és 45 fővel.

A nyilvántartott álláskeresők száma, korcsoportos megoszlása nagyon változatos, mint az a táblázat alapján is látható:

A 20 év alattiak száma csökkenő tendenciájú, 0-2 fő közötti.

A 21-25 évesek között 1-5 fő a nyilvántartott álláskereső.

A 26-30 évesek között 2-4 főt, a 31-35 évesek között 1-4 főt tartanak nyilván.

A 36-40 évesek esetében 1-5 fő, a 41-45 évesek között 2-4 fő, a 46-50 évesek között viszont már 2-8 fő a nyilvántartott álláskeresők száma.

Az 51-55 év közöttiekénél 2-6 fő, az 56-60 éveseknél 4-6 fő, a 61 éves vagy afelettiek esetében 5-15 fő az álláskeresők száma.

A fentiek alapján, foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók a nyugdíj előtt álló korosztályok.

Meg kell említeni azokat a helyi lakosokat is, akik külföldön vállalnak munkát, elsősorban a téli síszezonban, majd azt követően, amint hazaérkeznek, beregisztrálnak, mint munkanélküliek, majd ha ismét munkát találnak, akkor kijelentkeznek, tehát figyelembe kell venni a ki-, és bejelentkezéseket is.

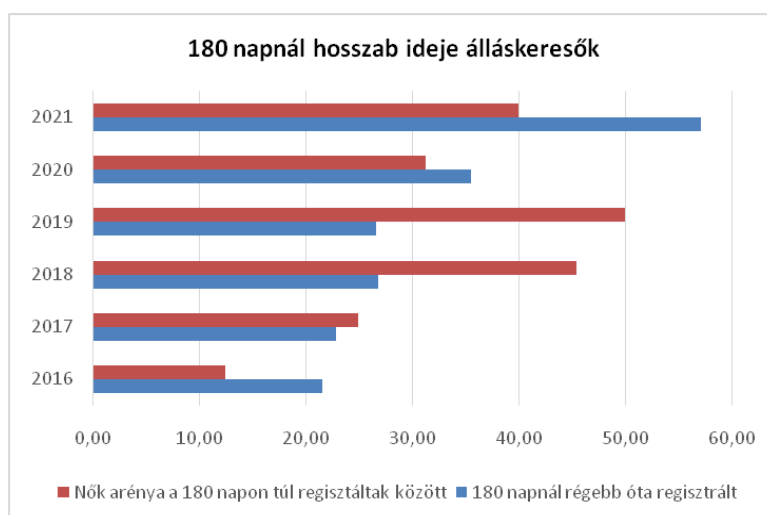
Ugyanez jellemző a vállalkozók többségére is (beleértve a családtagokat is), akik a szezonon kívüli időszakban regisztrált munkanélküliek, vagy szintén külföldön vállalnak munkát.

Településünk lakói elsősorban: Ausztriában, Németországban, Svájcban, Olaszországban, Angliában, Írországon és Olaszországban vállalnak munkát. Nem csak a középiskolából kikerült fiatalok helyezkednek el külföldön, hanem a középkorosztály is szép számmal. Elsősorban a kereskedelem, a vendéglátóiparban dolgoznak, betegápolási munkát végeznek, gyermekfelügyeletet vállalnak, stb.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	21,62	12,50
2017	22,86	25,00
2018	26,83	45,45
2019	26,67	50,00
2020	35,56	31,25
2021	57,14	40,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A tartós munkanélküliek, azaz a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált álláskereső aránya sajnos 21,62 – 57,14 % közötti, ebből a nők aránya 2016-2019. évek között folyamatosan nő, 2020. évben csökken, majd 2021. évben ismét jelentősen nőtt. 2019. évben a 180 napon túl nyilvántartott álláskeresőknél a nők aránya 50 %-os.

A tartós munkanélküliek %-os aránya 2021-ben kiemelkedően magas volt, mintegy 57,14 %.

Az átlagos álláskeresői idő hosszabbodásától korántsem függetlenül a tartósan munkanélküliek száma is jelentőset ugrott: közel 13 ezer fővel többen nem találtak több mint egy éve munkát 2021-ben, mint 2020-ban. A szám már csak azért is meghökkentő, mert közben a munkanélküliek száma több mint 51 ezer fővel csökkent. 2022-re Magyarország több mint 40 járásában minden második munkanélküli egy évnél hosszabb idő alatt sem tud elhelyezkedni. 2021 januárjában még csak a munkanélküliek 28%-a volt tartósan munkanélküli. Egy évvel később ez az arány már 39,7%.

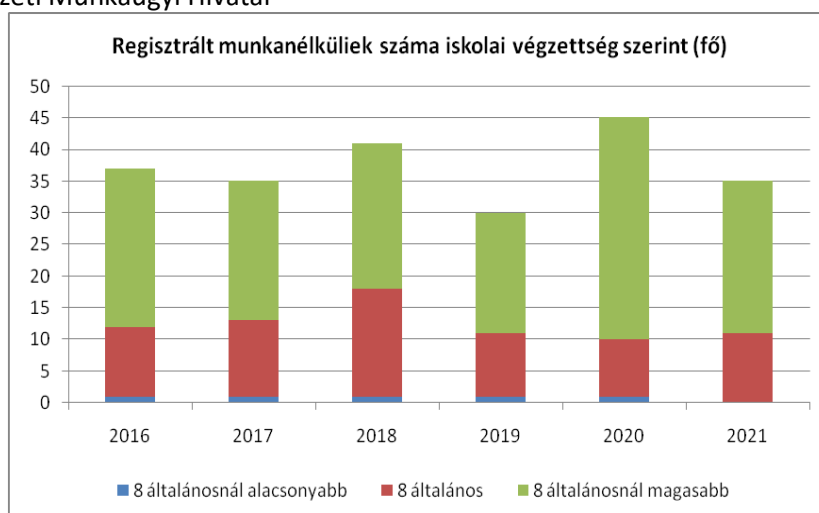
Forrás: <https://atlatszo.hu/adat/2022/02/04/jelentosest-ugrott-a-tartosan-munkanelkuliek-szama-2021-ben/>

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	37	1	2,70%	11	29,73%	25	67,57%
2017	35	1	2,86%	12	34,29%	22	62,86%
2018	41	1	2,44%	17	41,46%	23	56,10%
2019	30	1	3,33%	10	33,33%	19	63,33%
2020	45	1	2,22%	9	20,00%	35	77,78%
2021	35	0	0,00%	11	31,43%	24	68,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők közül a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek száma 2016-2020. évek között stagnál, 1 fő, 2021. évben viszont már 0 fő.

Az általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma 9-17 fő között mozog. Elhelyezkedésüknél továbbra is gondot okoz a végzettség és a szakmai kompetenciák hiánya.

A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek száma 19-35 fő közötti, amely azzal magyarázható, hogy nem vállalnak el akármilyen munkát, igyekeznek a végzettségüknek megfelelő munkakörben elhelyezkedni.

A táblázatból jól látható, hogy 2018-ban és 2020-ban a regisztrált munkanélküliek száma kiemelkedően magas.

A munkanélküliek száma és a munkanélküliségi ráta 2018-ban történelmi mélypontra süllyedt. Éves átlagban 172 ezren minősültek munkanélkülinek, ami 3,7%-os, az unió egyik legalacsonyabb munkanélküliségi rátáját jelentette.

Forrás: <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/mpf/mpf1812.pdf> - Munkaerőpiaci folyamatok 2018. I-IV. negyedév

2018. évben, a legrosszabb helyzetet Somogyban mérték, ahol a tíz százalékot közelíti a munkanélküliségi ráta, egész pontosan 9,3 százalékot mért a KSH. Majdnem ezen a szinten áll Szabolcs-Szatmár-Bereg megye is, ahol 9,2 százalék nem dolgozik. A harmadik legrosszabb helyzetben Baranya van, ott 8,1 százalékos a munkanélküliség.

Forrás: <https://74nullanulla.hu/cikkek/2018/07/12/mindegyik-megyeben-konnyebb-munkat-talalni-mint-nalunk-somogyban-a-legnagyobb-a-munkanelkuliseg.html>

2020 első hónapjaiban, Európában is megjelent és gyors ütemben kezdett terjedni a koronavírus okozta betegség, amit a járványügyi hatóságok Magyarországon márciusban mutattak ki. A koronavírus-fertőzés terjedése elleni védekezés érdekében több olyan intézkedés is született, amelyek heti szinten is jelentősen befolyásolták a munkaerőpiaci folyamatokat.

2020 I. félévében a foglalkoztatottak átlagos létszáma a 15–74 éves népességben 4 millió 437 ezer fő volt, 67 ezerrel kevesebb, mint az előző év azonos időszakában. A foglalkoztatás szintje áprilisban volt a legalacsonyabb, majd a korlátozó intézkedések feloldásával párhuzamosan fokozatosan emelkedett a létszám, júniusban a számuk már elérte a – járványt és a korlátozó intézkedéseket megelőző – januári értéket.

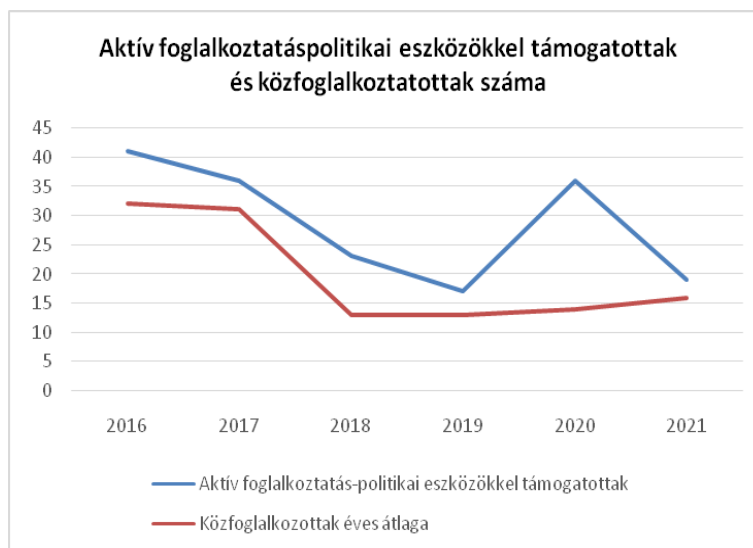
A munkáltatók egy része átmenetileg szüneteltette a tevékenységét dolgozóik munkaviszonyának fenntartása mellett, ami több mint 73 ezer munkavállalót érintett a II. negyedévben. A digitális oktatásra való átállás, valamint az óvodák, bölcsődék bezárása miatt sok szülő kénytelen volt szüneteltetni a munkavégzést. Sokan fizetett vagy fizetés nélküli szabadságra mentek, a szabadságon és a betegszabadságon lévők száma duplája volt az előző év azonos időszakának. A távolmaradás legjellemzőbb okaként 101 ezren a koronavírus-járvánnyal összefüggő egyéb okot jelölték meg.

Forrás: <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/mpf/mpf202/index.html>

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	41	32
2017	36	31
2018	23	13
2019	17	13
2020	36	14
2021	19	16

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök, amelyek a foglalkoztatás elősegítésére szolgálnak a következők: munkaerő-piaci képzés / átképzés, munkanélküliek vállalkozóvá válásának támogatása, közhasznú foglalkoztatás, foglalkoztatást bővítő bértámogatás, önfoglalkoztatók munkahely-teremtésének támogatása, járulékok átvállalása, pályakezdekők támogatási formái, rehabilitációs alaprészből adható támogatása, részmunkaidős foglalkoztatás támogatása, intenzív álláskeresés támogatása.

Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel foglalkoztatottak száma 2016-2019. évek között csökkenést mutat, akárcsak a közfoglalkoztatásban részt vevők éves átlaga, majd 2020. évben mindkét adat nőtt, 2021. évben pedig ismét csökkent.

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma										
Balatonberény	2013. év	2014. év	2015. év	2016. év	2017. év	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év	2022 01 - 05. hó
Somogy megye Marcali járás										
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	1	13	18	20	19	6	3	3	4	2
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	4	5	5	11	12	7	10	11	12	9
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen	24	8	2	0	1	-	-	-	-	-
-- Szociális jellegű program	24	8	2	0	1	-	-	-	-	-
Mindösszesen	29	25	25	32	31	13	13	14	16	11
Közfoglalkoztatási mutató	4,14%	3,59%	3,70%	4,72%	4,63%	1,88%	2,08%	2,11%	2,11%	1,50%

Ellátásban nem részesülő álláskeresők száma zárónapon	24	26	22	19	14	12	12	19	12	11
Álláskeresési ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	9	8	12	8	12	11	13	21	20	20
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	23	16	12	8	6	10	5	5	8	10
Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	55	50	46	34	32	33	31	44	40	41
-- Ebből tartós álláskereső	13	8	8	7	4	5	4	7	10	17
Nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója	7,97%	7,12%	6,75%	5,09%	4,79%	4,91%	4,86%	6,64%	5,41%	5,43%
Munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma	695	703	678	670	675	680	634	666	736	752

Forrás: kozfoglalkoztatasi.bm.hu

A közfoglalkoztatottak száma, mint az a táblázatból is jól látható, évre-évre csökkenő tendenciát mutat, 2021. évben feleannyi volt a közfoglalkoztatottak száma, mint 2016. évben. Ennek legfőbb oka, hogy 2017. évtől szigorodtak a közfoglalkoztatási programokba való bekerülés feltételei, másrészt alacsony a közfoglalkoztatási bér összege, ezért az elsődleges munkaerő-piacon próbálnak elhelyezkedni.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A legközelebbi foglalkoztatási centrumok: Marcali, Keszthely, elsősorban autóbusszal közelíthetők meg, illetőleg Keszthely vasútvonalon keresztül.

Az autóbusz járatpárok száma munkanapokon 10-12 db (ebből átszállással 2-2 db). A megyeszékhely autóbusszal közelíthető meg, illetőleg a balatonmáriafürdői vasútállomásról vasúton közvetlenül, vagy átszállással. Az átlagos utazási idő 90 perc. A megyeszékhelyig közlekedő autóbusz járatpárok száma 7-9 db (átszállásos 7 db). A fővárosba közlekedő autóbuszok száma 6 db (átszállással).

A vonatjáratok átlagos száma munkanapokon a legközelebbi centrumba, illetőleg a fővárosba 9 db, a megyeszékhelyre 2 db.

2014 évben indult el a Déli-Vasút felújítása, amely fejlesztés nyomán 2018 nyarára a teljes dél-balatoni vonal megújult.

Meg kell említeni ugyanakkor a szezonális munkalehetőségeket is, amelyek elsősorban a turizmus, a kereskedelem és a vendéglátás területére jellemzőek, főként a nyári időszakban. Télen viszont ugyanezen személyek jelentős része külföldön vállal munkát.

Foglalkoztatási programok:

Marcali Térség Foglalkoztatási Stratégiája 2017-2021.

A stratégia célja, hogy iránymutatást adjon a foglalkoztatás terén meghatározó szereplők részére a Marcali térség foglalkoztatási színvonalának növelése, annak az országos átlaghoz való közelítése, valamint az inaktivitás és a munkanélküliség mérséklése érdekében.

A stratégia tartalmazza azokat a kitörési pontokat, amelyeket a Foglalkoztatási Paktum aláírói közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata.

A paktum megvalósulási helyszíne a Marcali Járás.

A terület meghatározó sajátossága az egy központúság, melynek keretében Marcali város oktatási, közigazgatási, szolgáltatási centrum funkciója mellett a foglalkoztatás területén is meghatározó a térség életében. A járás Marcalin kívüli lakosságának 40%-a városban talál munkát. A térségben is megfigyelhető a munkaerőpiac kettőssége, a megfelelő munkaerő hiánya, és a jelentős mértékű munkanélküliség. E kettősség feloldását célozza a projekt, melynek keretében a paktum eszközeit használva:

- információt kívánnak nyújtani a munkavállalóknak,
- munkaerőpiaci szolgáltatásokon keresztül támogatást biztosítani a munkaerőpiacon történő sikeres integráció érdekében;
- képzést/átképzést biztosítani a térségben működő foglalkoztatók igényeinek megfelelően, mely képzések elsősorban OKJ képzettséget nyújtanak (fémipari képzések, könnyűipari képzések-, pl: varrónő, kőműves, ács, festő, villanyszerelő), illetve a betanított munkások számára belső, vállalati telephelyen végzett rövid időtartamú képzések
- munkatapasztalat szerzés támogatása, mely mindkét oldal esetében hozzájárul az egymással szemben megfogalmazott előítéletek csökkentéséhez
- önfoglalkoztatóvá válás támogatása: a járásban letelepedni szándékozók számára vállalkozásuk elindításához
- bértámogatás nyújtása: a támogatásban részesített foglalkoztatóknak a továbbfoglalkoztatást is vállalnia kell, ezáltal hosszabb távú munkaszerződések létrejöttét tudjuk elősegíteni.

A paktum szervezet létrejöttével lehetőség nyílik a munkaerő-piacon megjelenő szereplők keresletének és kínálatának formális egyeztetésére, a hatékonyabb kommunikációval pedig a kiegyensúlyozott és rugalmas munkaerő-piac kialakítására.

A rendelkezésre álló támogatási eszközöket a paktum keretében differenciáltan, a különböző célcsoportok igényeihez igazodva van lehetőség alkalmazni. A teljes munkaerő-piaci integráció sikere érdekében a paktum eszközeit egymásra építve is használni kívánják, ennek érdekében támogatni kívánják azon foglalkoztatók kezdeményezéseit, melyek a munkavállalók felvételét a duális képzés rendszerében indított belső vagy OKJ képzés keretében kezdik, majd bértámogatás, vagy munkatapasztalat szerzés támogatás igénybevételét követően alkalmazzák a munkaerő-piacról korábban kiszorultakat.

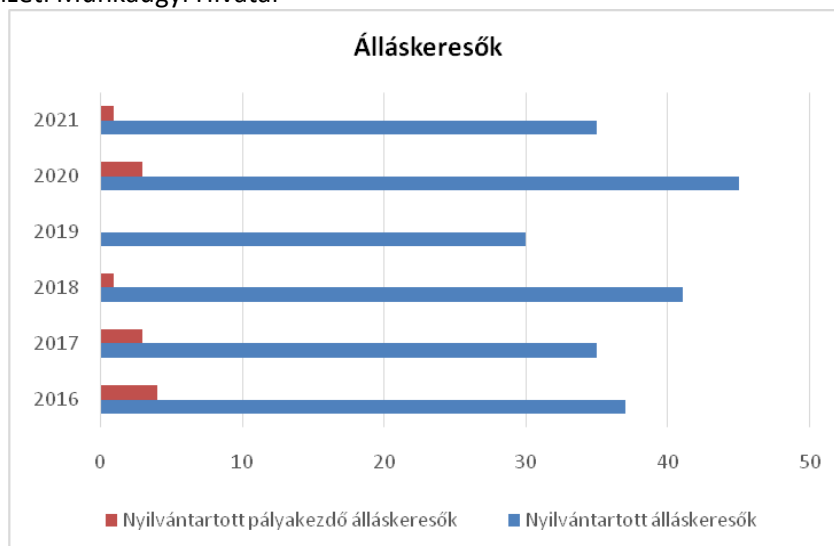
A foglalkoztatási paktum hatékony eszköz a térségben és városban megvalósuló TOP, GINOP, ERFA pályázatok munkaerőigényének kielégítése érdekében. A jelenleg folyamatban lévő TOP fejlesztések közül a helyi gazdaságfejlesztést támogató konyhafelújítás, az ipari park létrehozása, zöld város kialakítása esetében számolnak közvetlen hatással a paktum keretében. A paktum keretében kidolgozandó befektetés ösztönzési tanulmányok, marketing eszközök fejlesztése, kutatások, adatbázisok létrehozása elősegíti a helyi termékek fogyasztásának ösztönzését a közösségi gazdálkodás és közösségi gondolkodás kialakulását.

Forrás: www.marcali.hu

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	37	4
2017	35	3
2018	41	1
2019	30	0
2020	45	3
2021	35	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tovább pontosítja a munkanélküliség jellemzőinek leírását, hogy a fiatalok körében milyen magas az álláskeresők aránya.

Pályakezdő álláskereső az a személy, aki a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési támogatásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Összességében tehát megállapítható, hogy településünkön 1-4 fő pályakezdő munkanélküli van, amely a többi korcsoporthoz képest nem releváns, a létszámuk 2016-2019. évek között folyamatos csökkenést mutat, majd 2020. évben emelkedett, 2021. évben pedig 1 fő.

Nyári diákmunka programok:

- 2019.07.01.-07.31. időpontok között: 1 fő
- 2020.07.20.-08.19. időpontok között: 1 fő
- 2021.07.15.-08.14. időpontok között: 1 fő
- 2022.07.11.-08.10. időpontok között: 2 fő.

A Marcali Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és Balatonberény Község Önkormányzata együttműködésnek köszönhetően a Nyári diákmunka programok révén, a településen csökkent a fiatalok inaktivitása és elősegítette a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzést a 16 -25 év közötti korú, nappali tagozaton tanuló diákok körében.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Somogy Megyei Kormányhivatal Marcali Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya látja el az álláskeresőket nyilvántartásba vételével kapcsolatos feladatokat, fogadja a munkaerő-igényeket, munkaközvetítést végez. Kapcsolatot tart a foglalkoztatókkal, társszervezetekkel, a non-profit szervezetekkel és az önkormányzatokkal. Ellátja a közfoglalkoztatás szervezésével kapcsolatos feladatokat, szervezi és ellenőrzi a közfoglalkoztatást. Részt vesz az uniós projektek szakmai megvalósításában.

Siófokon, Fonyódon, Balatonbogláron, Marcaliban, Keszthelyen a képzési lehetőségek széles választéka áll a fiatalok rendelkezésére, ahol rendszeresen indulnak képzések nappali és esti tagozaton egyaránt

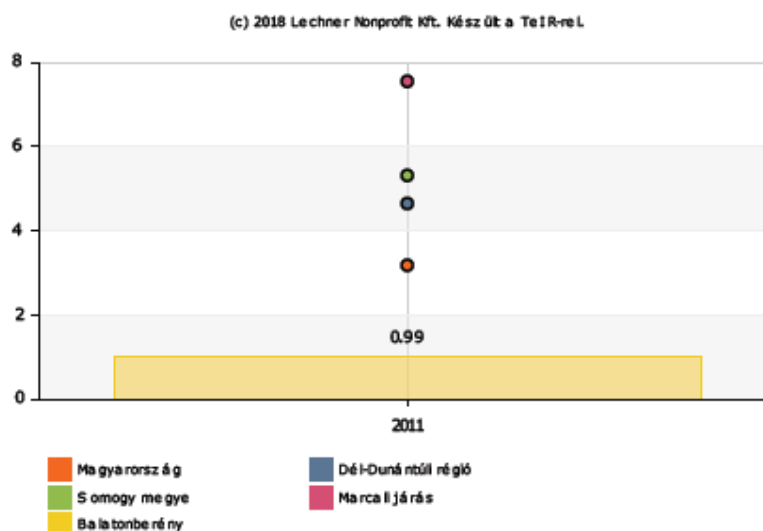
Egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: a Marcali Járási Foglalkoztatási Osztály által biztosított munkatanácsadás, pályatanácsadás, stb.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A mélyszegénységben élők és a romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményeknél történő foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésünkre adat.

A cigány (romani, beás) nemzetiségű népesség aránya (%)

A 2011-es népszámlálás során magukat cigány (romani, beás) nemzetiségűnek vallók a lakosság százalékában.



Balatonberény roma népességére vonatkozóan kevés hivatalos adat áll rendelkezésre, a fenti táblázatból látható, hogy a 2011-es népszámláláskor a lakosság 0,99 százaléka vallotta magát romának.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A digitális ismeretek megszerzéséhez és hozzáférésehez adottak a lehetőségek településünkön.

A DJP (Digitális Jólépt Program) Pont a településen elérhető. A könyvtárban található az informatikaterem, mely 10 internetes munkaállomással áll a használók rendelkezésére.

Fontos, hogy az információs társadalom fejlesztésére, a rendelkezésre álló források felhasználásával a lehető legnagyobb hatást érje el a társadalom digitálisan leszakadóban lévő csoportjainak felzárkóztatása terén, ezért a településen 16 éve zajlik felnőtt-, és ifjúsági ingyenes alapfokú számítógép kezelői képzés.

Kiemelt cél a hátrányos szociális helyzetű lakosság számára az elektronikus ügyintézés és közösségi Internet használat terén az esélyegyenlőség megteremtése. Ezért a szolgáltatások közül a törvénnyel összhangban ingyenesen biztosítjuk az álláskeresőket, nyugdíjasokat, gyermekek számára az alap-szolgáltatásokat.

Célunk, hogy bekapcsoljuk a helyi társadalom minél szélesebb rétegeit az Információs Társadalomba, a leghatékonyabb módon csökkentve a meglévő digitális szakadékot, biztosítani az egyenlő esélyt minden állampolgár számára, hogy az elektronikus (köz) szolgáltatásokat elérni és használni tudja, elősegíteni a hátrányos helyzetű csoportok, etnikai kisebbségek, idősek, fogyatékkal élők információs társadalmi felzárkóztatását.

A település lakói részére folyamatosan szervezünk ingyenes számítástechnikai tanfolyamokat.

A „Kattints nagy!” programban 2019. évben 9 fő, 2020. évben pedig 8 fő sajátította el az informatika alapjait.

2021. évben ingyenes, kiscsoportos, gyakorlati tudást adó informatikai alap-, és haladó szintű informatikai képzés indult a Művelődési Házban, az alábbi témakörökben: internet biztonság, e-bankolás, e-kereskedelem, e-ügyintézés, skype, levelező és keresőrendszerek.

2018. évtől településünkön az ingyenes wifi-hozzáférés is biztosított, amely pályázat révén valósult meg. Az Innovációs és Hálózati Projektek Végrehajtó Ügynökség (INEA) „WiFi4EU – az internetkapcsolat helyi közösségekben történő előmozdítása” elnevezésű pályázat célja az ingyenes wifi-hozzáférés biztosításának támogatása beltéri vagy kültéri közterületeken (pl. közigazgatási szervek, iskolák, könyvtárak, egészségügyi központok, múzeumok, közparkok és terek).

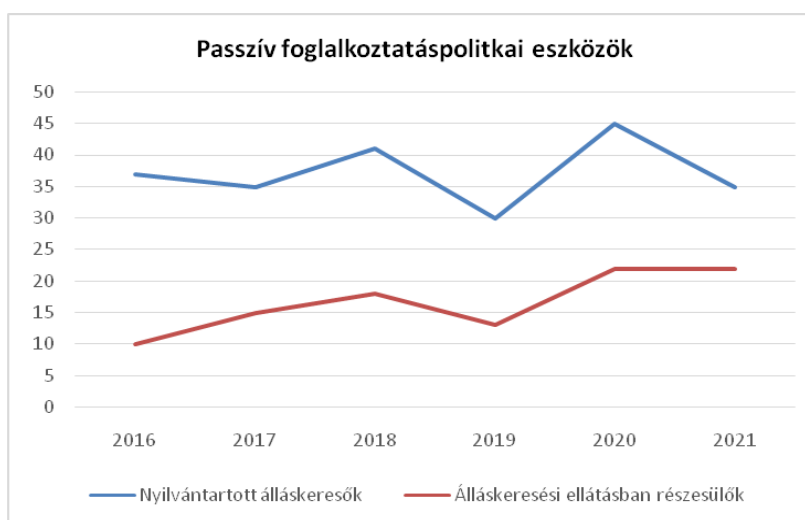
Ennek köszönhetően a közösségek jobban integrálódnak a digitális egységes piacba, a felhasználók hozzáférnek a gigabit-alapú társadalomhoz, javul a digitális jártasság szintje, és bővül a szóban forgó helyeken nyújtott közszolgáltatások köre.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresői száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	37	5,59%	10	27,03%
2017	35	5,50%	15	42,86%
2018	41	7,13%	18	43,90%
2019	30	4,78%	13	43,33%
2020	45	6,11%	22	48,89%
2021	35	-	22	62,86%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskeresői járadékra jogosult:

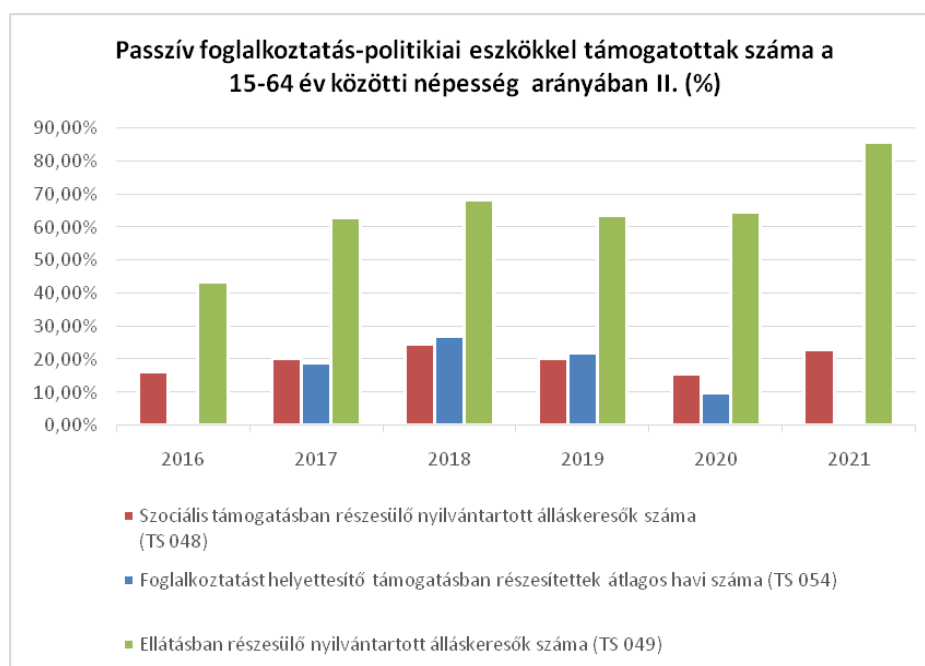
- álláskereső,
- amennyiben a kérelmét megelőző 3 évben legalább 360 nap jogszerző idővel rendelkezik, azaz munkaviszonyban állt
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresője nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

A táblázatból látható, hogy a nyilvántartott álláskeresői közül mintegy 10-22 fő részesül álláskeresői ellátásban, amely a nyilvántartottak 27,03 – 62,86 %-a.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	6	16,22%	n.a.	-	16	43,24%
2017	7	20,00%	7	18,83%	22	62,86%
2018	10	24,39%	11	26,76%	28	68,29%
2019	6	20,00%	7	21,67%	19	63,33%
2020	7	15,56%	4	9,73%	29	64,44%
2021	8	22,86%	n.a.	-	30	85,71%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma hullámzó tendenciát mutat, a nyilvántartottak 16,22 – 24,39 %-a.

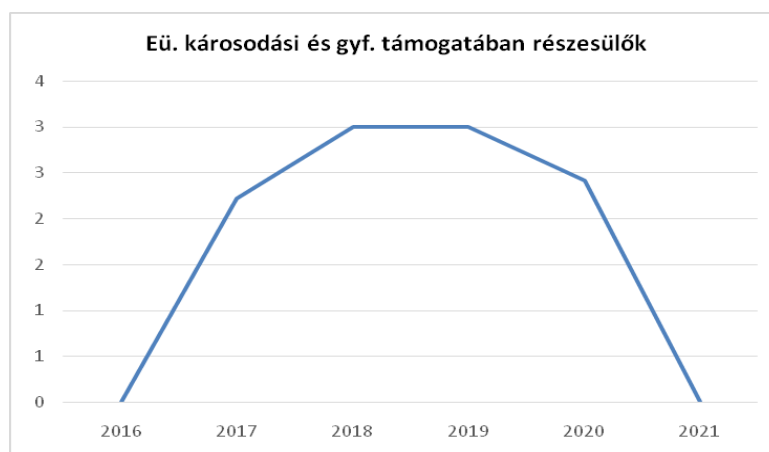
A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi számáról 2017. évtől van adat, a nyilvántartottak 9,73 – 26,76 %-a.

Ellátásban részesül a nyilvántartott álláskeresők 43,24 – 85,71 %-a, azaz 16-30 fő.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	2
2018	3
2019	3
2020	2
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



Az aktív korúak ellátásának típusai:

1. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
2. Foglalkoztatást helyettesítő támogatás

1. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult:

- aki egészségkárosodott személynek minősül, vagy
- 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

2. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultság:

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, és nem jogosult egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét (amennyiben még nem nyilvántartott álláskereső), valamint köteles az állami foglalkoztatási szervvel együttműködni.

Az együttműködés keretében az álláskereső rendszeresen, az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztálya által megadott időpontban személyesen felkeresi a járási hivatal foglalkoztatási osztályát, elfogadja a felajánlott munkát, képzési lehetőséget, munkaerőpiaci szolgáltatást, munkaerőpiaci programban való részvételt és önállóan is aktívan keres munkát.

A jogosultságot megállapító szerv a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultság feltételeinek fennállását évente legalább egyszer felülvizsgálja.

A fenti táblázatból látható, hogy az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma 2-3 fő közötti.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TS 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	650	0	0,00	26,92	99,54	99,85
2017	650	1	1,54	26,77	99,85	99,85
2018	655	5	7,63	26,56	99,08	99,08
2019	657	3	4,57	26,48	99,24	99,24
2020	664	7	10,54	26,20	98,19	98,80
2021	665	1	1,50	26,17	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Balatonberény településen az összes lakásállomány évről-évre kismértékű növekedést mutat. Az épített lakások száma évi 1-7 db, ebből az 1-2 szobás lakások aránya 26,17 - 26,92 %-ot tesz ki. A közüemi szennyvízhálózatba bekapcsolt lakások aránya 2020-ban 98,19 %, a közüemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya 2020. évben 98,80 %.

a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	650	n.a.	6	0	0	0	n.a.
2017	650	n.a.	6	0	0	0	n.a.
2018	655	n.a.	6	0	0	0	n.a.
2019	657	n.a.	6	0	0	0	n.a.
2020	664	n.a.	6	0	0	0	n.a.
2021	665	n.a.	6	0	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen vannak elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások, de jelenleg azokban nem laknak. A településen 6 db bérlakás található.

b) szociális lakhatás

Szociális lakásállomány a településen nincs.

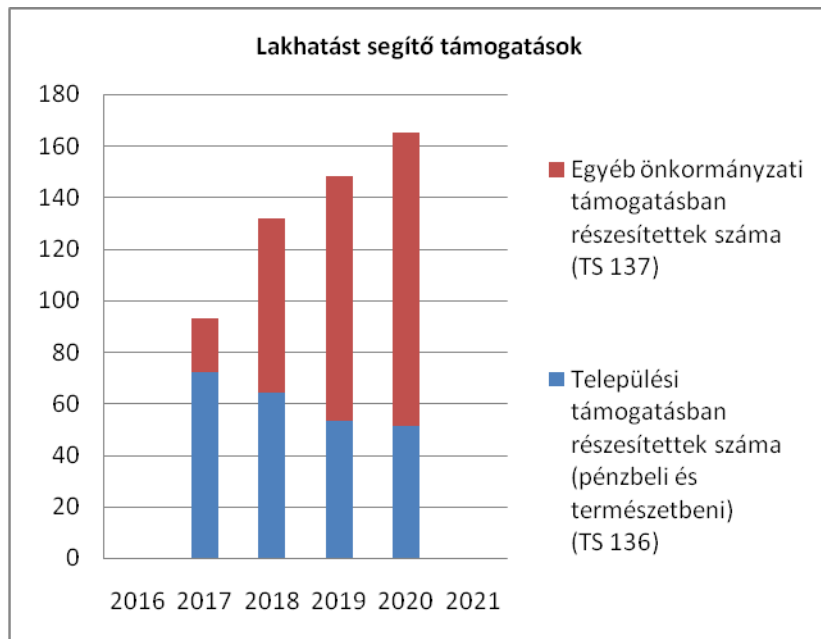
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok a település külterületi, zártkerti részén találhatók.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	72	21
2018	64	68
2019	53	95
2020	51	114
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázatból látható, hogy a települési támogatásban részesítettek száma folyamatos csökkenést mutat, ugyanis a nyugdíjak és a bérek emelkedése miatt csökkent az igénylők és a jogosultak száma.

Az egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma viszont folyamatosan nő.

Balatonberény Község Önkormányzat Képviselő-testülete 7/2021. (V. 19.) önkormányzati rendelete a települési támogatásokról, a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról az alábbiakról rendelkezik:

3. Szociális ellátások rendszere

3. §(1) Balatonberény Község Önkormányzata az alábbi pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokat, valamint személyes gondoskodást nyújtó szociális- és gyermekjóléti szolgáltatásokat nyújtja:

a) Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások:

- aa) rendkívüli települési támogatás,
- ab) lakásfenntartási költségekhez nyújtott települési támogatás,
- ac) gyógyszer-támogatás,
- ad) temetési támogatás,
- ae) köztemetés,
- af) családalapítási támogatás,
- ag) iskolakezdési támogatás,
- ah) első osztályos tanulók támogatása.

f) eladósodottság

Az eladósodottságról számadatokkal nem rendelkezünk, de napjainkban komoly gond, elsősorban a hátrányos helyzetű, a munkájukat elveszítő, az alacsony jövedelmű, a több gyermekes családok, a romák és az idősek esetében.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Balatonberényben a lakások vezetékes ivóvízzel és árammal 100 %-ban ellátottak, csatornával 98 %-ban, vezetékes gázzal pedig 65 %-ban. A komfort nélküli lakások száma 20-25 db.

A külterületi, ún. zártkerti ingatlanok kb. 25 %-ban ellátottak árammal, a vizet fúrt kutakból biztosítják.

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés adott, a településen vasútállomás és autóbusz megállóhely is található.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A településen szegregátum nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közfogyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	n.a.	1	14	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	1	11	2
2018	1	n.a.	n.a.	1	12	2
2019	1	n.a.	n.a.	1	10	3
2020	1	n.a.	n.a.	1	10	3
2021	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Balatonberény Község Önkormányzata Képviselő-testülete 9/2022.(V.27.) önkormányzati rendelete az egészségügyi alapellátási körzetek megállapításáról az alábbiak szerint rendelkezik:

1. § A rendelet hatálya Balatonberény közigazgatási területén területi ellátási kötelezettséggel működő háziorvosi, fogorvosi, védőnői alapellátás körzetére, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásra terjed ki.

2. § (1) Balatonberény Község Önkormányzatának közigazgatási területe Vörs Község Önkormányzat közigazgatási területével együtt egy háziorvosi vegyes körzetet alkot. A körzet székhelye: 8649 Balatonberény Béke u. 2., telephelye: 8711 Vörs, Alkotmány u. 25/B.

(2) Balatonberény Községi Önkormányzata a háziorvosi alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátást Keszthely Város Önkormányzata Alapellátási Intézetével (8360 Keszthely Sopron u. 2.) megkötött feladatellátási szerződéssel biztosítja. Az ellátás helyszíne: 8360 Keszthely Sopron u. 2.

3. § (1) Balatonberény Község Önkormányzatának közigazgatási területe Vörs Község Önkormányzata közigazgatási területével együtt egy védőnői szolgálatot alkot.

(2) A védőnői szolgálat fenntartója Balatonberény Község Önkormányzat.

(3) A védőnői szolgálat székhelye: 8649 Balatonberény Béke u. 2.

4. § (1) Balatonberény Község Önkormányzat a fogorvosi ellátást Balatonszentgyörgy, Főnyed, Hollád, Szegerdő, Tikos, Vörs községekkel egy fogorvosi körzetben látja el.

(2) A fogorvosi körzet székhelye: 8710 Balatonszentgyörgy, Berzsenyi u. 82.

(3) A fogorvosi ügyeleti ellátást az Allfordent Kft-vel (székhelye: 8360 Keszthely Kossuth u. 7-9.) kötött ellátási szerződés keretében biztosítja a Kft. székhelyén.

Településünkön fiókgyógyszertár működik, Balatonberény, Béke u. 4/A. szám alatt.

A szakellátásokhoz való hozzáférés a Keszthelyi Városi Kórházban biztosított.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás.

Kettő jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt:

1. alanyi jogon,
2. normatív alapon.

2013. évtől kezdődően a törvényi változásoknak megfelelően az alanyi jogú és normatív közgyógyellátási igazolvány igénylés átkerült a járási hivatalokhoz. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 10-14 fő közötti.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [a közeli hozzátartozók meghatározásáról ld. a Ptk. 685. § b) pontját], ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi.

Az ápolási díj alanyi jogon vagy méltányosságból igényelhető, az ápolat személy egészségi állapotától függően. A méltányosságból adható ápolási díj nem kötelező az önkormányzatok számára, a szociális törvény csak lehetőséget biztosít a szabályozásra.

A településen ápolási díjban 2-3 fő részesül.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés településünkön elérhető, illetőleg biztosított.

A szolgáltatásokhoz való hozzáférés ingyenes, a lakosság tájékoztatása a helyi újságban, a honlapon és a hirdetőtáblákon történik.

A nők részére szervezett népegészségügyi szűrővizsgálatok: a mammográfiai és a méhnyakrák szűrő vizsgálat kétévente a megyeszékhelyen, Kaposváron került megszervezésre, a háziorvos és asszisztensének közreműködésével.

Balatonberény község is csatlakozott az EFOP-1.8.1-VEKOP-15-2016-00001 számú „Komplex népegészségügyi szűrések” elnevezésű kiemelt projekt HPV prevalencia meghatározás céljából nyert pályázathoz, melyet a Synlab Hungary Kft. koordinált. A szűrésen 25-65 év közötti hölgyek vehettek részt, 2019. március hónapban. A vizsgálat ingyenes volt, a Védőnői Szolgálat rendelőjében került lebonyolításra.

A Védőnői Szolgálat prevenció tevékenysége:

A balatonberényi óvodában a védőnő rendszeresen tart egészségnevelési témákban előadásokat, a kötelező vizsgálatokat pedig minden évben elvégzi.

A civilszervezetek közül a Nyugdíjas Egyesület, a Vöröskereszt és az Ifi Klub közreműködésével az egészségügyi prevenció előadások és programok szervezése folyamatos. Hallásvizsgálatot évi két alkalommal, ifjúság drogprevenció előadást évi egy alkalommal szerveznek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az Egységes Pedagógiai Szakszolgálat Marcaliban (8700 Marcali, Petőfi S. u. 14.) működik.

Szolgáltatásai a következők:

➤ Gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, oktatás és gondozás

A korai fejlesztéshez a jogosultságot biztosító szakértői véleményt 18 hónapnál fiatalabb gyermek esetében szakorvos által felállított diagnosztikai vélemény és terápiás javaslat alapján készítik el, így a lehető legkorábban megkezdhető a kisgyermek szükségletorientált ellátása.

➤ Iskolaipszichológiai, óvodapszichológiai ellátás

A jogszabály szerinti iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás feladata a pedagógiai szakszolgálati intézményben a nevelési-oktatási, illetve szakképző intézményekben dolgozó pszichológusok munkájának összefogása és segítése, melyet az iskola- és óvodapszichológus feladatok koordinátora lát el.

➤ Nevelési tanácsadás

A nevelési tanácsadás sokrétű feladatkört ölel fel, elválaszthatatlan a szakértői tevékenységtől, a logopédiai ellátástól, a korai intervenciótól, fejlesztéstől, tehetséggondozástól. Szakembereiktől (okleveles pszichológus, klinikai-és tanácsadó szakpszichológus, viselkedéselemző, gyógypedagógusok és fejlesztőpedagógusok, gyógytornászok számos képzettséggel), rendszeres együttműködést igényel.

Segítséget nyújtanak a gyermek családi-, és óvodai neveléséhez, a tanuló iskolai neveléséhez és oktatásához, ha a gyermek, tanuló egyéni adottsága, fejlettsége, képessége, tehetsége, fejlődésének üteme indokolja.

Prevenációs tevékenység keretében a gyermek korai fejlődési időszakában teljes körű családi mentálhigiénés intervenciót biztosítanak, gyermekek körében a tanulási és beilleszkedési nehézségek megelőzése céljából szűrést végeznek.

➤ **Szakértői bizottsági tevékenység**

Hozzájuk fordulhatnak szülőként, nagykorú tanulóként, szülői beleegyezés birtokában nevelési intézmény képviselőjeként, ha járási szakértői bizottság vizsgálatát kéri:

- korai fejlesztésre való jogosultság megállapítása/kizárása, felülvizsgálata
- beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézség megállapítása/kizárása, felülvizsgálata
- alapvizsgálat esetén sajátos nevelési igény megállapítása/kizárása céljából.

➤ **Tehetséggondozás**

➤ **Gyógytestnevelés**

➤ **Logopédiai ellátás**

Forrás: <https://www.pedagogiai-szakszolgalat.hu/marcali>

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A szociális étkeztetés esetében, Balatonberény településen az ebédet vállalkozó biztosítja: főzi és házhoz is szállítja.

Az óvodás gyerekek részére a közétkeztetést a balatonszentgyörgyi Dobó István Általános Iskola konyhájáról biztosítják, az egészséges táplálkozás szempontjainak figyelembe vételével. A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet 2015. szeptember 1-jétől lett kötelezően alkalmazandó.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön a sportolási lehetőségek a sportolni vágyók és az érdeklődők részére biztosítottak.

Balatonberény Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2/2019.(III.1) önkormányzati rendelete a sportról az alábbiak szerint rendelkezik:

2. Az önkormányzat sporttal kapcsolatos feladatai

3.§. (1) Az önkormányzat a vonatkozó jogszabályokkal és a sportkoncepcióval összhangban feladatának tekinti:

- a sporttevékenység támogatását;
- az óvodai nevelési intézményben a szabadidős és sporttevékenység végzéséhez szükséges tárgyi feltételek biztosítását;
- a sporttal foglalkozó civil szervezetekkel való együttműködést és azok támogatását;
- a tulajdonában lévő sportlétesítmények fenntartását, működtetését és fejlesztését;
- a sportági szakszövetségek működésének segítségét;
- a nemzeti és nemzetközi sportkapcsolatokban való közreműködést;
- a szabadidő sport gyakorlásának és feltételeinek fejlesztését;
- a lakosság minden rétegének ösztönzését a sportolásra;
- a sport népszerűsítésében, a mozgás életteni hatásaival kapcsolatos tudományos és felvilágosító tevékenység szervezését.

(2) A lakosság egészségmegőrzése érdekében az önkormányzat a sportfeladatok középpontjába a sportlétesítmények fenntartását és fejlesztését, a gyermekek, nők és családok sportolási lehetőségeinek bővítését, az utánpótlás-nevelést, valamint a szabadidősportot állítja.

A testnevelés és testi nevelés, az egészséges életmódra nevelés kiemelt helyen áll az óvodai nevelési rendszerben. Az óvodapedagógusok a gyermekek életkori sajátosságaira építve, igyekeznek e téren minden lehetőséget kihasználni, és a gyerekeket játékosan a mozgás szeretetére nevelni.

A Balatonberényi Községi Sportegyesület 1989. augusztus 29-én alakult újjá és legfőbb célkitűzése a község fiataljainak egészséges életmódra nevelése, a szabadidősport szervezése és lehetőségeihez mérten a versenysportban való aktív részvétel. Az utánpótlás nevelés kiemelt helyen szerepel munkájukban. Az egyesület szakosztályai: a labdarúgó és sakk szakosztály. E sportágakban a Balatonberényi SE játékosai hosszú évtizedek óta meghatározó szereplői Somogy megye sportéletének.

A labdarúgó csapat rendelkezésére áll a futballpálya a sportöltözővel, a sakkozók pedig a Művelődési Házat használják.

Technikai feltételek, sportlétesítmények:

- községi sporttelep (önkormányzati tulajdon),
- óvodai tornaszoba (önkormányzati tulajdon),
- tenispálya (magántulajdon).

A Balaton kiváló lehetőséget biztosít a horgászatra, a vízi sportokra (vitorlázás, kajak, kenu, csónakázás), de az úszni vágyóknak is.

A téli időszakban, a téli sportok kedvelői a kijelölt jégpályákon korcsolyázhatnak.

A községi strandon szabadtéri kondi park, sportszerkölcsonzés (vázibicikli, kajak) biztosított a fürdőzők részére, továbbá az alábbi sportolási lehetőségek:

- strandfoci,
- strandröplabda,
- tollaslabda,
- kosárlabda,
- kültéri fitness gépek,
- sportszerkölcsonzés (vázibicikli, kajak, asztalitenisz),
- szabadtéri sakk.

A főszezonban szerdától vasárnapig animátorok szórakoztatják a gyermekeket. Júliusban és augusztusban minden szombat délután színvonalas sportprogramok zajlanak a „Mozdulj Balaton” rendezvénysorozat keretében.

A település becsatlakozik a Balatoni Bringakörútba, így a biciklisek körbe kerékpározhatják a Balatont, vagy kisebb túrákat tehetnek a környéken.

A sport és a testnevelés a felnövekvő nemzedékek testi, fizikai és személyiségfejlődésében is jelentős szerepet tölt be, éppen ezért tartja nagyon fontosnak az Önkormányzat, hogy költségvetéséből támogassa a Sportegyesületet, mint civilszervezést, továbbá azokat a sporttevékenységeket, amelyek a szabadidősport megvalósítását, az eredményesen működő szakosztályok tevékenységét az utánpótlás biztosítását segítik elő.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó alapellátások a balatonkeresztúri Alapszolgáltatási Központ közreműködésével biztosítottak a település rászoruló lakosai részére, az alábbiak szerint:

- szociális étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- nappali ellátás,
- családsegítés.

A támogatószolgálat és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, valamint a közösségi ellátás a Marcali Szociális és Egészségügyi Központon keresztül vehető igénybe.

Az Alapszolgáltatási Központ 10 település társulásával működik.

Alapszolgáltatások biztosítása				
Település	Időskorúak nappali ellátása	Szociális étkeztetés szociális konyhán	Házi segítségnyújtás	Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás
Balatonberény	X	X	X	X

Időskorúak nappali ellátása

A nappali ellátást, mint szociális alapszolgáltatást a Sztv. 65/F. § (1) a) pontja alapján biztosítják hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek részére, akik segítséget igényelnek önálló életvitelük fenntartásához.

A szolgáltatás keretében a célcsoport igényeinek megfelelően lehetőséget nyújtanak a hiányzó családi gondoskodás pótlására, az egyedüllét megszüntetésére, izoláció megelőzésére, a tétlenséggel járó káros következmények megelőzésére, a napközbeni intézményi tartózkodásra, higiéniai szükségletek kielégítésére, igény szerinti étkeztetésre, társas kapcsolatok építésére / fenntartására, szociális és mentális támogatásra.

Az intézmény az ellátást igénybe vevők részére szociális-, egészségügyi- és mentális állapotuknak megfelelő, napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt. Az intézmény a helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint helyet biztosít a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak. Az intézmény biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön.

Igyekszenek olyan foglalkoztatási módokat választani, amely leköti az ellátottak idejét és testi-lelki erejüket felhasználva a meglévő képességeiket megtarthatják, azokat kifejthetik, fejleszthetik.

Nappali ellátás keretében biztosított szolgáltatási elemek: tanácsadás, esetkezelés, gondozás, háztartási segítségnyújtás, felügyelet, készségfejlesztés, közösségi fejlesztés.

Ellátottak köre: Balatonkeresztúr, Balatonberény, Balatonszentgyörgy települések közigazgatási területén lakó- vagy életvitelszerű tartózkodási hellyel rendelkező – továbbá hajléktalan –, a törvényi előírások általi feltételeknek megfelelő kérelmező.

Az intézmény belső életét a házirend szabályozza.

A nappali ellátás igénybevétele önkéntes és térítésmentes.

Nappali ellátásban részesülők létszáma												
telephely ↓	életkor →	65 év alatt		65-75 év		75-85 év		85-90 év		90 felett		2021. 12.31-én Σ
	nem →	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	
Balatonberény		0	3	4	2	12	4	0	0	0	0	25

A szolgáltatást igénybe vevők életkora emelkedett és sajnos további növekedés várható. A „fiatalabb” korosztály (65 év körül) bevonása a nappali ellátásba nehézkes, vélhetően ez a miatt lehet, mert a friss nyugdíjasokra még nagy szükség van családi környezetben (pl. a szülők elfoglaltsága miatt főzés, gyermekek felügyelete, stb.).

Szociális étkeztetés

A szolgáltatás célja: a napi legalább egyszeri meleg étkezésről (ebéd) való gondoskodás, a hiányzó családi gondoskodás nyújtása, az idős ember szociális helyzetének javítása.

Az étkeztetés feladata azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről való gondoskodás, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen:

- a) 65 évet meghaladó koruk,
- b) egészségi állapotuk okán, melyet háziorvosuk igazoltan alátámaszt (pl. tartós vagy átmeneti betegségük, mozgásukban, önellátásukban akadályozottságuk),
- c) fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük,
- d) szenvedélybetegségük vagy
- e) hajléktalanságuk miatt.

Amennyiben a kérelmező a 65. életévét még nem töltötte be, szociális rászorultságának vizsgálata szükséges.

Étkeztetés keretében nyújtott szolgáltatáselemek: étkeztetés, szállítás.

Ellátottak köre: A társult önkormányzatok közigazgatási területén lakó- vagy életvitelszerű tartózkodási hellyel rendelkező – továbbá hajléktalan –, a törvényi előírások általi feltételeknek megfelelő kérelmező.

A szolgáltatás igénybevétele önkéntes és térítési díj köteles.

A személyi térítési díj összegét Balatonkeresztúr Község Önkormányzat Képviselő-testületének a települési támogatásokról, a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló mindenkor hatályos önkormányzati rendelete szabályozza. A személyi térítési díj megállapítására, felülvizsgálatára és a jövedelemvizsgálatra az intézményvezető jogosult.

Étkezők létszáma 2021.12.31-én												
Település ↓	életkor →	65 év alatt		65-75 év		75-85 év		85-90 év		90 felett		Σ
	nem →	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	
Balatonberény telephely összesen		0	4	3	3	14	4	2	0	0	0	30

A szociális étkeztetést igénybe vevők összesen létszáma eredményesen és stabilan szinten tartott, jelentős elmozdulást nem mutat a tavalyi évhez képest. Kevéssel ugyan csökkent, de ez magyarázható a vírushelyzet enyhülésével, hiszen a tavalyi évben megugró emelkedést pont a bezártság, a külvilágtól elszeparáltság okozta.

Az évközbeni és életkori, nemenkénti változások folyamatosak, amik magyarázhatók a demográfiai mutatók szerinti lakosság idősödésével és elmagányosodásával, elhalálózással. Egyre többen élnek egyedül és egyre elesettebb fizikális állapotban. A személyi térítési díj stagnálása kifejezetten jó hatással volt az igénybevevők létszámának fenntartásához.

Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás hozzájárul ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete: a) saját környezetében, b) életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, c) meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

A szolgáltatás célja: a hiányzó családi gondoskodás nyújtása, az idős ember szociális helyzetének javítása, a tétlenséggel járó káros hatások kivédése, egészségi állapotának figyelemmel kísérése, higiénés szükségleteinek kielégítése.

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani, az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A gondozók feladata a házi segítségnyújtást igénylők ellátása a gondozási szükséglet vizsgálat alapján készített megállapodásban foglaltak figyelembevételével. A gondozási szükséglet vizsgálata keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetében háztartási segítségnyújtás vagy gondozás indokolt, valamint a napi gondozási szükséglet mértékét. Ha a gondozási szükséglet a napi 4 órát meghaladja, a szolgáltatást igénylőt az intézményvezető tájékoztatja a bentlakásos intézményi ellátás igénybevételének lehetőségéről.

Amennyiben házi segítségnyújtás során szakápolási feladatok ellátása válik szükségessé, a házi segítségnyújtást végző személy kezdeményezi az otthonápolási szolgálat keretében történő ellátást.

A házi segítségnyújtás feladata biztosítani:

a) Háztartási segítségnyújtás (szociális segítség) keretében:

- Lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést
- Háztartási tevékenységben való közreműködést
- Veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást
- Szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

b) Gondozás (személyi gondozás) keretében:

- Az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását
- A gondozási és ápolási feladatok elvégzését.

Ellátottak köre: A társult önkormányzatok közigazgatási területén lakó- vagy életvitelszerű tartózkodási hellyel rendelkező, a törvényi előírások általi feltételeknek megfelelő kérelmező.

A házi segítségnyújtás ellátás önkéntesen és jelenleg térítésmentesen vehető igénybe.

Házi gondozottak létszáma 2021.12.31-én												
település ↓	életkor →	65 év alatt		65-75 év		75-85 év		85-90 év		90 felett		Σ
	nem →	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	
Balatonberény telephely összesen		0	0	1	0	6	2	0	0	0	0	9

Családsegítés

Családsegítés keretében biztosítjuk:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- a szociális segítő munkát így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,

- a közösségfejlesztő programok szervezését, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztését,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adóssághalakkal és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékosokkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
- a kríziskezelést, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

Forrás: Balatonkeresztúri Alapszolgáltatási Központ beszámolója 2022.

A Marcali Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ személyes gondoskodást nyújtó felnőtt- és gyermekvédelmi, valamint egyes egészségügyi alapfeladatokat ellátó integrált szociális és egészségügyi intézmény (az Szt. 85/B. §., illetve 85/C. §. (1) bek. d) pontja szerint több ellátási típus egy intézményi keretein belül történő megszervezése).

Az intézmény megalakulását követően (1990. január 1.), számos változáson esett át. A fontosabb lépések közül megemlítendő Marcali Város Önkormányzat 196/1991. (XII. 18.) számú képviselő-testületi határozata, a Területi Gondozási Központ és a Család gondozási Központ összevonásáról, és a 146/1995. (XI. 30.) számú határozata a Bölcsőde intézményükhöz csatolásáról (1996. január 1.).

Feladataik 1997. november 1-től a gyermekjóléti szolgálat, 1998. január 1-től a védőnői szolgálat, 1999. január 1-től a hétközi és hétvégi orvosi ügyelet szakfeladatainak ellátásával egészültek ki.

Település \ Szolgáltatás		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
		Felügyeleti szolgálat (csak Marcali-Győdpusztán!)	Élveztetés	Házi segítségnyújtás	Családsegítés	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	Támogató szolgálat	Közösségi ellátások (közösségi pszichiátriai ellátás)	Nappali ellátás (Idősek Klubja I.-II.)	Ápolást-, gondozást-, és átmeneti elhelyezést nyújtó bentlakásos ellátás	Gyermekjóléti szolgálat	Bölcsőde	Házi gyermekfelügyelet	Helyettes szülői ellátás	Védőnői szolgálat
1.	Marcali	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2.	Balatonberény					x	x	x				x			
3.	Balatonkeresztúr					x	x	x				x			
4.	Balatonmáriafürdő					x	x	x				x			

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A szolgáltatást az alábbi településeken nyújtják:

Balatonberény, Balatonkeresztúr, Balatonmáriafürdő, Balatonszentgyörgy, Balatonújlak, Böhönye, Csákány, Csömend, Főnyed, Gadány, Hollád, Hosszúvíz, Kelevíz, Kéthely, Libickozma, Marcali, Mesztegnyő, Nagyszakácsi, Nemesdéd, Nemeskísfalud, Nemesvid, Nikla, Pusztakovácsi, Sávoly, Somogyfajsz, Somogysámsón, Somogysimonyi, Somogyzentpál, Somogyzsitfa, Szegerdő, Szenyér, Szőkedencs, Tapsony, Táská, Tikos, Varászló, Vése, Vörs településeken.

Szociális helyzetük miatt rászorulóknak:

- az egyedül élő 65 év feletti személy,
- az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy,
- a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

Segítségnyújtás gombnyomásra

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorúak vagy betegek részére a felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtanak szolgáltatást.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítják:

Az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes, szakképzett gondozónak a helyszínen történő megjelenését 30 percen belül.

A segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét. Szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

Az ellátás igénybevétele:

Az ellátás igénybevétele önkéntes, az igénylő, illetve a törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik.

Az ellátást keretében 190 db segélyhívó készülékkel rendelkeznek.

Közösségi pszichiátriai ellátás

A szolgáltatást az alábbi településeken nyújtják:

Balatonberény, Balatonkeresztúr, Balatonmárfiafürdő, Balatonszentgyörgy, Balatonújlak, Böhönye, Csákány, Csömend, Főnyed, Gadány, Hollád, Hosszúvíz, Kelevíz, Kéthely, Libickozma, Marcali, Mesztegnyő, Nagyszakácsi, Nemesdéd, Nemeskisfalud, Nemesvid, Nikla, Pusztakovácsi, Sávoly, Somogyfajsz, Somogysámsón, Somogysimonyi, Somogyszentpál, Somogyzitfa, Szegerdő, Szenyér, Szőkedencs, Tapsony, Táská, Tikos, Varászló, Vése, Vörs településeken.

A közösségi pszichiátriai ellátás olyan önkéntesen igénybe vehető, ingyenes, hosszú távú, közösségi alapú gondozás, amelynek során a gondozás és a pszicho-szociális rehabilitáció az ellátott otthonában, illetve lakóközösségében történik.

Szolgáltatásaik:

- Problémamegoldó beszélgetésekben,
- Önellátási képesség javításában,
- Tájékoztatásban,
- Információnyújtásban,
- Érdekképviseletben,
- Tanácsadásban,
- Lakóközösségben történő segítségnyújtásban,
- Szabadidős programok szervezésében,
- Szociális ellátásokhoz való hozzájutásban, tájékoztatásban,
- Segítségnyújtás a terápia követésében,
- Segítség a szakellátó hellyel való kapcsolattartásban.

Az ellátást az intézmény szakképzett közösségi gondozók és közösségi koordinátor alkalmazásával szervezi.

A közösségi gondozó munkájába bevonja:

- az ellátott lakóközösségében megtalálható önkéntes segítők, így különösen a családtagokat, szomszédokat és egyéb, az ellátottal kapcsolatban álló önkéntes közreműködőket,
- szükség esetén az egészségügyi és szociális alap- és szakellátást nyújtó intézményeket.

A szolgáltatás igénybe vehető: hétfő-csütörtök 7.45 – 16.15, péntek 7.45 – 13.45 között.

Támogató Szolgálat

A szolgáltatást az alábbi településeken nyújtják:

Balatonberény, Balatonkeresztúr, Balatonmárfürdő, Balatonszentgyörgy, Balatonújlak, Böhönye, Csákány, Csömend, Főnyed, Gadány, Hollád, Hosszúvíz, Kelevíz, Kéthely, Libickozma, Marcali, Mesztegnyő, Nagyszakácsi, Nemesdéd, Nemeskísfalud, Nemesvid, Nikla, Pusztakovácsi, Sávolly, Somogyfajsz, Somogysámson, Somogysimonyi, Somogyszentpál, Somogyzitfa, Szegerdő, Szenyér, Szőkedencs, Tapsony, Táská, Tikos, Varásló, Vése, Vörs településeken.

A támogató szolgálat célja elsősorban a fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása.

A támogató szolgálat elsődleges célcsoportja:

- Siketek és nagyothallók
- Vakok és gyengén látók
- Autisták
- Mozgásszervi fogyatékosok
- Értelmileg akadályozottak
- Halmozottan fogyatékosok.

A szolgáltatást igénybe vehetik nem rászorult személyek is.

Szolgáltatásaik:

- Mindennapi életvitel megszervezése,
- Segítségnyújtás szociális ellátásokhoz való hozzájutásban, tájékoztatásban,
- Segítségnyújtás a mindennapi szükségletek (fizikai, mentális, szociális) kielégítésében pl.: mozgásban, intézményekbe való eljutásban, bevásárlásban, ügyintézésben, gyógyszerek, gyógyászati segédeszközök beszerzésében,
- Segítségnyújtás gyógyszerezésben, terápia megtartásban,
- Szállítási feladatok az alapvető szükségletek kielégítése érdekében (szakrendelésre, egészségügyi-, oktatási intézménybe, közszolgáltatások igénybevételére),
- Szállítás közben kísérés biztosítása,
- Információs szolgáltatás a fogyatékkal élő személyeket érintő szolgáltatásokról, juttatásokról,
- Segítségnyújtás az illetékes szakemberrel való kapcsolatfelvételben.

A támogató szolgálat igénybevétele:

Az ellátás igénybevétele önkéntes, az igénylő, illetve a törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik.

Forrás: <https://www.szocialiskozpont.hu>

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Drogprevenciós tevékenységet elsősorban a Marcali Rendőrkapitányság és a Balatonkeresztúri Rendőrőrs lát el településünkön.

A rendőrség a helyi rendezvényekre is „kitelepül” drogprevenciós és bűnmegelőzési programjaival, minél több személyes kapcsolatfelvételt igyekszik megvalósítani a település lakosságával.

Ifjúsági drogprevenciós előadás évi egy alkalommal került megrendezésre az Ifi Klub közreműködésével.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A fenti szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A szociális ellátórendszer keretein belül a pozitív intézkedések az esélyegyenlőségi szempontból rászorultakat segítik.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	

Forrás: Önkormányzati adat

Településünkön népkonyha nem működik.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	5 098	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön nagyon aktív a helyi közélet, köszönhetően a civilszervezetek sokszínűségének, amelyek nagyon fontosnak tartják a hagyományok és az értékek átörökítését a következő nemzedékekre.

A civilszervezeteknek fontos szerepük van a közösségépítésben, a kapcsolatok ápolásában is, továbbá nem feledkezhetünk meg arról sem, hogy településünk hírnevét öregbítik nem csak országos, de nemzetközi szinten is. E civilszervezetek nyitottak bárki előtt, aki csatlakozni kíván a tagsághoz, hiszen választhat korának, érdeklődésének, hobbijának megfelelő közösséget, amelynek hasznos tagja lehet.

Az Önkormányzat költségvetéséből jelentős összeget áldoz a civilszerveződések munkájának támogatására, illetőleg a településen megrendezésre kerülő kulturális rendezvények lebonyolítására, amelyek nem csak a helyben lakók szórakoztatását szolgálják, hanem a településre érkező nyaralóvendégeket és a turistákat is.

Balatonberény Község Önkormányzat Képviselő-testülete 12/2018.(IX.28.) önkormányzati rendelete a helyi közművelődési feladatok ellátásáról az alábbiakról rendelkezik:

3 A közművelődési feladatok ellátásának szervezeti keretei

5. § Az önkormányzat a közművelődési alapszolgáltatásai ellátásának keretében a helyi közművelődés támogatását az alábbiak szerint biztosítja:

- a) közösségi színtér biztosításával,
- b) könyvtári szolgáltatás fenntartásával,
- c) költségvetési keretei között kulturális rendezvények, szervezetek támogatásával, és
- d) pályázati lehetőségek kihasználásával és az ehhez szükséges önrész rendelkezésre bocsátásával.

6. § (1) Az önkormányzat a helyi közművelődési tevékenységéhez a közművelődési alapszolgáltatások mellett egyéb tevékenységeknek, szolgáltatások megszervezésének is helyszínt biztosító közösségi színtereket, integrált közösségi színteret, valamint a könyvtári feladatokat könyvtári szolgáltató helyként KSZR-rel az alábbi épületeket, ingatlanokat biztosítja:

- a) könyvtári szolgáltató hely Balatonberény Kossuth tér 1., 153 hrsz
- b) művelődési ház Balatonberény Kossuth tér 1., 153 hrsz
- c) múltház Balatonberény Kossuth u. 129. 446 hrsz
- d) egyéb önkormányzati tulajdonú, kulturális közösségi rendezvény tartására alkalmas nyílt terület.

Közösségi színterek:

Művelődési Ház, könyvtári szolgáltató hely

Az információs társadalom alapvető információs szolgáltató rendszere, a nyilvános könyvtári szolgáltató rendszer, amely állampolgári jogon biztosítja az információhoz való hozzáférés szabadságát. Biztosítja a feltételeket a magyar kultúra megismerésére, az önművelésre, és a színvonalas szórakozásra. Ehhez rendelkeznie kell megfelelő infrastruktúrával az információáramlás és a kommunikáció terén.

A könyvtár regisztrált használóinak száma: 150 fő, ebből 14 éven aluli: 20 fő.

Összes könyvtárhasználat száma: 2035 alkalom, ebből internethasználat 558.

Kölcsönzött dokumentumok száma: 2301 db, helyben használt dokumentumok 89 db.

Előfizetett hetilapok, folyóiratok száma: 6 féle.

Helyben lévő összes könyvtári állomány száma év végén: 8016 db dokumentum.

Kulturális programok a könyvtárban: állami támogatásból 2 db, saját szervezésű könyvtári program: 12 db.

Forrás: Tájékoztató a Takács Gyula Megyei Hatókörű Városi Könyvtár 2021. évi könyvtári szolgáltatásairól

A könyvtárban található az informatikaterem, mely 10 internetes munkaállomással áll a használók rendelkezésére. 2020-ban 716 fő vette igénybe a nyilvános közösségi Internet-hozzáférési és szolgáltató pontot. Szakképzett tanácsadó segíti a lakosságot hivatalos ügyei intézésében.

Az e-szolgáltatás elérhetősége, használatuk biztosítása településünkön folyamatos, szombaton is elérhető, és az esti órákban is nyitva tart. A helyi közösség számára nyitva álló intézmény, ahol komplex elektronikus e-közszerzés és tanácsadás vehető igénybe

Múltház

A Kossuth Lajos utca 129-es házszám alatti régi, rusztikus parasztházat 1991-ben alakították a paraszti életet bemutató „Múltházzá” a Kopzós-Pödrös Hagyományőrző Együttes kezdeményezésére.

Az épület több mint 100 éves, azon kevés eredeti állapotában fennmaradt paraszti házak egyike, mely megmutatja milyen volt a község utcaképe, és betekintést enged az akkori házépítési szokásokba. Akárcsak a szőlőhegyi prэшházaknak, ennek is vályogfala és nádteteje van, a nyílászárók még eredetiek.

A belső tér 4 helységből áll: előszoba, fűtös konyha, tisztaszoba, kamra. A berendezési tárgyak többségét a község lakói adományozták a kiállítás számára.

A kiállítás célja a paraszti lakókörnyezet bemutatása mellett a községben divatozó egykori szokások, ünnepek megismertetése a látogatókkal.

A helyi közélet bemutatása:

Magyar Tenger Vízisport Egyesület

Az Egyesület célja:

A természeti környezet védelme, a szabadidő vízisportok gyakorlása és gyakorlásának megismertetése, pártfogolása, a vízisportok oktatása, a természet védelme, az ifjúság közösségi szellemének formálása.

Az Egyesület céljának tekinti különösen:

- a Balaton védelmével, a vízminőség javításával, az épített és természeti környezet védelmével kapcsolatos teendőket,
- a vízisportolási lehetőségek biztosítását, oktatási, kulturális célok előmozdítását a vízisportok oktatásával,
- az idegenforgalmi célok előremozdítását a kulturált természeti környezet kialakításával,
- a vízijárművek tárolásának megoldását kikötő létesítésével, üzemeltetésével,
- az itt élő állandó lakosok és az üdültulajdonosok kulturált, színvonalas pihenését,
- a helyi önkormányzattal történő együttműködést,
- az együttműködést hasonló célkitűzésű szervezetekkel, egyesületekkel (regionális és országos szinten is), mindazokkal, akik tenni kívánnak a Balaton megmentéséért, vízminőségének megőrzéséért,
- pályázatok benyújtását az Egyesületi célok előmozdítására,
- a természetes növény és állatvilág óvását,
- az Egyesületet támogató szervezetek számának növelését, valamint pályázatokon való részvételt,
- a parti sáv gondozását és ápolását.

Forrás: <http://www.portbereny.hu/alapszabaly/>

Balatonberény az Idősekért és a Gyermekekért Alapítvány

A szervezet, céljai, feladatai:

Az alapítvány célja, hogy Balatonberény gyermekei semmiben hátrányt ne szenvedhessenek; az idős rászoruló emberek minél nagyobb támogatást élvezzenek; a fiatalság kultúrája és sporttevékenysége Balatonberényben tovább fejlődjön; megállításra kerüljön a csak gazdasági szempontokat szem előtt tartó fejlesztés; a tehetséges gyermekek továbbtanulhassanak; a szükséges gyógykezelést minden rászoruló megkaphassa, akár belföldön, akár külföldön.

Az alapítvány működése során tevékenységként végzi a következőket:

- szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása,
- kulturális tevékenység,
- kulturális örökség megóvása,
- gyermek- és ifjúságvédelem, gyermek- és ifjúsági érdekképviselő,
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése,
- emberi és állampolgári jogok védelme.

Balatonberényért Egyesület

A szervezet, céljai, feladatai:

- kulturális rendezvények szervezése,
- természet- és környezetvédelem,
- hagyományőrzés, hagyományápolás,
- testvér-települési kapcsolatok ápolása,
- táborok szervezése,
- egészségmegőrzés, egészségvédelem és prevenció,
- hátrányos helyzetűek segítése,
- helyi sajtótermék és könyv kiadása,
- iskolán kívüli oktatás támogatása,
- helyi és testvér-települési kézművesek munkái, alkotásai terjesztésének elősegítése,
- kiállítások, könyvbemutatók szervezése,
- helyi köz- és magángyűjtemények létrehozása, illetve létrehozásuk elősegítése,
- hang-, film- és videofelvételek készítése, digitalizálása, kiadása, fotók készítése,
- koncertek, hazai és nemzetközi kulturális, népművészeti, hagyományőrző és egyéb rendezvények, találkozók, fesztiválok, szakmai konferenciák szervezése,
- kulturális örökségvédelem,
- tudományos és ismeretterjesztő előadások szervezése,
- amatőr művészek, tehetségek támogatása, részükre kiállítások szervezése.

Balatonberényi Községi Sportegyesület

Az 1918 óta létező egyesület célja Balatonberény sportszerető közösségének összefogása, a testedzés, sportolás és a különböző bajnokságokban való indulás minél magasabb szintű feltételeinek biztosítása. A versenysport terén két szakosztály működik (labdarúgás, sakk). E sportágakban a Balatonberényi SE játékosai hosszú évtizedek óta meghatározó szereplői Somogy megye sportéletének. Az egyesület vezetőinek célja, hogy különböző csapataik eddig kivívott presztízsjüket megtartsák, s minél magasabb osztályban való jó szerepléssel örvendeztessék meg Balatonberény sportszerető közönségét.

Balatonberényi Nyugdíjas Egyesület

Az egyesület önkormányzati elven működő önszervező, egyeztető, érdekvédelmi és érdekképviselői társadalmi szervezet. Az Egyesület önálló jogi személy. A Nyugdíjas Egyesület Balatonberény megalakulását a Balatonberényi Nyugdíjasklub határozta el 2008. évben. A Klub tagjai felvállalták, hogy folytatják az 1993. évben létrejött szervezet céljait, megőrzik hagyományait.

Az Egyesület célja:

Aktivizálja a nyugdíjas, illetve az időskorú embereket, erősítse közösségi kötődésüket, benntartsa, illetve újra bekapcsolja őket a társadalom vérkeringésébe. Feladata ezen emberek elérése, megszólítása, önkéntes tevékenységekbe való belevonása, emberi és állampolgári jogaiknak védelme, érdekeik képviselése, társadalmi megbecsülésük erősítése. Tagságával aktívan és tevékenyen részt venni lakóhelye életében, annak rendezvényein és programjain.

Ennek érdekében:

Egészségmegőrző, betegségmegelőző, ismeretterjesztő, felvilágosító és rehabilitációs tevékenységet végez.

Segíti az időskorúak amatőr kulturális mozgalmát, támogatja kulturális rendezvények, hasznos szabadidős programok szervezését.

Tevékenységevel részt vesz az egészséges életmód elősegítése, az egészségügyi és szociális ellátás, a közművelődés tennivalóinak ellátásában.

Kezdeményezi és támogatja a nyugdíjasok összefogását az őket tömörítő klubokkal, körökkel és egyéb szervezetekkel.

A **3B Turisztikai Egyesület** Balatonberény, Balatonkeresztúr és Balatonmárfiafürdő közös idegenforgalmi civil szervezete, amelynek céljai az alapító okiratuk szerint:

- turisztikai szolgáltatások közvetítése,
- turisztikai információs iroda működtetése,
- turisztikai marketing munka szervezése,
- turisztikai szempontból fontos rendezvények, programok kezdeményezése, megvalósítása.

Polgárőr és Önkéntes Tűzoltó Egyesület

A szervezet céljai, feladatai:

- Bűnmegelőzés, rendezvények biztosítása.
- A működési területen található közösségi és személyi tulajdon fokozott védelme, az ezeket károsító jogsértések megelőzése, a bűnalkalmak csökkentése.
- A közbiztonság erősítése útján a lakosság biztonságérzetének növelése, nyugalmanak biztosítása.
- A közösségi kapcsolatok erősítése.
- A lakosság és a bűnüldöző, tűzvédelmi, katasztrófavédelmi, szervek közötti bizalom és együttműködés erősítése.

Működési körzetükben járőrözést szerveznek és végeznek a bűnügyileg feltehetően fertőzött területek, veszélyeztetett személyek ingó és ingatlan vagyontárgyainak védelmére. A bűnmegelőzés és a vagyonvédelem érdekében a nyilvánosság eszközeinek felhasználásával propaganda tevékenységet fejtenek ki. A bűncselekmények megelőzése érdekében konkrét javaslatokat tesznek az önkormányzati, illetve a bűnüldöző szervezeteknek, jelzik a bűnelkövetésre utaló körülményeket.

Feladatuk az ifjúság, a felnövekvő generációk egészséges testi-lelki fejlődésének erősítése. Együttműködnek, illetve tevékenységüket egyeztetik, összehangolják a katasztrófavédelmi, környezetvédelmi és humanitárius feladatokat ellátó állami és társadalmi szervezetekkel.

Vizsgálják és segítik a tűzvédelmi szabályok betartását, közreműködnek a kárelhárításban, tűzoltásban és a tüzesetek körülményeinek felderítésében.

Vöröskereszt Alapszervezet

A Magyar Vöröskereszt Balatonberényi Alapszervezete a segítségre szoruló emberek érdekében jött létre és működik. A humanitárius eszmék terjesztésével, egészséges életmódra neveléssel, szociális gondoskodással, más civil szervezetekkel együttműködve járul hozzá a lakosság életminőségének javításához. Ennek érdekében ismeretterjesztő programokat szervez, véradókat mozgósít és népszerűsíti a szűrővizsgálatok fontosságát.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai konfliktusok a településen nem jellemzőek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A település lakosai, üdülőtulajdonosai részéről szinte minden évben érkeznek adományok, illetőleg felajánlások (bútorok, ruházat, hasznáلتcikk, stb.) a rászorulóknak részére, amelynek szétosztásában az Alapszolgáltatási Központ munkatársai vesznek részt.

Ezen kívül az önkormányzat gyógyászati segédeszköz adományt is kapott (kerekeszék, járókeret, stb.), amelynek a használatát ingyenesen biztosítja a rászorulóknak részére.

A Gyermejjóléti Szolgálat és a Művelődési Ház minden évben szervez ruha-, és használt cikk börtét a rászoruló családok részére.

A koronavírus járvány időszakában az önkéntes munkának nagyon fontos szerepe volt, elsősorban az időskorúak és a karanténba került személyek ellátása során. A háborús menekültek ellátása érdekében szintén összefogtak és adományokat gyűjtöttek a civilszervezetek, a lakosság és az egyház.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Balatonberény roma népességére vonatkozóan kevés hivatalos adat áll rendelkezésre, a 2011-es népszámláláskor a lakosság 0,99 százaléka vallotta magát romának.

A roma lakosság szociális helyzetére vonatkozóan sincsenek pontos adatok, azonban megállapítható, hogy az életszínvonaluk, lakhatási körülményeik, egészségi állapotuk, iskolázottságuk és foglalkoztatottságuk a társadalom egészéhez viszonyítva lényegesen rosszabb. Az is tény, hogy a munkanélküliség a roma származású embereket nagyobb mértékben sújtja.

Településünkön CKÖ (Cigány Kisebbségi Önkormányzat) nem működik.

Községünkben, tudomásunk szerint semmilyen roma hagyományt, illetőleg szokást nem ápolnak, a nyelvet néhány fő kivételével nem beszélik, kultúrájuk kihaló félben van.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Településünkön számos civilszervezet, egyesület működik, amelyekhez bárki csatlakozhat és megtalálhatja az érdeklődésének megfelelőit.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Roma nemzetiségi önkormányzat a településen nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség, szezonális foglalkoztatás, alacsony iskolai végzettség, szakmai kompetenciák hiánya.	Képzési és közfoglalkoztatási programok szervezése.
A romák nagy része nem rendelkezik középiskolai végzettséggel vagy szakképesítéssel.	Képzési programok szervezése.
Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek.	Ruha-, és hasznáلتcikk adományok gyűjtése és börzék szervezése rászorulóknak.
Egyre több a településen megjelenő, elesett állapotban található hajléktalan, idős, beteg, utcán rekedt fiatalok.	A "Vörös kód" kiadása esetén, az életet és testi épséget veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében a szükséges intézkedések megtétele
Elszegényedés, eladósodottság, kilakoltatás veszélye és az ezekből adódó mentális problémák.	Adósságkezelés, hátralékkezelés, életvezetési tanácsadás, hivatalos ügyek intézésében segítségnyújtás, rendszerszemléletű ellátás megszervezése (jogi, pszichológiai, szociális, ügyviteltámogatás egyszerre).
A hátrányos helyzetűek közül sokan nem tudják, hogyan kell intézni a hivatalos ügyeket.	Szolgáltatás a hivatalos ügyek intézéséhez. Ügyintézési alapok, kérvények kitöltése, ügyfélkapu működésének bemutatása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	591	607	1198	49,33%	50,67%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			15	1,25%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	51	51	102	4,26%	4,26%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	10	9	19	0,83%	0,75%

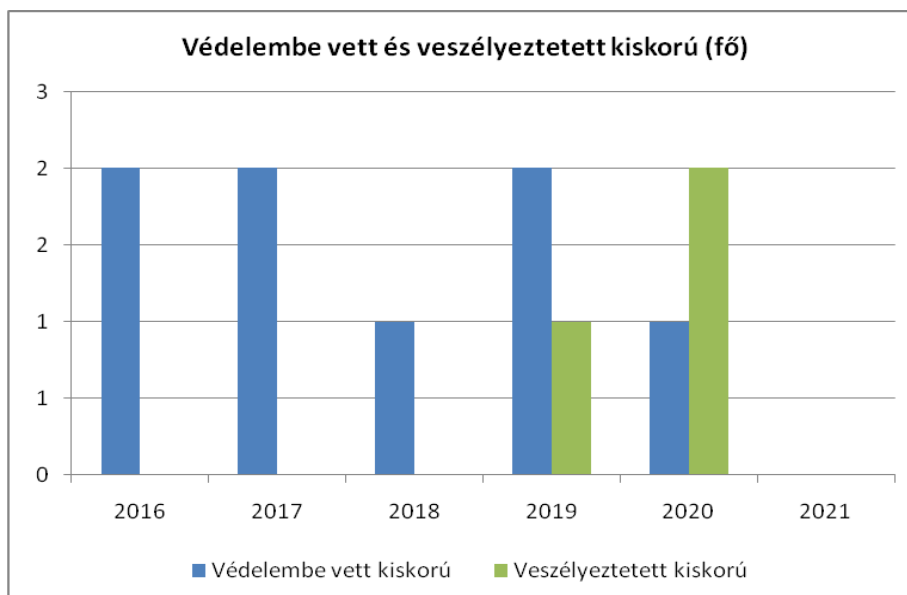
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó népességen belül a 0-2 évesek száma 15 fő, amely a lakosság 1,25 %-át teszi ki. A 0-14 évesek száma 102 fő, ebből a férfiak és a nők aránya megegyező. A 15-17 évesek száma 19 fő, ebből a férfiak aránya 0,83 %, a nők 0,75 %.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	2	n.a.
2017	2	n.a.
2018	1	n.a.
2019	2	1
2020	1	2
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény értelmében a veszélyeztetettség: olyan - a gyermek vagy más személy által tanúsított - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás körébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi.

A védelembe vett kiskorúak száma 1-2 fő, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2019. évben 1 fő, 2020. évben 2 fő.

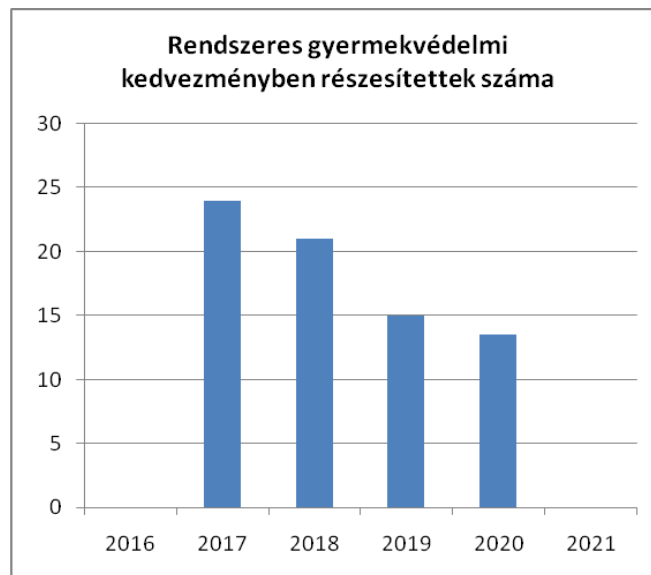
A veszélyeztetettség okai:

- környezeti ok: a szülők/család életvitele, családi konfliktusok
- magatartási ok: gyermekintézménybe való beilleszkedési nehézség.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	24
2018	21
2019	15
2020	14
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

A Gyvt. 19. § (1) bekezdése szerint a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult

- ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a törvényben meghatározott egyéb feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek,
- meghatározott természetbeni támogatásnak (fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány), és
- a törvényben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek

az igénybevételére.

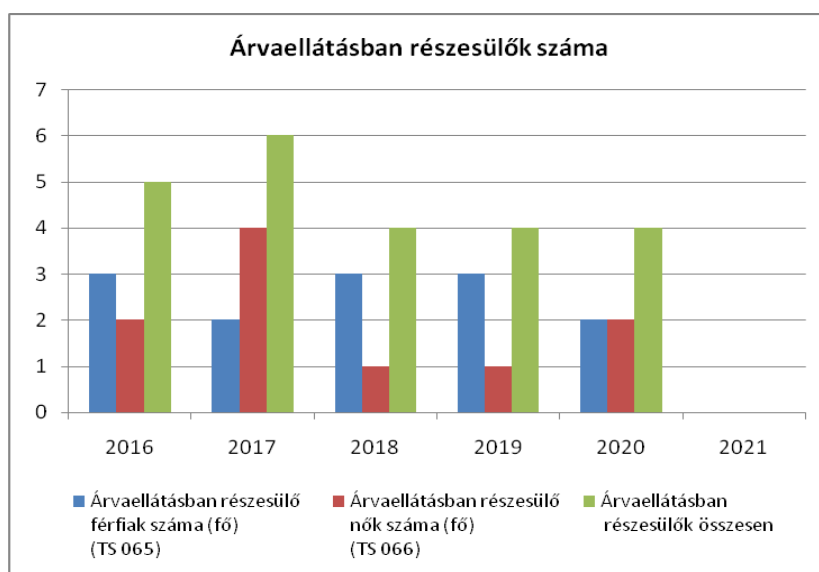
A táblázatból látható, hogy csökkenő tendenciát mutat a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma, elsősorban a jövedelemhatár miatt.

A kérelmezőkre vonatkozó általánosítható adatok: a kedvezményben részesült családokra jellemző, hogy a szülő-, vagy a szülők munkanélküliek, illetve nagycsaládosok vagy egyedülálló szülőként nevelik gyermeküket/gyermeküket.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	3	2	5
2017	2	4	6
2018	3	1	4
2019	3	1	4
2020	2	2	4
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Árvaeállításra az a gyermek jogosult – ideértve a házasságban vagy az élettársi közösségben együtt élők egy háztartásban közösen nevelt gyermekét is –, akinek szülője öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy a haláláig a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte.

A településen árvaeállításban részesülők száma: 4-6 fő közötti, ebből az árvaeállításban részesülő férfiak száma 2-3 fő, a nőké 1-4 fő.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. Kedvezményes iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	11	0	2
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	3
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	6
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	3
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	1
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülő balatonberényi gyermekekről nincs adatunk.

A gyermekétkeztetés szabályai: Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető (Gyvt. 151. §). Ezen szabályokat kell alkalmazni a nyári szociális gyermekétkeztetés esetében is.

A gyermekétkeztetésről a gyermekvédelmi törvényben előírt normatív kedvezmények útján gondoskodik az önkormányzat.

Gyermekétkeztetésre vonatkozó statisztikai adatok:

2016. évben a szünidei gyermekétkeztetésben:

- a nyári szünetben: 2 fő 55 munkanapon keresztül, 3 fő 15 munkanapon keresztül,
- az őszi szünetben: 2 fő 3 munkanapon keresztül,
- a téli szünetben pedig: 5 fő 6 munkanapon keresztül részesült.

2017. évben az ingyenes, szünidei gyermekétkeztetésben:

- a tavaszi szünetben: 2 fő 2 napig,
- a nyári szünetben: 3 fő 55 napig, és 5 fő 15 napig,
- az őszi szünetben: 3 fő 4 napig,
- a téli szünetben: 3 fő 3 napig részesült.

2018. évben az ingyenes, szünidei gyermekétkeztetésben:

- a téli szünetben: 3 fő 1 napig,
- a tavaszi szünetben 3 fő 2 napig,
- a nyári szünetben: 6 fő 54 napig, 2 fő 14 napig részesült.

A szünidei gyermekétkeztetés időtartamára 1 fő térítési díjának 50 %-át vállalta át az önkormányzat.

2019. évben szünidei gyermekétkeztetésben 3 fő részesült.

2020. évben szünidei gyermekétkeztetésben:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 54 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 5 munkanapon keresztül 1 fő,
- a téli szünetben: 9 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

2021. évben szünidei gyermekétkeztetésben az általános iskolások esetében:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 54 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 5 munkanapon keresztül 1 fő,
- a téli szünetben: 7 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

Óvodások esetében:

- a nyári szünetben: 9 munkanapon keresztül: 1 fő részesült étkeztetésben.

A rendkívüli veszélyhelyzetben Balatonberény, Balatonmárfafürdő és Balatonkeresztúr vonatkozásában – a helyi önkormányzatokkal együttműködve – 2021. március 10-től - 2021. április 6-ig teljes körű gyermekétkeztetést biztosítottunk, az étkezést igénybevevő óvodás, általános iskolás és középiskolás gyermekek számára: Balatonberényben 10 család, 25 gyermek volt érintett.

Az étkezést biztosító szolgáltató ömlesztetten szállította az Alapszolgáltatási Központ székhelyére a napi háromszori étkezési adagokat, amit a családsegítő munkatársak településenként és névre szólóan csomagoltak. Balatonberény településre az étel elszállítása és kiosztása a szolgáltató által történt. A gyermekétkeztetés igényfelmérését, napi létszámjelentését, havi összesítését és minden adminisztrációját az Alapszolgáltatási Központ végezte, illetve továbbította a Közös Önkormányzati Hivatal felé.

Tankönyvtámogatásra vonatkozó adatok:

2016. évben tankönyvtámogatásban 11 fő általános iskolás részesült 88.000 Ft összegben és 11 fő középiskolás 88.000 Ft összegben.

2017. évben a középiskolások tankönyvtámogatásában összesen: 6 fő részesült 60.000 Ft összegben.

2018. évben iskolakezdési támogatásban 10 fő részesült egyenként 10.000 Ft, összesen 100.000 Ft összegben.

2019. évben iskolakezdési támogatásban 51 fő részesült 510.000 forint összegben.

2020. évben iskolakezdési támogatásban 66 fő részesült, egységesen 10.000 Ft/fő összegben, összesen 660.000 forint összegben.

2021. évben iskolakezdési támogatásban 62 fő részesült, egységesen 15.000 Ft/fő összegben, összesen 930.000 forint összegben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számát illetően nem áll rendelkezésünkre adat.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Külföldről visszatért, magyar állampolgársággal rendelkező vagy nem rendelkező, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzőiről nem áll rendelkezésünkre adat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezet a településen nincs.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	29	29
2017	1	25	25
2018	1	30	30
2019	1	31	31
2020	1	21	21
2021	1	17	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen lévő védőnői álláshelyek száma 1, az egy védőnőre jutó gyermekek száma 25-31 fő között mozog.

A védőnő feladatait a területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V. 21.) EszCsM rendelet 3. §-a szabályozza. Ez alapján a területi védőnő gondozási tevékenységet szervez azon családok körében, ahol várandós és gyermekágyas anya, 0-7 éves korú gyermek, illetve 7-18 éves korú iskolába nem járó gyermek él. Ennek keretében családlátogatást végez, tanácsadást nyújt önállóan és szakorvossal együttműködve.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	0	0
2017	1	0	0	0	0
2018	1	0	0	0	0
2019	1	0	0	0	0
2020	1	0	0	0	0
2021	1	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekek és felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma 1.
Csecsemő és Gyermekek szakrendelése a Keszthelyi Városi Kórházban érhető el.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek speciális ellátási igényeit a Somogy Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Marcali Tagintézménye látja el.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Balatonberény Község Önkormányzat Képviselő-testülete 7/2021. (V. 19.) önkormányzati rendelete a települési támogatásokról, a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról az alábbiak szerint rendelkezik:

Balatonberény Község Önkormányzata az alábbi pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokat, valamint személyes gondoskodást nyújtó szociális- és gyermekjóléti szolgáltatásokat nyújtja:

- b) szociális- és gyermekjóléti szolgáltatások:
 - ba) étkeztetés,
 - bb) házi segítségnyújtás,
 - bc) család- és gyermekjóléti szolgálat,
 - bd) gyermekek nappali étkeztetése,
 - be) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
 - bf) támogató szolgálat,
 - bg) bölcsődei ellátás.

(2) Az (1) bekezdés ba), bb), bc) pontjában felsorolt ellátásokat a Balatoni Szociális Társulás által fenntartott Balatonkeresztúri Alapszolgáltatási Központ (8648 Balatonkeresztúr Iskola u. 3.), az (1) bekezdés be), bf), bg) pontban felsorolt ellátásokat a Marcali Kistérség Többcélú Társulás által fenntartott Marcali Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ (8700 Marcali Dózsa György u. 9.) (a továbbiakban: Központ) biztosítja.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott

- a) e § (1) bekezdés ba), bb), és bc) szerinti ellátások igénybevételére, a fizetendő díjakra vonatkozó rendelkezéseket Balatonkeresztúr Község Önkormányzata,
- b) e § (1) bekezdés be), bf) és bg) szerinti ellátások igénybevételére, a fizetendő díjakra vonatkozó rendelkezéseket Marcali Város Önkormányzata önkormányzati rendeletei tartalmazzák.

Gyermekjóléti alapellátások:

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39. §-a értelmében a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A gyermekjóléti alapellátások célja:

Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

Az alapellátás keretében nyújtott személyes gondoskodást - lehetőség szerint - a jogosult lakóhelyéhez, tartózkodási helyéhez legközelebb eső ellátást nyújtó személynél vagy intézményben kell biztosítani.

Speciális szolgáltatások, mint Biztos Kezdet Gyerekház vagy Tanoda községünkben nem működnek.

Gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások nincsenek.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021		

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A településen bölcsőde nem működik.

A gyermekek napközbeni ellátásának formái - a gyermekek életkorának megfelelően:

- a) a bölcsődei ellátás: az önkormányzat a Marcali Kistérség Többcélú Társulásán keresztül biztosítja.
Nyitva tartás: hétfő-péntek 6:30-tól - 17:00-ig.
- b) a napközbeni gyermekfelügyelet: nem működik.
- c) az alternatív napközbeni ellátás: nem működik.

Jelenleg a Marcali Többcélú Társulás által fenntartott bölcsődében nem jár balatonberényi gyermek.

Balatonberény Önkormányzata a Balatonszentgyörgy Környéki Önkormányzatok Társulásának tagja.
A társulás pályázatot nyújtott be bölcsőde építésére.

A kedvezményezett neve: Balatonszentgyörgy Környéki Önkormányzatok Társulása (gesztor)

Somogy Megyei Önkormányzat (konzorciumi tag)

A projekt azonosító száma: TOP-1.4.1-19-SO1-2019-00022

A projekt címe: Bölcsőde építése Balatonszentgyörgyön.

A szerződött támogatás összege: 329.999.999,- Ft

A projekt összköltsége: 329.999.999,- Ft

A támogatás mértéke: 100%.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A bölcsődébe beíratott gyermekek számáról nem rendelkezünk adattal.

f) gyermekvédelem;

Az Önkormányzat gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatait alapvetően a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Korm. rendelet, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet szabályozza.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény értelmében:

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízishelyzetben lévő családok és személyek, a településen elsősorban a Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársainak a segítségét vehetik igénybe.

Éjjel-nappal hívható készenléti telefonos szolgálat: a Marcali Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ Család és Gyermekjóléti Központja, ahol krízishelyzetben azonnali tanácsadást, tájékoztatást kaphatnak az érdeklődők.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés;

Településünkön az egészségfejlesztési, sport-, és szabadidős programokhoz való hozzáférés biztosított és ingyenes. A gyerekek elsősorban a futball-, a sakk-, és a szabadidős szakosztály adta lehetőségeket használhatják ki.

A nyári időszakban a sportolási lehetőségek a Mozdulj Balaton! strandi szabadidős sportprogram-sorozattal bővülnek, mely 2003. év óta van jelen a településen a Balaton Fejlesztési Tanács koordinálásában. 40 balatoni strandon zajlik a program, köztük Balatonberényben is.

A strandon ezen kívül különféle sportolási lehetőségek várják a sportolni vágyókat: strandfoci, strandröplabda, tollaslabda, kosárlabda, kültéri fitness gépek, sportszerkölcsonzés (vízibicikli, kajak, asztalitenisz), szabadtéri sakk.

A településen minden nyáron szerveznek a gyerekek részére szünidei programokat, így 2019. és 2021. években is megrendezésre került az „Óperenciás tengeren innen”, illetve a „Mesékkel a világ körül” program, ahol játékos interaktív foglalkozásokkal és egyéb programokkal várták a családokat.

2019. évben tánc tábor valamint sport-, és alkotó napközis tábor került megszervezésre, 2020. évben pedig nyári napközis tábor valósult meg az „EFOP-3.9.2-16-2017-00014 Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben Észak-Somogyban” című pályázat keretében.

A szabadidős programok szervezésében a helyi civilszervezetek is részt vesznek, így számos programot szerveznek a gyerekek örömeire pl. Gyereknapi, Családi farsang, „Tökfaragás kicsiknek és nagyoknak”, Családi piknik és sportnap, Mikulás napi rendezvény, Falu karácsonya.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei);

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a halmozottan hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen, míg a hátrányos helyzetű tanulók 50 %-os térítési díj ellenében jogosultak étkezésben részesülni.

A rendkívüli veszélyhelyzetben Balatonberény vonatkozásában – a helyi önkormányzatokkal együttműködve – 2021. március 10-től - 2021. április 6 napjáig teljes körű gyermekétkeztetést biztosítottunk, az étkezést igénybevevő óvodás, általános iskolás és középiskolás gyermekek számára: Balatonberényben 10 család, 25 gyermek volt érintett.

2016. évben a szünidei gyermekétkeztetésben:

- a nyári szünetben: 2 fő 55 munkanapon keresztül, 3 fő 15 munkanapon keresztül,
- az őszi szünetben: 2 fő 3 munkanapon keresztül,
- a téli szünetben pedig: 5 fő 6 munkanapon keresztül részesült.

2017. évben az ingyenes, szünidei gyermekétkeztetésben:

- a tavaszi szünetben: 2 fő 2 napig,
- a nyári szünetben: 3 fő 55 napig, és 5 fő 15 napig,
- az őszi szünetben: 3 fő 4 napig,
- a téli szünetben: 3 fő 3 napig részesült.

2018. évben az ingyenes, szünidei gyermekétkeztetésben:

- a téli szünetben: 3 fő 1 napig,
- a tavaszi szünetben 3 fő 2 napig,
- a nyári szünetben: 6 fő 54 napig, 2 fő 14 napig részesült.

A szünidei gyermekétkeztetés időtartamára 1 fő térítési díjának 50 %-át vállalta át az önkormányzat.

2019. évben szünidei gyermekétkeztetésben 3 fő részesült.

2020. évben szünidei gyermekétkeztetésben:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 54 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 5 munkanapon keresztül 1 fő,
- a téli szünetben: 9 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

2021. évben szünidei gyermekétkeztetésben az általános iskolások esetében:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 54 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 5 munkanapon keresztül 1 fő,
- a téli szünetben: 7 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

Óvodások esetében:

- a nyári szünetben: 9 munkanapon keresztül: 1 fő részesült étkeztetésben.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Ilyen jellegű programok nincsenek.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása.

A program keretében olyan szociálisan hátrányos helyzetű felsőoktatásban résztvevő hallgatónak folyósítható az ösztöndíj, akik a települési önkormányzat illetékességi területén lakóhellyel rendelkeznek, felsőoktatási intézményben (felsőoktatási hallgatói jogviszony keretében) teljes idejű (nappali tagozatos) képzésben vesznek részt.

Az „EFOP-3.9.2-16-2017-00014 számú, Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben Észak-Somogyban” című projekt Ösztöndíj pályázat általános iskolások részére.

Célja: Az esélyegyenlőség növelése, tehetséges fiatalok tanulmányainak segítése ösztöndíj támogatással.

Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben Észak-Somogyban

EFOP-3.9.2-16-2017-00014

A projekt címe: Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben Észak-Somogyban

A projekt azonosító száma: EFOP-3.9.2-16-2017-00014

A kedvezményezett neve: Marcali Város Önkormányzata

Szerződött támogatás összege: 499.971.487 Ft

Támogatás mértéke: 100%

Tervezett befejezés dátuma: 2021.08.31.

A projekt tartalmának bemutatása: A projektben Marcali Város Önkormányzata mellett további hat település önkormányzata (Lengyeltóti, Somogyvár, Kéthely, Balatonkeresztúr, Balatonberény, Balatonmárfiafürdő) és két önkormányzati háttérintézmény, továbbá a Kaposvári Egyetem vesz részt.

A projekt legfőbb célja a helyi tudástőke gyarapítása. Ennek érdekében a területi különbségek és különösen a településméretből adódó társadalmi hátrányok komplex megközelítéssel történő, a helyi igényeken alapuló csökkentése a humán közszolgáltatások tekintetében, valamint a minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása elsősorban a köznevelés, a felsőoktatás, a felnőttoktatás által biztosított informális és nem formális tanulás tevékenységei által. A projekt során az egyes humán közszolgáltatásokban dolgozók képzettségének javítása történik meg képzési-, oktatási programokon keresztül, illetve újfajta kommunikációs tevékenységek és szolgáltatások kerülnek bevezetésre az ágazatközi együttműködések hatékonyságának javítása érdekében.

A projekt támogatja a gyermekek és tanulók – kiemelten a hátrányos helyzetűek – közneveléshez és felsőoktatáshoz való hozzáférését iskolán kívüli pedagógiai programok (tehetséggondozás és felzárkóztatás) és ösztöndíjprogramok megvalósításán keresztül. A köznevelési intézményeken kívüli szervezetek és szakemberek közreműködésével végzett személyiség és kompetenciafejlesztő tevékenységek az oktatási rendszer esélyteremtő jellegének javítását szolgálják. A projekt a kisgyermekkorú nevelés hozzáférhetőségének és az óvodapedagógusok képzettségi szintjének emelését valósítja meg.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	20	4	20,00
2017	16	3	18,75
2018	17	3	17,65
2019	20	0	0,00
2020	20	0	0,00
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az óvodába beíratott gyermekek száma 16-20 fő közötti, ebből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma 3-4 fő, amely az óvodás gyermekekben belül mintegy 17,65 – 20,00 %-ot tesz ki, összességében csökkenő tendenciát mutat.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Helyben nincs általános iskola, így a tanulókról nem rendelkezünk adattal. A balatonberényi gyermekek többsége a Balatonszentgyörgyi Dobó István Általános Iskolába jár, illetőleg a balatonkeresztúri és a keszthelyi intézményekben tanulnak.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2021	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen középiskola nem működik.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	3	6
2017	3	4
2018	5	4
2019	3	0
2020	3	0
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen a megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (2H) 3-5 fő közötti, amely létszám 2018. évtől folyamatosan csökken, a megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek (3H) száma 4-6 fő közötti, folyamatosan csökken.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Balatonszentgyörgyi Margaréta Óvoda Pedagógiai Programja (2020), az alábbiakat rögzíti:

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek egyéni fejlesztése

Az óvodai nevelő munka egyik alapvető feladata a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztése, melynek alapja a gyermekek egyéni képességeinek, fejlettségének, ismereteinek figyelembe vétele, a differenciálás, valamint különféle egyéni fejlesztő módszerek és szervezeti formák alkalmazása a nevelés-fejlesztés folyamatában

Sajátos nevelési igényű (SNI) gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

Az intézményben a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését a 32/2012. (X.8) EMMI rendelet mellékleteként kiadott Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve szerint végzik. Az óvodában a sajátos nevelési igényű gyermekek integrációja az Alapító okiratban meghatározott feladat-meghatározás alapján történik. Intézményünkben a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása integrált formában, szocializációjuk inkluzív nevelésben valósul meg. A sajátos nevelési igényű gyermekek az illetékes szakértői bizottság által kiállított szakvélemény alapján, és intézménykijelölő határozattal kerülnek intézményünkbe olyan súlyossági fokban, amelyben még nevelhetők integrált közösségben.

A sajátos nevelési igényű gyermekek neveléséhez-fejlesztéséhez igénybe veszik az illetékes pedagógiai szakszolgálati, illetve szakértői szolgáltatást nyújtó intézmények útmutatásait, megállapításait.

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő (BTMN) gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

A problémák létrejöttének okai:

- beilleszkedési zavar,
- magatartási rendellenesség,
- a figyelem különböző zavarai, tanulási nehézség.

A BTMN gyerekek vizsgálatát és szakvéleményét a pedagógiai szakszolgálat szakemberei készítik el. A szakvéleményben megfogalmazott javaslatok alapján a gyermekek fejlesztést integrált óvodai csoportban végzik, illetve utazó gyógypedagógusok látják el, mikrocsoportos foglalkozás formájában.

Kiemelten tehetséges gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki átlag feletti általános vagy speciális képességek birtokában van magas fokú kreativitással.

Óvodáskorban konkrétan körvonalazható, kimutatható tehetségről nem beszélhetünk, inkább ígéretes képességekkel rendelkező gyermekeket nevelünk. Nem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy a tehetséges óvodás elsősorban gyermek. Az óvoda fontosnak tartja, hogy megteremtse azt a feltételrendszert, ahol minden gyermek az egyéni képességeinek, készségeinek megfelelő fejlesztésben részesülhet, figyelembe véve a játék elsődlegességét.

A szociálisan hátrányos helyzetű (HH, HHH) gyermekek fejlesztése: A korrekció, felzárkóztatás a személyiségfejlesztés kiemelt területe. A felzárkóztatás lehet a gyermekek fejlődésének elősegítője, bázist teremtve képességei kibontakoztatásához. A felzárkóztatás kezdetétől vigyáznak arra, hogy a gyermeket olyan feladat elé állítsák, amely képességeinek megfelelő szintű, amelyeket teljesíteni képes, melyben segítik és teret engednek önkifejező, önérvényesítő törekvéseinek.

Forrás: Balatonszentgyörgyi Margaréta Óvoda Pedagógiai Program 2020.

Óvoda

Intézmény neve: Balatonszentgyörgyi „Margaréta” Óvoda

Székhely címe: 8710 Balatonszentgyörgy, Csillagvár utca 4.

Fenntartó: Balatonszentgyörgy Környéki Önkormányzatok Társulása

Fenntartó címe: 8710 Balatonszentgyörgy, Berzsenyi utca 91.

Fenntartó típusa: önkormányzatok jogi személyiségű társulása

Az intézmény működő feladatellátási helyei

Balatonszentgyörgyi "Margaréta" Óvoda (8710 Balatonszentgyörgy, Csillagvár utca 4.)

Ellátott feladatok:

- óvodai nevelés.

Balatonszentgyörgyi „Margaréta” Óvoda „Csicsergő” Tagóvodája

(8649 Balatonberény, Kossuth Lajos utca 4.)

Ellátott feladatok:

- óvodai nevelés.

Az első években a helybeli gyerekeket fogadta az intézmény, később a környékbeli településekről is érkeztek gyerekek, így az óvoda többnyire maximális kihasználtsággal működött. A folyamatos gyermeklétszám változások miatt a környéken lévő kistelepülések is nyitottak óvodákat, majd a 2000-es években a gyermeklétszám nagymértékű csökkenését követően be is zárták azokat.

Így az óvoda felvételi körzete is megnőtt, napjainkban nyolc településről járnak gyermekek, az intézmény fenntartója pedig a környékbeli önkormányzatok társulása. Tagintézménye a Balatonberényi „Csicsergő” Óvoda.

Forrás: <https://margaretaovoda.hu/>

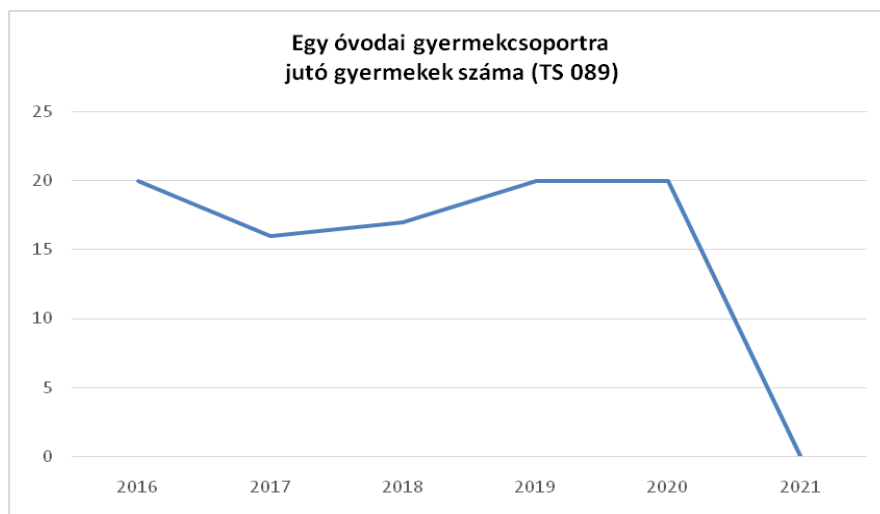
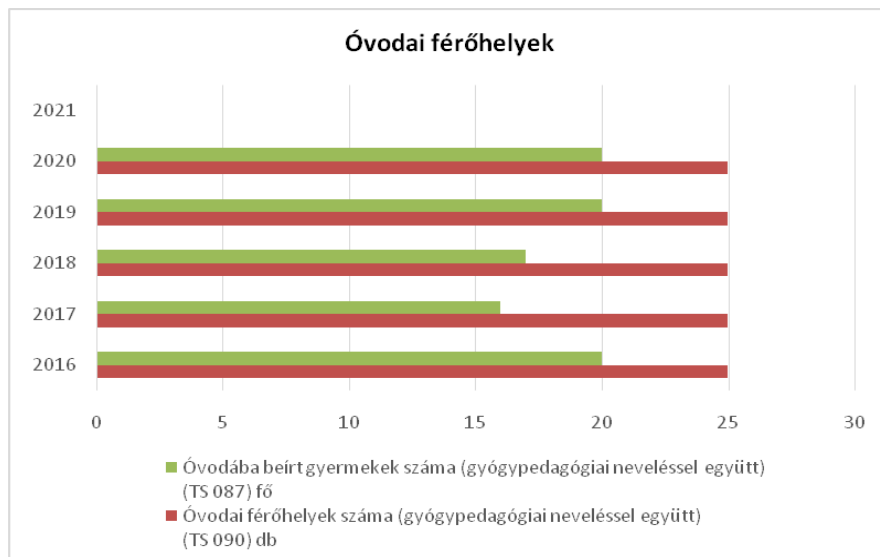
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	25	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	07.00	16.30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	08.15.- 08.26 -ig	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	-
Gyógypedagógusok létszáma (utazó)	1	-
Dajka/gondozónő	1	-
Kisegítő személyzet (pedagógiai asszisztens)	1	-

Forrás: óvoda adatai

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	29	1	25	1	20	0	0	
2017	25	1	25	1	16	0	0	
2018	30	1	25	1	17	0	0	
2019	31	1	25	1	20	0	0	
2020	n.a.	1	25	1	20	0	0	
2021	n.a.	1	25	1	n.a.	0	0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



A 3-6 éves korú gyermekek száma 25-31 fő közötti, az óvodai gyermekcsoportok száma 1, a férőhelyek száma 25. Az óvodába beírt gyermekek száma 16-20 fő közötti, hullámzó tendenciát mutat.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2015/2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2016/2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2017/2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2018/2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	n.a.
2015/2016	n.a.
2016/2017	n.a.
2017/2018	n.a.
2018/2019	n.a.
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Balatonberényben általános iskola nincs.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetésről és jogellenes elkülönítésről az oktatás képzés területén nincs tudomásunk, az intézményen belül szegregációs jelenség nem történt.

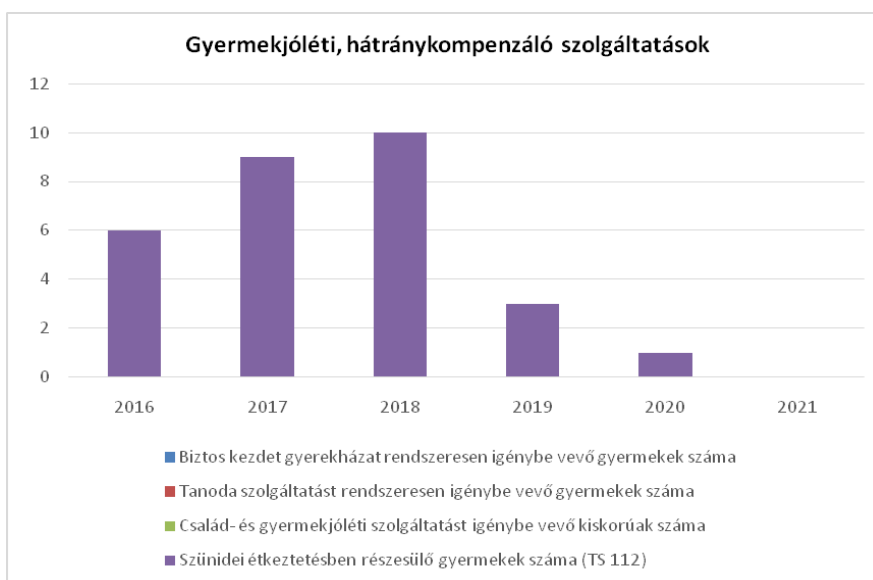
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A településen nincs általános iskola.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	6
2017	n.a.	n.a.	n.a.	9
2018	n.a.	n.a.	n.a.	10
2019	n.a.	n.a.	n.a.	3
2020	n.a.	n.a.	n.a.	1
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A Biztos Kezdet Gyerekház és a Tanoda szolgáltatás a településen nem működik.

A szünidei gyermekétkeztetésben részesülők száma 2016. és 2018. évek között növekvő tendenciát mutat, majd 2019-ben csökkent.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nyári szünetekben nem biztosított a gyermekek napközbeni felügyelete. A családok anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy a nyári szünetekben gyermekeik táborokban vehessenek részt.	Iskolai szünetek, főképp a hosszú nyári szünet lefedettségére nyári napközis foglalkozás vagy napközis tábor szervezése.
A gyermekek egyre korábban válnak bűncselekmények áldozataivá.	Az áldozattá válás elkerülése, gyermek és fiatalkori bűnözés megelőzése. Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és drogreprevenációs előadások szervezése.
A szünetekben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi egyszeri meleg étkezés.	A szüneti gyermekétkeztetés biztosítása a rászoruló gyermekek részére.
Egyre több a 2,5 évet betöltött hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, akiknek nem biztosított az óvodai ellátása.	Minden szobatiszta 2,5 évet betöltött hátrányos helyzetű / halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek óvodai ellátás biztosítása. A hátránykompenzáció már 2,5 éves korban kezdődjön meg.
Egyre több a kiemelt figyelmet igénylő gyermek, ezért szükséges a családokkal való szorosabb együttműködés, kommunikáció.	A hátrányokból adódó lemaradások sikeres ellensúlyozása. Szoros együttműködés és kommunikáció a családokkal.
A kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.	A valamely területen tehetséges hátrányos helyzetű gyermekek pozitív képességeinek kibontakoztatása.

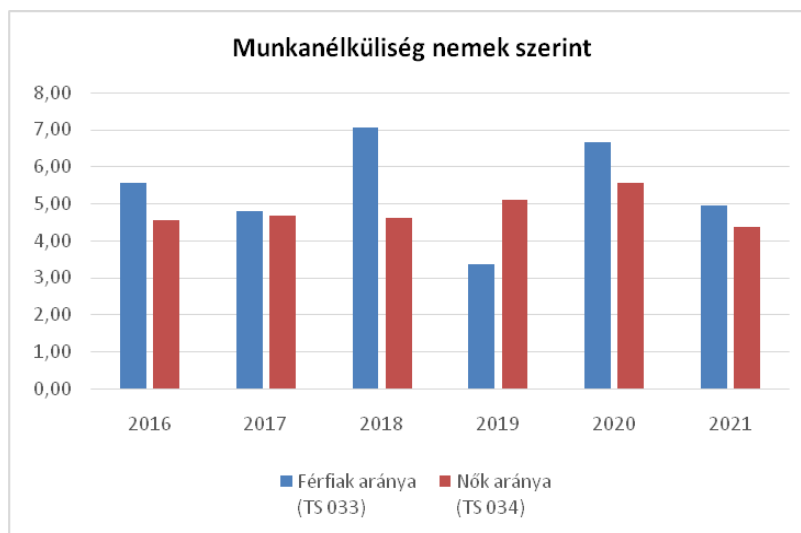
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott állás keresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	5,57	4,56	5,07%
2017	4,79	4,68	4,74%
2018	7,06	4,62	5,84%
2019	3,37	5,11	4,24%
2020	6,67	5,56	6,12%
2021	4,96	4,37	4,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



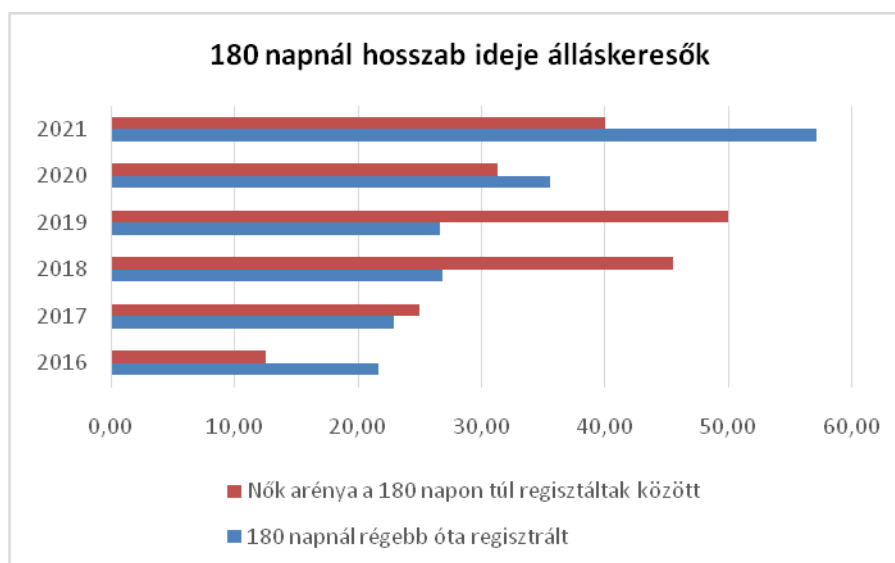
A munkanélküliségi ráta a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességben belüli arányát fejezi ki a Munkaerő-felmérés alapján.

A nyilvántartott állás keresőkön belül a 15-64 évesek körében a férfiak aránya 3,37 – 7,06 % közötti, míg a nők aránya 4,56 – 5,56 %, amely jóval alacsonyabb. Összességében 4,24 – 6,12 % között alakul.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	21,62	12,50
2017	22,86	25,00
2018	26,83	45,45
2019	26,67	50,00
2020	35,56	31,25
2021	57,14	40,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

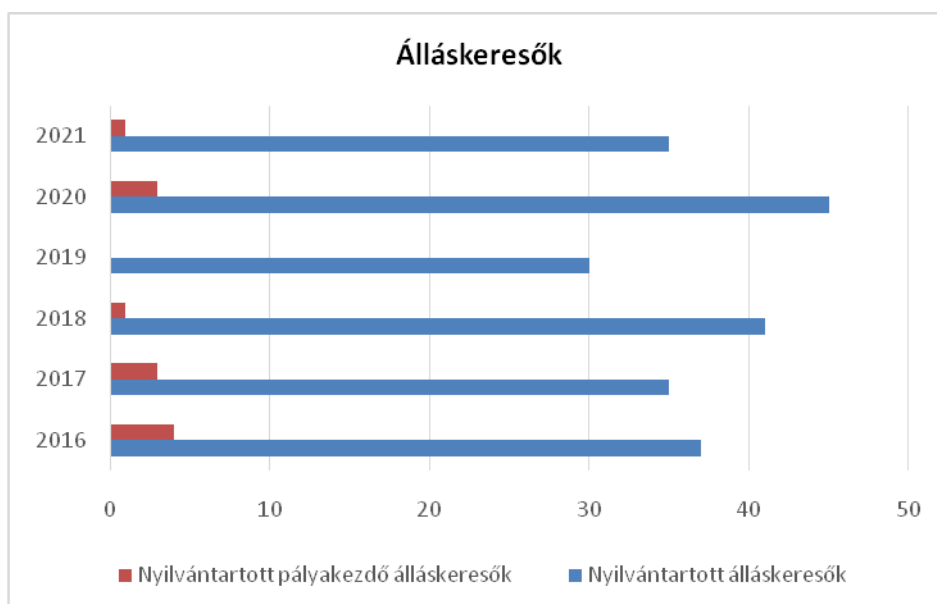


Szintén lényeges mutató, hogy a tartós munkanélküliek, azaz a 180 napnál régebben állás nélküliek, az elhelyezkedni nem tudók aránya hogyan alakul e csoporton belül.

A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya 21,62 – 57,14 % közötti, ebből a nők aránya 12,50 – 50 %, amely rendkívül magas.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	37	4
2017	35	3
2018	41	1
2019	30	0
2020	45	3
2021	35	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tovább pontosítja a munkanélküliség jellemzőinek leírását, hogy a fiatalok körében milyen magas az állás keresők aránya.

Pályakezdő állás kereső az a személy, aki a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott állás kereső. További feltétel, hogy állás keresési támogatásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Összességében tehát megállapítható, hogy településünkön 1-4 fő nyilvántartott pályakezdő munkanélküli van.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem készült statisztikai felmérés arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatást segítő és képzési programokban milyen arányban jelentek meg a női nem képviselői, erre vonatkozó adataink nincsenek.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségeiről nincs információnk, de valószínűsíthető, hogy a végzettség és a szakmai kompetenciák hiánya gondot okoz az elhelyezkedésnél.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A településen a vizsgált időszakban nem jelentettek nőikkel szembeni hátrányos megkülönböztetést.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	29	29
2017	1	25	25
2018	1	30	30
2019	1	31	31
2020	1	n.a.	n.a.
2021	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen 1 fő védőnő tevékenykedik, a 0-3 éves gyermekek száma 25-31 fő közötti.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A járás területén csak Marcaliban működik bölcsőde, a településen családi napközi nincs. Családbarát munkahelyi megoldások nem jellemzőek.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen működő munkahelyi bölcsőde, családi bölcsőde nincs.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnők a gyermekek gondozásában nyújtanak segítséget, valamint nővédelmi és családgondozási feladatokat látnak el.

A védőnői ellátás olyan összetett ellátási forma, mely gondozási, tanácsadási feladatokat is magában foglal.

A védőnők a következő feladatokat látják el:

- család- és nővédelmi feladatok (pl.: családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, szűrővizsgálatok szervezésében való részvétel, illetve a szükséges képzettségi és technikai feltételek megléte esetén méhnyakszűrés);
- várandós anyák gondozása;
- gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás; gyermekágyas és szoptató anyák gondozása, különös tekintettel az anyatejjel táplálás ösztönzésére;
- gyermekek gondozása:
 - újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig: családlátogatás, tanácsadás, elvégzendő szűrővizsgálatok meglétének ellenőrzése, a gyermek fejlődésének nyomon követése, a védőoltások szervezése, nyilvántartása, jelentése;
 - óvodában a védőnői feladatok végzése, oktatási intézményekben a tanulók ellátása;
 - otthon gondozott tanköteles korú gyermekek gondozása;

Forrás: <http://www.neak.gov.hu/>

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A kapcsolati erőszakról és a nőket érő erőszakról sajnos nincsenek statisztikai adatok, de a pandémia időszaka alatt, főként az összezártság miatt jelentősen megnövekedett, mind a családon belüli erőszak, mind pedig a kapcsolati erőszak. Az érintettek sajnos hallgatnak, nem minden esetben tesznek feljelentést, így valószínűsíthetjük, hogy jóval magasabb arányban fordul elő, mint gondolnánk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Családok átmeneti otthonai Somogy megyében:

1. Árvácska Anya-és Csecsemőotthon, Nágocs
2. Borostyánvirág Alapítvány Anyaoththona, Kaposvár
3. Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezetének Családok Átmeneti Otthona, Nagyatád.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők a helyi közéletben, a képviselő-testületi munkában csekély számban vesznek részt. A 2022. évi időközi választáskor a település élére polgármesterként nő került, továbbá még 1 fő női képviselő tevékenykedik a testületben.

A helyi intézmények, (nevelési, szociális, kulturális) vezetői valamennyien nők, tehát megvan a lehetősége annak, hogy képviseljék és érvényesítsék a nők érdekeit munkájuk során.

Bár a helyi civilszervezetek vezetői többnyire férfiak, azonban a tagok között jelentős számmal képviseltetik magukat a nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünkön célzottan a nőket érintő társadalmi problémákat kezelő program, vagy kezdeményezés nincs.

Esélyegyenlőségi problémák:

- a nyári szünetben nem biztosított a gyermekek napközbeni ellátása,
- a 0-3 éves kisgyermek felügyelete csak a Marcali Bölcsődében biztosított.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevesen vesznek részt a szűrővizsgálatokon és prevenciós előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.	Életmód-, egészségnevelés-, népegészségügyi ismeretek átadása szabadidős programok keretében. Prevenciós előadások és szűrővizsgálatok szervezése.
Gyermekeiket egyedül nevelő szülők nehezen tudják finanszírozni a tanítással kapcsolatos költségeket. A tanulmányaikban vagy egyéb területen (sport, zene, stb.) kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.	A tehetséges gyermekek felkarolása. Ösztöndíj pályázatok meghirdetése és elbírálása.
Hiányos számítástechnikai és infokommunikációs ismeretek.	Számítástechnikai és infokommunikációs tanfolyamok szervezése. Digitális szakadék csökkentése. Alap digitális kompetenciafejlesztés.

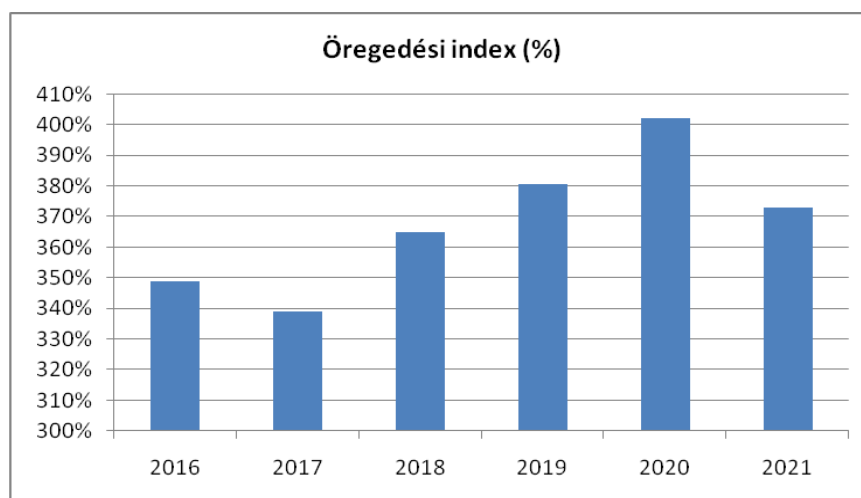
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	342	98	348,98%
2017	349	103	338,83%
2018	372	102	364,71%
2019	388	102	380,39%
2020	406	101	401,98%
2021	414	111	372,97%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

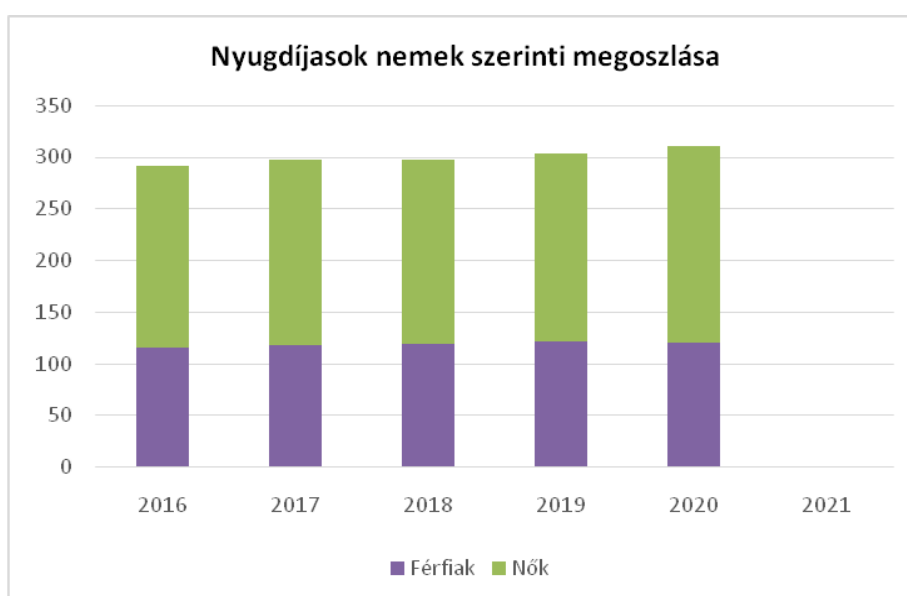
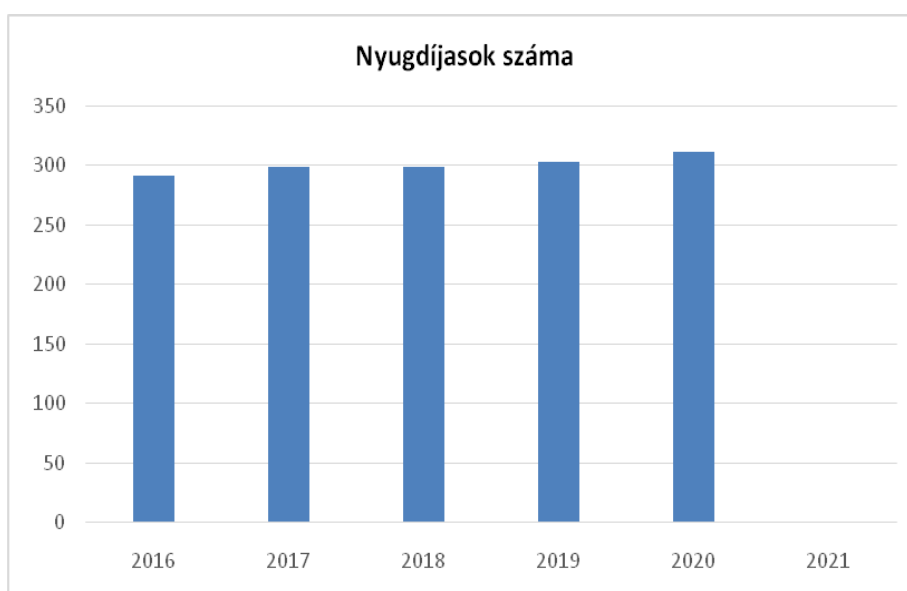


A 3. számú táblázat elemzése során megállapítottuk, hogy a település szerkezete előregedő, magas a halálozások száma és kevés gyermek születik.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	116	175	291
2017	118	180	298
2018	119	179	298
2019	122	181	303
2020	121	190	311
2021	n.a.	n.a.	-

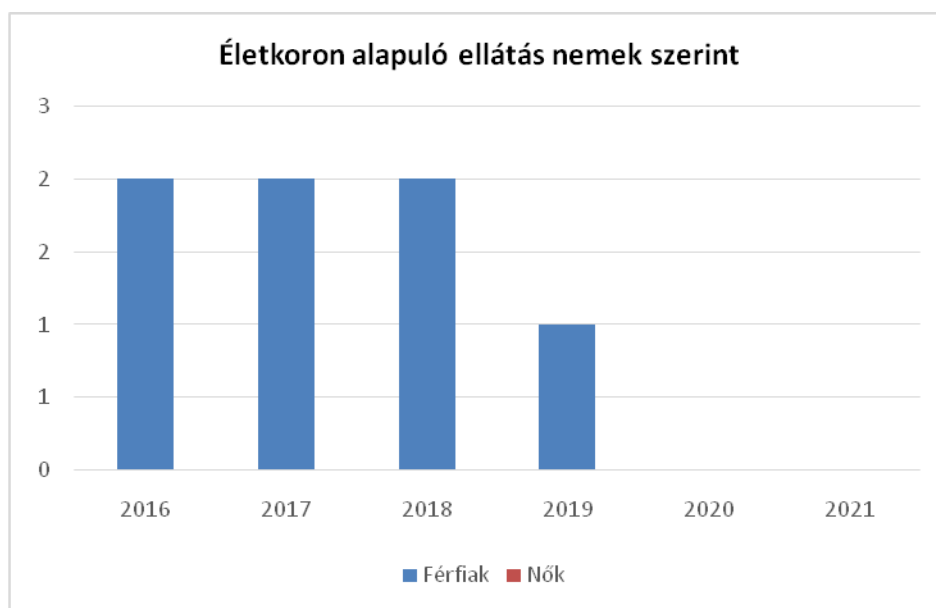
Forrás: TeIR, KSH Tstar

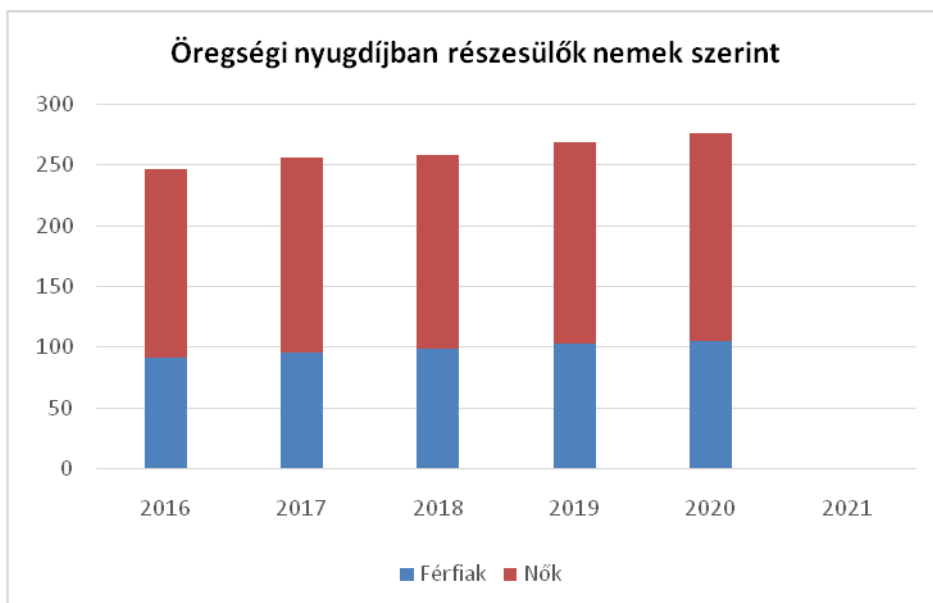
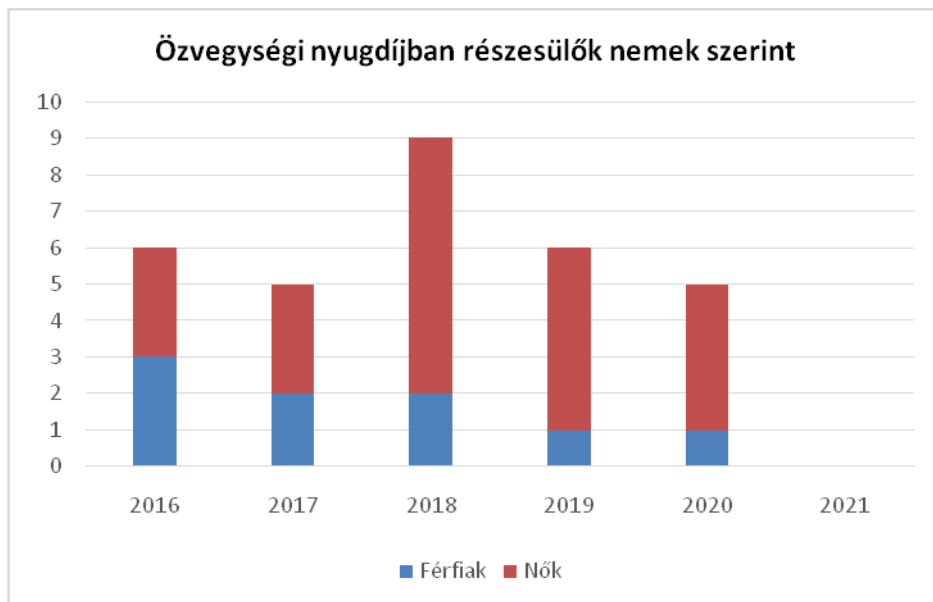


A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma 2019-ig folyamatosan nő, 2020. évben 1 fővel csökken, a nők esetében viszont hullámzó a tendencia, 2018. évtől folyamatosan növekszik a számuk. Az összes nyugdíjas száma növekvő tendenciát mutat, 2020. évben 311 fő.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	2	0	92	154	3	3	n.a.
2017	2	0	96	160	2	3	0
2018	2	0	99	159	2	7	0
2019	1	0	103	165	1	5	0
2020	0	0	105	171	1	4	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma a településen 0 fő, a férfiak esetében 1-2 fő.

Életkoron alapuló ellátások (korhatár alattiaknak járó ellátások): a nyugdíjkorhatárt be nem töltött személyek részére folyósított ellátások, melyek a 2012 előtti különféle korai öregségi nyugdíjakat váltották fel. Az ide tartozó ellátások (korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság, átmeneti bányászjáradék, balettművészeti életjáradék) a nyugdíjkorhatár betöltése után korbetöltött öregségi nyugdíjjá alakulnak át.

Az öregségi nyugdíjban részesülő férfiak és nők száma is folyamatosan nő, a férfiak száma 92-105 fő közötti, a nők száma 154-171 fő közötti.

Öregségi nyugdíjra az jogosult, aki betöltötte a nyugdíjkorhatárt és rendelkezik legalább 20 év szolgálati idővel. A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint az alábbiakat mutatja: a településen 1,6-szor több nő részesül nyugdíjban, illetőleg nyugdíjszerű ellátásban, mint férfi, de ez abból is adódik, hogy a községben több a nő, mint a férfi, továbbá a nők várható élettartama is magasabb, mint a férfiaké.

Hozzá tartozói nyugellátásban (típusai az özvegyi nyugdíj, az özvegyi járadék, az árvaellátás és a szülői nyugdíj) 1-3 fő férfi és 3-7 fő nő részesül.

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás.

A járási hivatal időskorúak járadékában részesíti azt:

- a) a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg 24.955 forintot,
- b) az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg a 29.355 forintot,
- c) az egyedülálló, 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg a 39.630 forintot.

Időskorúak járadékában a településen senki nem részesül.

A fenti adatok is bizonyítják, hogy a településszerkezet előregedő, ezért nagyon fontos, hogy a szociális támogatások és szolgáltatások szervezésénél e tényezőt figyelembe vegyünk.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	37	35	41	30	45	35
41-45 év (TS 042)	Fő	4	4	3	3	4	2
	%	10,81%	11,43%	7,32%	10,00%	8,89%	5,71%
46-50 év (TS 043)	Fő	5	2	3	3	8	2
	%	13,51%	5,71%	7,32%	10,00%	17,78%	5,71%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	6	6	2	3	4
	%	8,11%	17,14%	14,63%	6,67%	6,67%	11,43%
56-60 év (TS 045)	Fő	4	5	6	5	5	4
	%	10,81%	14,29%	14,63%	16,67%	11,11%	11,43%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5	5	8	8	15	14
	%	13,51%	14,29%	19,51%	26,67%	33,33%	40,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.2. számú táblázat elemzése során kiderült, hogy a foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók a nyugdíj előtt álló korosztályok.

A korcsoportos megosztáson belül pedig, a 46 év feletti korcsoportokban magasabb a nyilvántartott álláskeresők száma, mint a 45 év alattiaknál.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A nyugdíjasok továbbfoglalkoztatásáról nincs adat, de vélhetően egyre többen vállalnak munkát 65 év felett is, amelynek több oka is lehet, egyrészt az anyagi biztonság, a korábban kialakított életszínvonal fenntartása, a munkaerőhiány, stb.

Ugyanakkor a cégeknek is jobban megéri a nyugdíjas munkavállalók alkalmazása, ugyanis jóval kevesebb adót és járulékot kell fizetni utánuk, mint az aktív korú dolgozók után.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

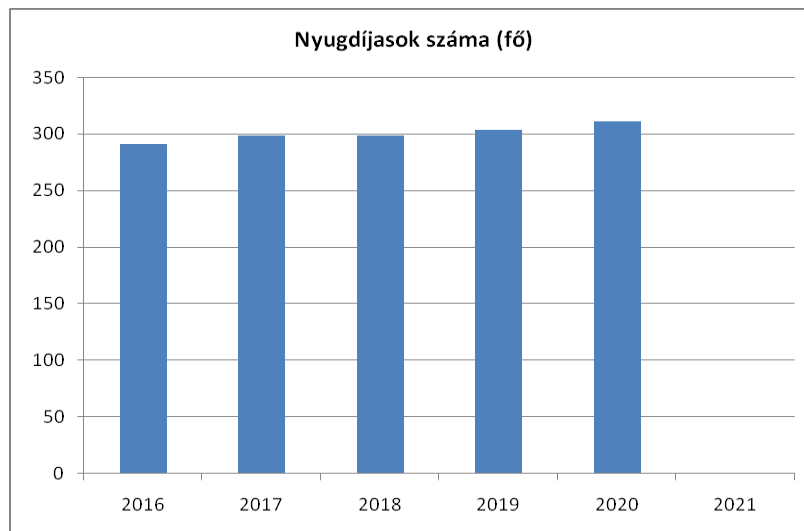
A foglalkoztatás terén időseket ért hátrányos megkülönböztetés kapcsán konkrét esetről nincs tudomásunk, de mivel egy rendkívül kiszolgáltatott munkaerő-piaci csoportról beszélünk, így településünkön is lehetséges a velük szembeni diszkrimináció előfordulása.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	116	175	291
2017	118	180	298
2018	119	179	298
2019	122	181	303
2020	121	190	311
2021	n.a.	n.a.	-

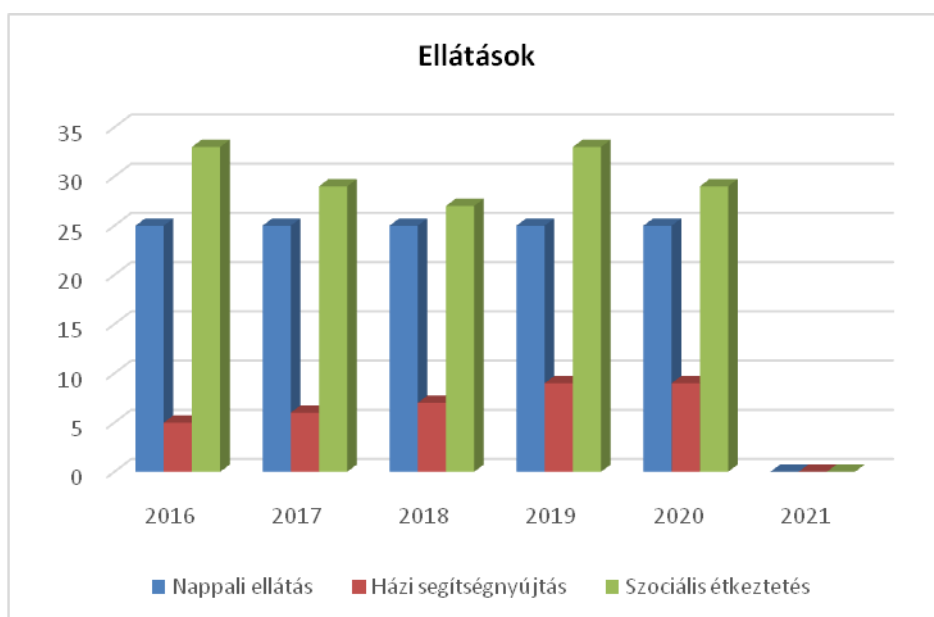
Forrás: TelR, KSH Tstar



A településen élő nyugdíjasok száma folyamatosan nő, 2020. évben 311 fő részesült nyugdíjban. A demográfiai trendek jól tükröződnek a táblázat adataiban, a nyugdíjas nők száma lényegesen meghaladja a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak számát.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	342	25	5	33
2017	349	25	6	29
2018	372	25	7	27
2019	388	25	9	33
2020	406	25	9	29
2021	414	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Telr, KSH Tstar



A 65 év feletti lakosság létszáma folyamatosan emelkedő tendenciát mutat. Ebből a nappali ellátást 25 fő vette igénybe. Házi segítségnyújtásban 5-9 fő részesült. A szociális étkezésben részesülők száma 27-33 fő közötti.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősek részére a kulturális és közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés helyben biztosított és ingyenes.

Helyben, a Művelődési Ház várja változatos kulturális, ismeretterjesztő és szórakoztató programokkal az érdeklődőket. Egyéb szabadidős programjaik: ügyes-kezes szakkör, Balatonberényért Egyesület színjátó-szó-kör, németajkú polgárok klubja, énekkar, informatikai alaptanfolyam.

A könyvtárban lehetőség van helyben olvasni, illetve könyveket kölcsönözni.

b) idősek informatikai jártassága;

Balatonberényben több mint tíz éve folyik rendszeres informatikaoktatás, elsősorban a hátrányos helyzetű embereknek, de az idősek részére is, amelyhez 10 darab számítógép és egy darab szerver gép áll rendelkezésre.

A településről közel hatvan személy dolgozik külföldön, sok a „skype nagy”, azaz az unokákkal az internetes, videó telefonálással való kapcsolattartás, a családi kapcsolatok ápolásának bevált módja.

A „Kattints nagy” programban 2019. évben 9 fő, 2020. évben pedig 8 fő sajátította el az informatika alapjait.

d) a generációk közötti programok;

A településen nagyon magas a 65 év feletti idősek száma, azon belül is az egy személyes háztartásokban élők, és köztük kiemelkedően a nők aránya, akik elmagányosodnak, elszigetelődnek. A nemzedékek közötti szakadék egyre nő, eltávolodnak egymástól, ezért is nagyon fontos, hogy olyan programokat szervezzünk, ahol az életkori különbségek eltűnnek.

E célból, a településen számos rendezvénnyel várják a különböző generációk tagjait, így a Mikulás napon, a Falu karácsonyán, a Családi farsangon, a húsvéti és adventi készülődésen, vagy a „Tökfaragás kicsiknek és nagyoknak” délutánon, a Családi piknik és sportnapon.

2020-ban valósult meg a TIOP 5.3.1-16-SO1-2017-00005 pályázat keretében a Generációk és értékek programsorozat, amely szintén a fenti célokat valósította meg.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen rendszeresen megszervezésre kerülnek.

A Marcali Rendőrkapitányság a Balatonkeresztúri Rendőrőrssel együttműködve a pandémiás időszakot kivéve, szinte minden évben szervezett az idők részére közbiztonsági előadásokat, ezzel is megelőzve az áldozattá válásukat, illetőleg csökkent a sérelmükre elkövetett bűncselekmények számát.

A községi könyvtárban is folyamatosan szerveznek előadásokat, rendezvényeket az idős korosztály részére.

A képviselő-testület az éves rendezvényterv összeállítása során valamennyi korosztály kulturális igényének a kielégítésére törekszik, ennek érdekében nagyon színes programkínálattal várja valamennyi rendezvényére az érdeklődőket.

A településen működik nyugdíjas klub a szabadidő hasznos eltöltése céljából. Programjaik: rendszeres klubnapok, egészségügyi előadások, élet-, és vagyonvédelmi előadások, kirándulások szervezése, zenés vacsorával egybekötött esték, bérletes színházlátogatások.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen magas a 65 év feletti idők száma, azon belül is az egy személyes háztartásokban élők száma és köztük kiemelkedően magas a nők aránya, akik elmagányosodnak, elszigetelődnek. A nemzedékek közötti szakadék egyre nő, eltávolodnak egymástól.	Közös programok szervezése, annak érdekében, hogy a különböző korosztályok minél közelebb kerüljenek egymáshoz. Közösségépítés és a generációk közötti tudás átadás.
Gyakoriak az idős emberek sérelmére elkövetett, elsősorban vagyon elleni bűncselekmények, és a trükkös lopások.	Az idős személyek biztonságérzetét segítő intézkedések bővítése, folyamatos tájékoztatás, bűnmegelőzési előadások szervezése, biztonságtechnikai bemutatókkal.
A lakosság nem ismeri az Alapszolgáltatási Központ intézményei szakfeladatait, tevékenységét, az igénybe vehető szolgáltatásokat és ellátásokat.	Az Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének és szolgáltatásainak bemutatása. Szórálap készítése, amely tartalmazza az intézmény szakfeladatait, az azokban elérhető alapszolgáltatásokat és a szakemberek közvetlen elérhetőségeit.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan kevés statisztikai adat áll rendelkezésre, így nehéz pontos képet alkotni a fogyatékkal élők helyzetéről, mindenesetre azt leszögezhetjük, hogy társadalmunk legsérülékenyebb csoportját a fogyatékkal élő emberek és családjaik képezik.

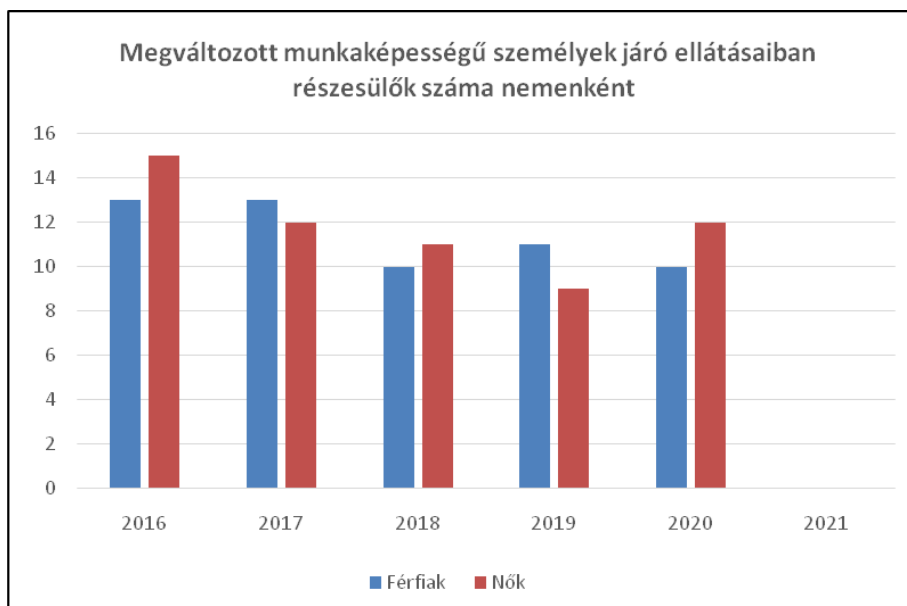
Feladatunk olyan környezet kialakítása, működtetése, ahol egyenlő esélyek érvényesülhetnek a mindennapi élet bármely területén, hiszen nekik számos akadállyal kell megküzdeniük nap, mint nap, legyen szó akár az elhelyezkedésükről, foglalkoztatásukról, vagy a közlekedési eszközök használatáról, Természetesen a hatályos jogszabályoknak megfelelően, az új beruházások és felújítások során már biztosítani kell az akadálymentes környezetet kialakítását.

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során. A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	13	15	28
2017	13	12	25
2018	10	11	21
2019	11	9	20
2020	10	12	22
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki:

- a kérelem benyújtását megelőző

5 éven belül legalább 1095 napon át,

10 éven belül legalább 2555 napon át, vagy

15 éven belül legalább 3650 napon át

a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 5. §-a szerinti biztosított volt, illetve

- keresőtevékenységet nem végez, és

- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülő férfiak száma 10-13 fő közötti, hullámzó tendenciát mutat, a nők száma 9-15 fő közötti, amely 2019. évig csökkenő tendenciájú, majd 2020. évben növekedést mutat. Összességében a megváltozott munkaképességű személyek száma 20-28 fő közötti.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

A nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek számáról nincs adat.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Fogyatékkal élőket a településen védett foglalkoztatással, vagy közfoglalkoztatásban nem alkalmaznak.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincs tudomásunk a munkavállalást segítő lehetőségekről.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás terén.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A településen nincs önálló életvitelt támogató helyi intézmény, vagy szolgáltatás.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról 22. §-a rendelkezik a fogyatékossgai támogatásról:

A fogyatékossgai támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

A 83/1987.(XII.27.) MT rendelet a rokkantsági járadékról az alábbiak szerint rendelkezik:

1. § (1) Rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A rokkantsági járadékra jogosult személy egészségi állapotát a döntésben meghatározott időpontban felül kell vizsgálni.

A 102/2011.(VI.29.) Korm. rendelet a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről rendelkezik

Személygépkocsi szerzési támogatás:

4. § (1) A személygépkocsi szerzési támogatás (a továbbiakban: szerzési támogatás)

a) súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékossgal élő személy esetén a közúti járművek műszaki megvizsgálásáról szóló rendelet értelmében új járműnek minősülő személygépkocsi, vagy

b) súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékossgal élő személy esetén újnak nem minősülő, de legfeljebb öt éve forgalomba helyezett személygépkocsi, vagy

c) súlyos mozgáskorlátozott személy esetén segédmotoros kerékpárnak minősülő, három- vagy négykerekű jármű, kivéve a quad, vagy

d) súlyos mozgáskorlátozott személy esetén járműnek nem minősülő, sík úton önerejéből 10 km/óra sebességnél gyorsabban haladni nem képes gépi meghajtású kerekesszék szerzésére felhasználható, a vételár megtérítéséhez nyújtott hozzájárulás.
Személygépkocsi átalakítási támogatás

5. § (1) A személygépkocsi átalakítási támogatás (a továbbiakban: átalakítási támogatás) a súlyos mozgáskorlátozott személy vagy a 2. § g) pont ga)-gb) alpontja szerinti személy tulajdonában álló személygépkocsinak

a) a vezetés feltételeként külön jogszabály alapján előírt automata sebességváltóval, vagy más segédberendezéssel történő felszereléséhez, átalakításához, vagy

b) a súlyos mozgáskorlátozott személy szállítását lehetővé tevő átalakításához, vagy a biztonságos szállítását szolgáló eszközzel való ellátásához
nyújtott hozzájárulás.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az egészségügyi szolgáltatások akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően minden új beruházás, felújítás megvalósítása településünkön is akadálymentesített környezet biztosítása mellett történik.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettek. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az óvoda, a Művelődési Ház és könyvtár, az önkormányzat épülete, az Alapszolgáltatási Központ épülete, az orvosi rendelő akadálymentesítettek.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítése részben megoldott.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A járda- és egyéb közterület-felújítások során szintén prioritás az akadálymentes környezet kialakítása.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatás (speciális közlekedési megoldás, fogyatékosok nappali intézménye) nincs.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Az előzőekben részletezetteken túl, egyéb pozitív intézkedések, hátránykompenzáló juttatások nem segítik a településen élő fogyatékos személyeket.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nincsenek ilyen programok.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról nem rendelkezünk információkkal, de vélhetően jelen vannak azok a problémák, amelyek országos szinten is jellemzőek. Éppen ezért már gyermekkorban nagyon fontos e tekintetben a szemléletformálás kialakítása.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési terveket és fejlesztési irányokat.	Esélyegyenlőségi információk menüpont alatt a települési honlapon a lakosság folyamatos tájékoztatása.
A gyengénlátók részére nem biztosított a települési honlapon lévő információk megismerése.	Az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése. Az információhoz jutás területén az egyenlő esélyek biztosítása.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családon belüli erőszak megnövekedése a pandémia alatt.	Családon belüli erőszak megelőzése. A családon belüli erőszakkal kapcsolatos előadások szervezése.
Az egészségügyi szűrővizsgálatok nem terjednek ki minden korosztályra.	Betegségek megelőzése, a kockázatok kialakulásának csökkentése. Egészségmegőrzés és prevenció. Szűrővizsgálatok szervezése.
Az idősek elmagányosodnak, a közösségi életből kiszakadnak, mentális problémákkal küzdenek.	Önkéntes segítői hálózat létrehozása és kiépítése lelki segítségnyújtás céljából a Vöröskereszt Helyi Alapszervezetének segítségével.
Az egyedül élő idős emberek akadályozottak a mindennapi teendőik intézésében, nem tudnak eljutni a környező városokba egészségmegőrző-, és közszolgáltatások igénybevétele céljából.	Az egyedül élő idős emberek részére az egészségmegőrző-, és közszolgáltatások igénybeviteléhez személyszállítás biztosítása a Polgárőr Egyesület közreműködésével.
Kiveszőben vannak a helyi hagyományok és a régi népszokások, a nemzedékek közötti tudás átadás nem valósul meg.	Hagyományápolás és hagyományőrzés, a régi helyi népszokások felelevenítése (pl. bábtáncoltató betlehemezés), tudás átadás a nemzedékek között.
A különböző korosztályok és generációk elkülönülnek egymástól, nincs összetartás. Hiányoznak a családi kézműves és kreatív foglalkozások, a szabadidős programok.	A kézműves és kreatív foglalkozások szervezése a szabadidő hasznos eltöltése céljából.
A belterületi és külterületi (zártkerti) utak elhasználdtak, biztonságos közlekedésre nem alkalmasak	Külterületi és belterületi utak felújítása, közlekedésbiztonság megteremtése.

A település teljes bel-, és külterületén megoldatlan a csapadékvíz-elvezetés, a belvíz elvezetés.	A település teljes bel-, és külterületén a csapadékvíz-elvezetés, a belvíz-elvezetés megoldása.
A strandtól keletre lévő zöldterület nem hasznosított, fejlesztésre szorul.	A strandtól keletre lévő zöldterület hasznosítása, fejlesztése, szabadidő központ és sportterület kialakítása (szabadtéri színpad, kikötőfejlesztés, úthálózat fejlesztés, sportlétesítmények, szabadstrandok).
Korszerűtlenek az orvosi rendelő és a védőnői szolgálat tanácsadó helyiségei.	Korszerű, modern orvosi rendelő és védőnői tanácsadó helyiség kialakítása.
A Bokrosi úton (zártkert) nincs kiépített kerékpárút.	Kerékpárúthálózat fejlesztése, kerékpáros infrastruktúra teljessé tétele.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településünkön a szolgáltatások egymásra épülnek, egymást kiegészítik. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja, míg a kapcsolódó feladatok ellátásában egyre gyakrabban vesznek részt a civilszervezetek.

A településen működő legfontosabb érdekvédelmi szervezetek az alábbiak:

A Balatonberényért Egyesület aktív szerepet vállal a helyi kulturális rendezvények szervezésében, a község és környezetének, valamint a Balatoni táj természeti és a környezeti értékeinek megóvása és védelme érdekében. Fontos feladatai: a hagyományőrzés és hagyományápolás a régi értékek megóvása, a testvértelepülésekkel való kapcsolatok megőrzése, ápolása illetve új kapcsolatok létrehozása. A gyermekek részére táborok szervezése és lebonyolítása, valamint a hátrányos helyzetű családok megsegítése. Nagy gondot fordítanak az egészségmegőrzésre, egészségvédelemre és a prevencióra. Támogatják az iskolán kívüli oktatásokat, az új ismeretek és szakmák tanulását, a helyi kiadványok szerkesztését, megújítását és minőségének javítását.

Balatonberény az Idősekért és a Gyermekekért Alapítványnak kiemelten fontos szerepe van a szociális tevékenység, a családsegítés, az idősek gondozása, a gyermek, és ifjúságvédelem, a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi egyenlőségének elősegítése, az emberi és állampolgári jogok védelmében.

A Nyugdíjas Klub a településen élő nyugdíjasok szociális és kulturális igényeit elégíti ki, az elmagányosodásukat, elszigetelődésüket szünteti meg.

A Magyar Vöröskereszt Balatonberényi Alapszervezete a segítségre szoruló emberek érdekében jött létre és működik. A humanitárius eszmék terjesztésével, az egészséges életmódra neveléssel, szociális gondoskodással, más civilszervezetekkel együttműködve hozzájárul a lakosság életminőségének javításához. Ennek érdekében ismeretterjesztő programokat szervez, véradókat mozgósít és népszerűsíti a szűrővizsgálatok fontosságát.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az Önkormányzat és a civilszervezetek közötti együttműködés jónak mondható. A község életében és rendezvényeiben a civil szervezetek minden évben szerepet vállaltak.

A társadalmi szervezetek képviselik a kiemelt célcsoportok érdekeit (idősek, gyermekek, nők), számos szabadidős programot szerveznek a lakosság részére.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzatok közötti, illetőleg a térségi-, területi társulásokkal való együttműködés jónak mondható, számos olyan jellegű feladat és tevékenység ellátását segíti a közös összefogás, amely helyi szinten a humán-, és anyagi erőforrások hiánya miatt nem lenne megoldható:

- Marcali Kistérség Hatósági – Igazgatási Társulás,
- Marcali Kistérségi Többcélú Társulás társulási megállapodása alapján, az abban résztvevő önkormányzatok Védőnői Szolgálat feladatainak ellátására – Balatonberény, Vörs,
- fogorvosi szolgáltatás biztosítására – Balatonberény, Balatonszentgyörgy,
- háziorvosi ellátásra – Balatonberény, Vörs,
- Balatoni Szociális Társulás a gyermekjóléti, a családsegítő, és a szociális alapellátással kapcsolatos önkormányzati feladatok ellátására (Balatonberény, Balatonkeresztúr, Balatonmárfafürdő, Balatonszentgyörgy, Főnyed, Hollád, Szegerdő, Tikos, Vörs, Szőkedencs).

Marcali Város Önkormányzata a sikeres pályáztatást és szerződéskötést követően 2015. május 1-től kezdte el megvalósítani az ÁROP-1.A.3.-2014-2014-2015. azonosítószámú, „Területi együttműködést segítő programok kialakítása az önkormányzatoknál a konvergencia régiókban” című pályázatban meghatározott kötelező és önként vállalt feladatokat. Az „Esélyt mindenkinek” című projekt megvalósításához csatlakozott a járás összes (harminchat) települése, amelyet az Együttműködési megállapodások hitelesítenek.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat a településen nincs.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Az önkormányzat a civilszervezetek függetlenségét elismeri és tiszteletben tartja.

A helyi civilszervezetekre mindig, minden esetben lehet számítani mind az ünnepeink lebonyolításában, mind a vidéki szereplések alkalmával.

A helyi civilszervezetek közül az alábbiak esélyegyenlőségi tevékenységét emelnénk ki.

A Balatonberényért Egyesület a gyermekek részére táborokat szervez, valamint a hátrányos helyzetű családok megsegítésében is részt vesznek. Nagy gondot fordítanak az egészségmegőrzésre, egészségvédelemre és a prevencióra.

A Balatonberény az Idősekért és a Gyermekekért Alapítványnak kiemelten fontos szerepe van a szociális tevékenység, a családsegítés, az idősek gondozása, a gyermek, és ifjúságvédelem, a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi egyenlőségének elősegítése, az emberi és állampolgári jogok védelmében.

A Nyugdíjas Klub a településen élő idős emberek érdekeit képviseli és segíti az elmagányosodásuk és elszigeteltségük megszüntetését. Aktivizálja a nyugdíjas, illetve az időskorú embereket, erősíti a közösségi kötődésüket, benntartja, illetve újra bekapcsolja őket a társadalom vérkeringésébe. Feladata ezen emberek elérése, megszólítása, önkéntes tevékenységekbe való bevonása, emberi és állampolgári jogaiknak védelme, érdekeik képviselete, társadalmi megbecsülésük erősítése.

A Magyar Vöröskereszt Balatonberényi Alapszervezetének az egészségmegőrzési és prevenciósi tevékenységben van kiemelkedő szerepe.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők nem vesznek részt a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága
--

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés elkészítésében a település egészségügyi-, szociális, oktatási-, nevelési-, kulturális ágazatában tevékenykedő szakemberei, illetőleg a rendőrség munkatársai, továbbá az érintett célcsoportok helyi képviselői vettek részt.

A helyi esélyegyenlőség biztosítása érdekében elsődlegesen a különböző célcsoportokkal kapcsolatos problémákat tártuk fel, majd azok tükrében kidolgoztuk az intézkedési terveket. A civilszervezetek kijelölt képviselői és az egyéb partnerek folyamatosan kapcsolatot tartanak az önkormányzat munkatársával az intézkedési tervben megjelölt feladatok megszervezése és lebonyolítása ügyében.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az önkormányzat honlapján (www.balatonbereny.hu) az elkészített helyi esélyegyenlőségi program elérhető, amely révén az esélyegyenlőséggel kapcsolatos különféle intézkedések megismerhetővé válnak, a megvalósítás biztosított, az ellenőrzés pedig folyamatos.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség, szezonális foglalkoztatás, alacsony iskolai végzettség, szakmai kompetenciák hiánya.	Képzések és közfoglalkoztatás munkanélkülieknek.
	A romák nagy része nem rendelkezik középiskolai végzettséggel vagy szakképesítéssel.	„Szakmát tanulok” program, aktívan a tudásért projekt – szakmatanulás.
	Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek.	Ruha-, és használatcikk börszék.
	Egyre több a településen megjelenő, elesett állapotban található hajléktalan, idős, beteg, utcán rekedt fiatalok.	„Vörös kód” járőrszolgálat szervezése.
	Elszegényedés, eladósodottság, kilakoltatás veszélye és az ezekből adódó mentális problémák.	Lakhatási nehézségek, kríziskezelés.
	A hátrányos helyzetűek közül sokan nem tudják, hogyan kell intézni a hivatalos ügyeket.	Kompetenciafejlesztés, hátrányos helyzetűeknek.
Gyermekek	A nyári szünidőben nem biztosított a gyermekek napközbeni felügyelete. A családok anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy a nyári szünidőben gyermekeik táborokban vehessenek részt.	Nyári napközis foglalkozások, napközis táborok szervezése.
	A gyermekek egyre korábban válnak bűncselekmények áldozataivá.	Bűnmegelőzési, közlekedés-biztonsági és drogprevenciós előadások szervezése gyermekeknek.
	A szünidőben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi egyszeri meleg étkezés.	Szünidei gyermekétkeztetés biztosítása.
	Egyre több a 2,5 évet betöltött hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, akinek nem biztosított az óvodai ellátása.	Esélyteremtés, hátránykompenzáció az óvodában.

	Egyre több a kiemelt figyelmet igénylő gyermek, ezért szükséges a családokkal való szorosabb együttműködés és kommunikáció.	A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek családjával való szorosabb együttműködés, kommunikáció.
	A kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.	A hátrányos helyzetű óvodás gyermekek tehetséggondozása.
Idősek	A településen magas a 65 év feletti idősök száma, azon belül is az egy személyes háztartásokban élők száma és köztük kiemelkedően magas a nők aránya, akik elmagányosodnak, elszigetelődnek. A nemzedékek közötti szakadék egyre nő, eltávolodnak egymástól.	Generációs kapcsolatok erősítése.
	Gyakoriak az idős emberek sérelmére elkövetett, elsősorban vagyon elleni bűncselekmények, és a trükkös lopások.	Bűnmegelőzés és közbiztonság javítása.
	A lakosság nem ismeri az Alapszolgáltatási Központ intézményei szakfeladatait, tevékenységét, az igénybe vehető szolgáltatásokat és ellátásokat.	Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének és elérhető szolgáltatásainak bemutatása.
Nők	Kevesen vesznek részt a szűrővizsgálatokon és prevenciók előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.	„Tégy többet az egészségedért!” program, egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenciók előadások szervezése.
	Gyermekeiket egyedül nevelő szülők nehezen tudják finanszírozni a tanítással kapcsolatos költségeket. A tanulmányaikban vagy egyéb területen (sport, zene, stb.) kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.	Ösztöndíj pályázatok.
	Hiányos számítástechnikai és infokommunikációs ismeretek.	Digitális szakadék csökkentése, alap digitális kompetenciafejlesztési programok.
Fogyatékkal élők	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési terveket és fejlesztési irányokat.	Esélyegyenlőségi információk.
	A gyengénlátók részére nem biztosított a települési honlapon lévő információk megismerése.	„Akadály nélkül!” Az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Családon belüli erőszak megnövekedése a pandémia alatt.	Családon belüli erőszak.
	Kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, prevenciók előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.	Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenció mindenkinek.

	Az idősök elmagányosodnak, a közösségi életből kiszakadnak, mentális problémákkal küzdenek.	Önkéntes segítői hálózat létrehozása idősök lelki gondozására.
	Az egyedül élő idős emberek akadályozottak a mindennapi teendők intézésében, nem tudnak eljutni a környező városokba egészségmegőrző-, és közszolgáltatások igénybevétele céljából.	Személyszállítás idősöknek.
	Kiveszőben vannak a helyi hagyományok és a régi népszokások, a nemzedékek közötti tudás átadás nem valósul meg.	Hagyományok nyomában.
	A különböző korosztályok és generációk elkülönülnek egymástól, nincs összetartás. Hiányoznak a családi kézműves és kreatív foglalkozások, a szabadidős programok.	Családi kézműves és kreatív foglalkozások.
	A belterületi és külterületi (zártkerti) utak elhasználdtak, biztonságos közlekedésre nem alkalmasak.	Belterületi és külterületi (zártkerti) utak felújítása.
	A település teljes bel-, és külterületén megoldatlan a csapadékvíz-elvezetés, a belvíz elvezetés.	Csapadékvíz-elvezetés megoldása (bel-, és külterületen).
	A strandtól keletre lévő zöldterület nem hasznosított, fejlesztésre szorul.	Balaton-parti szabadidő központ és sportterületek fejlesztése.
	Korszerűtlenek az orvosi rendelő és a védőnői szolgálat tanácsadó helyiségei.	Háziorvosi rendelő és védőnői szolgálat épületének bővítése és felújítása.
	A Bokrosi úton (zártkert) nincs kiépített kerékpárút.	Kerékpárút fejlesztés a Bokrosi úton (zártkert).

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a **romák** a szakmát tanulhatnak és közfoglalkoztatási programokban vehetnek részt, ezzel is elősegítve a munkaerő-piacon való elhelyezkedésüket.

Fontos számunkra, hogy a **mélyszegénységben élők** természetbeni és anyagi segítséget kapjanak szociális helyzetük javításához. A segítségnyújtás kiemelt célja a munkavállalásra és a közfoglalkoztatási programokban történő részvételre ösztönzés.

Kiemelt területnek tartjuk a **gyermekek** nyári szünidőben történő elhelyezésének, felügyeletének megoldását, a rászoruló gyermekek részére a nyári szociális gyermekétkeztetés biztosítását, a bűnmegelőzési, közbiztonsági és drogprevenációs előadások szervezését, valamint a hátrányos helyzetű, tehetséges gyermekek ösztöndíj pályázattal történő támogatását, tehetséggondozását.

Folyamatosan odafigyelünk az **idősök** helyzetére, problémáikra, egészségi állapotuk javítására, elmagányosodásuk, elszigetelődésük megelőzésére, a közösségi programokon való részvételük támogatására, az idősöket ért vagyon elleni bűncselekmények számának visszaszorítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a **nők** esetében az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvételük ösztönzését, az egészségügyi prevenciók előadások szervezését, valamint a digitális tudás fejlesztését.

Különös figyelmet fordítunk a **fogyatékkal élők** integrációjára, az esélyegyenlőség területén végzett széleskörű információ szolgáltatásra valamint a települési honlap akadálymentesítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Családon belüli erőszak
B	Feltárt probléma megnevezése	Családon belüli erőszak és kapcsolati erőszak megnövekedése a pandémia alatt.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A családon belüli erőszak megelőzése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Bűnmegelőzési előadások szervezése együttműködésben a Marcali Rendőrkapitánysággal és a Balatonkeresztúri Alapszolgáltatási Központtal. 1. Az érintett családok feltérképezése, partnerek bevonása (rendőrség, Családsegítő-, és Gyermejjóléti Szolgálat, Alapszolgáltatási Központ). 2. Előadások szervezése és koordinálása. A családvédelmi munka megerősítése.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 1 előadás megtartása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, szakember, technikai feltétel, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenció mindenkinek
B	Feltárt probléma megnevezése	Kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, prevenciók előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Betegségek megelőzése, a kockázatok kialakulásának csökkentése. Egészségmegőrzés és prevenció. Szűrővizsgálatok szervezése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Életmód-, egészségnevelés-, népegészségügyi ismeretek átadása, prevenciók előadások, szűrővizsgálatok szervezése. 1. Az igények felmérése, a partnerek bevonása (egészségügyi intézmények, házi orvos, védőnő). 2. Folyamatos felvilágosító munka. Prevenciók előadások szervezése. Szűrővizsgálatok szervezése és koordinálása.
G	Az intézkedés felelőse	Házi orvos, védőnő.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 3 prevenciók előadás és 3 szűrővizsgálat szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, házi orvos, védőnő, helyszín biztosított, pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Önkéntes segítői hálózat létrehozása idősek lelki gondozására
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősek elmagányosodnak, a közösségi életből kiszakadnak, mentális problémákkal küzdenek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Önkéntes segítői hálózat létrehozása, lelki segítségnyújtás céljából a Vöröskereszt Helyi Alapszervezetének segítségével.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Önkéntes segítői hálózat létrehozása és kiépítése lelki segítségnyújtás céljából a Vöröskereszt Helyi Alapszervezetének segítségével. 1. Az érintettek feltérképezése (idősek), partnerek bevonása (önkormányzat, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete). 2. A lelki segítségnyújtással kapcsolatos feladatok megszervezése és koordinálása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programban résztvevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Személyszállítás időknek
B	Feltárt probléma megnevezése	Az egyedül élő idős emberek akadályozottak a mindennapi teendőik intézésében, nem tudnak eljutni a környező városokba egészségmegőrző-, és közszolgáltatások igénybevétele céljából.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az egyedül élő idős emberek részére az egészségmegőrző- és közszolgáltatások igénybevételéhez személyszállítás biztosítása a Polgárőr Egyesület közreműködésével.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<p>Az egyedül élő, idős emberek részére az egészségmegőrző- és közszolgáltatások igénybevételének elősegítése érdekében a személyszállítás biztosítása és megszervezése.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Az érintettek feltérképezése (idősek), partnerek bevonása (önkormányzat, Polgárőrség). 2. A személyszállítással kapcsolatos feladatok megszervezése és koordinálása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<p>Rövidtáv: adott év.</p> <p>Középtáv: folyamatosság biztosítása.</p> <p>Hosszútáv: 2027. november 10.</p>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az érintett idők 20 %-ának bevonása a programba.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Hagyományok nyomában
B	Feltárt probléma megnevezése	Kiveszőben vannak a helyi hagyományok és a régi népszokások, a nemzedékek közötti tudás átadás nem valósul meg.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Hagyományápolás és hagyományőrzés, a régi, helyi népszokások felelevenítése (pl. bábtáncoltató betlehemezés), tudás átadás a nemzedékek között.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Hagyományápolás és hagyományőrzés, a régi népszokások összegyűjtése, felelevenítése és átadása a fiatalabb generációknak. 1. Hagyományok felkutatása. 2. A helyi lakosok (idősek, fiatalok) és a partnerek bevonása (civilszervezetek, önkormányzat). 3. Programok szervezése és lebonyolítása. A hagyományok átörökítése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programokban résztvevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, civilszervezetek, helyi lakosság, helyszín, technikai eszközök, pályázati forrás, önerő biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Családi kézműves és kreatív foglalkozások
B	Feltárt probléma megnevezése	A különböző korosztályok és generációk elkülönülnek egymástól, nincs összetartás. Hiányoznak a családi kézműves és kreatív foglalkozások, a szabadidős programok.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A kézműves és kreatív foglalkozások szervezésével a szabadidő hasznos eltöltése valósul meg, amely a családok valamennyi tagjának hasznos
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Családi kézműves és kreatív foglalkozások szervezése. 1. Igények felmérése. 2. A helyi lakosság (gyerekek, szülők) és a partnerek (civilszervezetek, önkormányzat) bevonása. 3. Programok szervezése és lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A rendezvényeken résztvevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, civilszervezetek, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Belterületi és külterületi (zártkerti) utak felújítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A belterületi és külterületi (zártkerti) utak elhasználódtak, biztonságos közlekedésre nem alkalmasak.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Külterületi és belterületi utak felújítása, közlekedésbiztonság megteremtése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az utak műszaki állapotának felmérése, a pályázati forrástól függően az útfelújítás megvalósítása, a tervezett hosszban (Ond utca, Csicsergő sétány, Vitorlás utca, Bartók utca, Petőfi utca, Kossuth téri buszforduló), a külterületen (zártkert) Miseút. 1. Az utak műszaki állapotának felmérése. 2. Tervek, költségvetés elkészítése. 3. Pályázati lehetőségek felkutatása. 4. Pályázat benyújtása. 5. A pályázatban foglaltak megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A település belterületi útjainak felújítása a pályázatban tervezett hosszúságban.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Csapadékvíz-elvezetés megoldása (bel-, és külterületen)
B	Feltárt probléma megnevezése	A település teljes bel-, és külterületén megoldatlan a csapadékvíz-elvezetés, a belvíz elvezetés.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A település teljes bel-, és külterületén megoldottá válik a csapadékvíz-elvezetés, a belvíz elvezetés.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a csapadékvíz-elvezetési projekt megvalósítása. 1. A műszaki felmérés elvégzése. 2. Tervek, költségvetés elkészítése. 3. Pályázati lehetőségek felkutatása. 4. Pályázat benyújtása. 5. A pályázatban foglaltak megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A csapadékvíz-elvezetés 100 %-ban megoldottá válik.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Balaton-parti szabadidő központ és sportterületek fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	A strandtól keletre lévő zöldterület nem hasznosított, fejlesztésre szorul.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A strandtól keletre lévő zöldterület hasznosítása, fejlesztése, szabadidő központ és sportterület kialakítása (szabadtéri színpad, kikötőfejlesztés, úthálózat fejlesztés, sportlétesítmények, szabad-strandok).
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a szabadidő központ és a sportterület kialakítása és fejlesztése. 1. A műszaki felmérés elvégzése. 2. Tervek, költségvetés elkészítése. 3. Pályázati lehetőségek felkutatása. 4. Pályázat benyújtása. 5. A pályázatban foglaltak megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A szabadidő központ és a sportterületek 100 %-os megújulása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Háziorvosi rendelő és védőnői szolgálat épületének bővítése és felújítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Korszerűtlenek az orvosi rendelő és a védőnői szolgálat tanácsadó helyiségei.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Korszerű, modern orvosi rendelő és védőnői tanácsadó helyiség kialakítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a felújítás elvégzése. 1. A műszaki felmérés elvégzése. 2. Tervek, költségvetés elkészítése. 3. Pályázati lehetőségek felkutatása. 4. Pályázat benyújtása. 5. A pályázatban foglaltak megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Korszerű, modern helyiségek kialakítása, az épület 100 %-os felújítása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Kerékpárút fejlesztés a Bokrosi úton (zártkert)
B	Feltárt probléma megnevezése	A Bokrosi úton nincs kiépített kerékpárút.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kerékpárúthálózat fejlesztése, kerékpáros infrastruktúra teljessé tétele.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció. Turisztikai fejlesztési program.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a kerékpárút fejlesztése. 1. A műszaki felmérés elvégzése. 2. Tervek, költségvetés elkészítése. 3. Pályázati lehetőségek felkutatása. 4. Pályázat benyújtása. 5. A pályázatban foglaltak megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A kerékpárút fejlesztés megvalósítása a pályázatban tervezett hosszúságban.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Képzések és közfoglalkoztatás munkanélkülieknek
B	Feltárt probléma megnevezése	Munkanélküliség, szezonális foglalkoztatás, alacsony iskolai végzettség, szakmai kompetenciák hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Képzési-, és munkalehetőségek biztosítása, közmunka programok.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Képzési és közfoglalkoztatási programok szervezése. 1. Az érintettek létszámának felmérése (munkanélküliek, romák és mélyszegények). 2. Az adatok feldolgozása. 3. A pályázat benyújtása. 4. Közfoglalkoztatási programokkal kapcsolatos koordináció és adminisztráció. 5. Közmunkaprogramok lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Közfoglalkoztatási programokban és képzéseken résztvevők számának növelése 20 %-kal.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, szakember, helyszín biztosított, pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	„Szakmát tanulok” program, aktívan a tudásért projekt – szakma tanulás
B	Feltárt probléma megnevezése	A romák egy része nem rendelkezik középiskolai végzettséggel, vagy szakképesítéssel.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Képzettségi szint és foglalkoztatási esélyek növelése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Képzési programok szervezése. 1. Tájékoztató az induló képzési programokról. 2. Felmérés, toborzás. 3. Megfelelő létszámú jelentkező esetén a képzés elindítása. 4. Sikeres vizsga, tanúsítványok megszerzése.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi referens.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A tanfolyamokat sikeresen elvégzők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, oktatási intézmény, technikai feltételek, pályázati forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Ruha-, és használtcikk börzék
B	Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek.	Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Anyagi gondok enyhítése, a krízishelyzetben lévők támogatása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Ruha-, és használtcikk adományok gyűjtése és börzék szervezése a rászorulóknak. 1. Adományok és támogatások összegyűjtése. 2. Felmerülő igények estén az adományok szétosztása, évente ruhabörzék és adományosztások szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Alapszolgáltatási Központ vezetője.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 2 nagyszabású ruha- és adományosztás.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	„Vörös kód” járőrszolgálat szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyre több a településen megjelenő, elesett állapotban található hajléktalan, idős, beteg, utcán rekedt fiatalok.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	"Vörös kód" járőr szolgálat szervezése, alkalmi és szezonális jelleggel (munkaidőn túl), a kiadott protokoll szerint.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A "Vörös kód" kiadása esetén, az életet és testi épséget veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében, a szükséges intézkedések megtétele. 1. Előkészítési feladatok, az érintettek feltérképezése. 2. Adatbázis frissítés. 3. A kiadott protokoll szerinti intézkedés. 4. Adminisztráció.
G	Az intézkedés felelőse	Alapszolgáltatási Központ vezetője.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 2 felmérés, adatbázis frissítés.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Szakemberek biztosítottak.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Lakhatási nehézségek, kríziskezelés
B	Feltárt probléma megnevezése	Elszegényedés, eladósodottság, kilakoltatás veszélye és az ezekből adódó mentális problémák.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A krízishelyzetben lévők támogatása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézéséhez. Életvezetési tanácsok. Tájékoztatók készítése. 1. Tájékoztatók készítése a tevékenységről. 2. Hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás. 3. Életvezetési tanácsadás.
G	Az intézkedés felelőse	Alapszolgáltatási Központ vezetője.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Krízishelyzetben lévők számának csökkentése 10 %-kal.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Alapszolgáltatási Központ szakembere, technikai feltételek, helyszín, saját forrás biztosítása.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Kompetenciafejlesztés hátrányos helyzetűeknek
B	Feltárt probléma megnevezése	A hátrányos helyzetűek közül sokan nem tudják, hogyan kell intézni a hivatalos ügyeket.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézéséhez. Ügyintézési alapok, kérvények kitöltése, ügyfélkapu működésének bemutatása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézéséhez. Életvezetési tanácsok. Tájékoztatók készítése. 1. Tájékoztatók készítése a tevékenységről. 2. Hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás. 3. Életvezetési tanácsadás.
G	Az intézkedés felelőse	Művelődési Ház vezetője.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Résztevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, oktató, helyiség, technikai feltételek adottak, pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Nyári napközis foglalkozások, napközis táborok szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	A nyári szünidőben nem biztosított a gyermekek napközbeni felügyelete. A családok anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy a nyári szünidőben gyermekeik táborokban vehessenek részt.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Iskolai szünetek, főképp a hosszú nyári szünet lefedettségére nyári napközis foglalkozás vagy napközis tábor szervezése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Különböző foglalkoztatások, programok, táborok szervezése. 1. A szülők tájékoztatása, a gyermeklétszám felmérése, a pedagógusok bevonása a munkába. Technikai feladatok lebonyolítása, munkaidő beosztás megtervezése, programok szervezése. 2. A nyári napközis foglalkozások és a tábor megszervezésével kapcsolatos koordinációs feladatok elvégzése és lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az érintett korosztály 50 %-ának megoldott a nyári szünetben a napközbeni felügyelete.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, pedagógusok, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és drogprevenciós előadások gyermekeknek
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyermekek egyre korábban válnak bűncselekmények áldozataivá.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az áldozattá válás elkerülése, gyermek-, és fiatalkori bűnözés megelőzése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032). Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és drogprevenciós előadások szervezése. 1. Az érintettek megkeresése (szülők, általános iskola, óvoda), a partnerek bevonása (rendőrség, Alapszolgáltatási Központ). 2. Előadások szervezése és lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 2 bűnmegelőzési előadás szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, rendőrségi szakember, helyszín, saját forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Szünidei gyermekétkeztetés biztosítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A szünidőben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi egyszeri meleg étkezés.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A szünidei gyermekétkeztetés biztosítása a rászoruló gyermekek részére.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A szünidei gyermekétkeztetés megszervezése. 1. A szülők tájékoztatása, partnerek bevonása (Alapszolgáltatási Központ), a gyermeklétszám felmérése. Adminisztrációs feladatok. 2. A nyári szociális gyermekétkeztetéssel kapcsolatos szervezési és koordinációs feladatok elvégzése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az összes rászoruló gyermek szünidei étkeztetésének megoldása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, Alapszolgáltatási Központ munkatársa, épület, szállítójármű, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Esélyteremtés, hátránykompenzáció az óvodában
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyre több a 2,5 évet betöltött hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, akiknek nem biztosított az óvodai ellátása.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minden szobatiszta 2,5 évet betöltött hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek óvodai ellátás biztosítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Egyenlő esélyek biztosítása, a hátrányok kompenzálása. 1. A beíratás előtt kapcsolatfelvétel a védőnővel. 2. A hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű 2,5 évesek részére férőhely biztosítása. 3. A gyermekek egyénre szabott beszoktatása.
G	Az intézkedés felelőse	Óvodavezető.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: óvodai beíratás időpontja: Középtáv: a folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hátrányos helyzetű / halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Védőnő, óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek családjával való szorosabb együttműködés, kommunikáció
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyre több a kiemelt figyelmet igénylő gyermek, ezért szükséges a családokkal való szorosabb együttműködés és kommunikáció.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A hátrányokból adódó lemaradások sikeres ellensúlyozása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<p>Szociális tevékenység, családsegítés, ismeretterjesztés, gyermek-, és ifjúságvédelem.</p> <p>Partnerközpontú működés, szülői igények vizsgálata, lehetőség szerinti kiszolgálása.</p> <p>Folyamatos és rendszeres kapcsolattartás a szülőkkel, tanácsadás.</p> <p>1. Kapcsolatfelvétel a szülőkkel, igényfelmérés elvégzése.</p> <p>2. Együttműködés kialakítása.</p> <p>3. Tanácsadások szervezése.</p>
G	Az intézkedés felelőse	Óvodavezető.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<p>Rövidtáv: óvodai beíratás időpontja:</p> <p>Hosszútáv: 2027. november 10.</p>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Hátrányos helyzetű óvodás gyermekek tehetséggondozása
B	Feltárt probléma megnevezése	A valamely területen tehetséges hátrányos helyzetű gyermekek pozitív képességeinek kibontakoztatása.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A hátrányokból adódó lemarások sikeres ellensúlyozása. Tehetséggondozás és fejlesztés.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Óvodába kerüléskor komplex állapotfelmérés. Az óvodai programok, tevékenységek változatosságának biztosítása, élmények nyújtása, egyéni kompetenciák fejlesztése. Óvodai műhelymunkákba való bevonás: ovi-foci, kézműves foglalkozások, oviangol, öko-műhely, gyermektánc. 1. Komplex állapotfelmérés elvégzése. 2. Programok szervezése, kompetenciafejlesztés.
G	Az intézkedés felelőse	Óvodavezető.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: óvodai beíratás időpontja: Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Tégy többet az egészségedért!” program, egészségügyi szűrővizsgálatok és előadások szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Kevesen vesznek részt a szűrővizsgálatokon és prevenciós előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A betegségek megelőzése, a kockázatok kialakulásának csökkentése. Egészségmegőrzés és prevenció.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Életmód-, egészségnevelés-, népegészségügyi ismeretek átadása szabadidős programok keretében. Prevenciós előadások és szűrővizsgálatok szervezése. 1. Az igények felmérése, a partnerek bevonása (egészségügyi intézmények, házi orvos, védőnő). 2. Folyamatos felvilágosító munka. Prevenciós előadások szervezése. Szűrővizsgálatok szervezése és koordinálása.
G	Az intézkedés felelőse	Házi orvos, védőnő.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 2 prevenciós előadás és 2 szűrővizsgálat szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, házi orvos, védőnő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Ösztöndíj pályázatok
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyermekeiket egyedül nevelő szülők nehezen tudják finanszírozni a taníttatással kapcsolatos költségeket. A tanulmányaikban, vagy egyéb területen (sport, zene, stb.) kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A tehetséges gyermekek felkarolása ösztöndíj pályázat révén.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Ösztöndíj pályázatok meghirdetése és elbírálása. 1. Pályázat kiírása. Az érintett célcsoport tájékoztatása. 2. Beérkezett pályázatok elbírálása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 1 ösztöndíj pályázat kiírása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, saját forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Digitális szakadék csökkentése Alap digitális kompetenciafejlesztési programok
B	Feltárt probléma megnevezése	Hiányosak a számítástechnikai és infokommunikációs ismeretek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felhasználói szintű informatikai jártasság kialakítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Számítástechnikai és infokommunikációs tanfolyamok szervezése. Digitális szakadék csökkentése. Alap digitális kompetenciafejlesztés. 1. Igény és technikai eszköz felmérés, partnerek bevonása (számítástechnikai szakember, koordinátor). 2. Tanfolyam szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 1 képzési program szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, számítástechnikai szakember, helyszín, saját forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Generációs kapcsolatok erősítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen nagyon magas a 65 év feletti idősök száma, azon belül is az egyszemélyes háztartásokban élők száma, és köztük kiemelkedően magas a nők aránya, akik elmagányosodnak, elszigetelődnek. A nemzedékek közötti szakadék egyre nő, eltávolodnak egymástól.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Közös programok szervezése, annak érdekében, hogy a különböző korosztályok minél közelebb kerüljenek egymáshoz. Közösségépítés és a generációk közötti tudás átadás.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Közös programok szervezése a különböző korosztályok bevonásával. 1. Az érintettek megkeresése (lakosság, idősök, gyerekek, nyugdíjas klub, általános iskolások, óvoda), partnerek bevonása (Alapszolgáltatási Központ, Önkormányzat). 2. Családi sportnapok és egyéb szabadidős tevékenységek, programok szervezése a különböző korosztályok bevonásával.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 5 program szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, polgármester, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Bűnmegelőzés és közbiztonság javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Gyakoriak az idős emberek sérelmére elkövetett, elsősorban vagyon elleni bűncselekmények és a trükkös lopások.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az áldozattá válás megelőzése, vagyonvédelem. Az idős korosztály közbiztonságának javítása, a vagyon elleni bűncselekmények számának csökkentése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az idős személyek biztonságérzetét segítő intézkedések bővítése, folyamatos tájékoztatás, bűnmegelőzési előadások szervezése, biztonságtechnikai bemutatókkal. 1. Az érintettek megkeresése (idősek, nyugdíjas klub), a partnerek bevonása (rendőrség, Alapszolgáltatási Központ). 2. Előadások szervezése és lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 2 bűnmegelőzési előadás szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, rendőrségi szakember, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének és elérhető szolgáltatásainak bemutatása
B	Feltárt probléma megnevezése	Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének és elérhető szolgáltatásainak bemutatása.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A lakosság ismerje meg az Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatait, a tevékenységét, az igénybe vehető szolgáltatásokat.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Szolgáltatástervezési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősgügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szórólapok készítése, amely tartalmazza az intézmény szakfeladatait, az azokban elérhető alapszolgáltatásokat és a szakemberek közvetlen elérhetőségét. 1. Szórólapok elkészítése. 2. Szórólapok eljuttatása az érintett célcsoporthoz. 3. Folyamatos tájékoztatás, a változások aktualizálása.
G	Az intézkedés felelőse	Alapszolgáltatási Központ vezetője.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A lakosság tájékoztatása évente 2 alkalommal.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Alapszolgáltatási Központ vezetője, technikai háttér, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	"Akadály nélkül!" az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyengénlátók részére nem biztosított a települési honlapon lévő információk megismerése.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az információhoz jutás területén az egyenlő esélyek biztosítása. A honlap akadálymentesítése annak érdekében, hogy a gyengénlátók részére is megismerhetők legyenek a településsel kapcsolatos információk.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázatok felkutatása. Az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése. 1. Webmester megkeresése a honlap akadálymentesítésével kapcsolatban. 2. Pályázatok felkutatása. 3. Pályázat benyújtása. 4. A honlap akadálymentesítése.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Korszerű és megújult honlap.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Webmester, pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Esélyegyenlőségi információk
B	Feltárt probléma megnevezése	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési terveket és fejlesztési irányokat.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A lakosság ismerje meg a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, annak céljait, a megvalósulás menetét, eredményeit.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Esélyegyenlőségi információk menüpont alatt a települési honlapon a lakosság folyamatos tájékoztatása. 1. Települési honlapon az adatok frissítése. 2. „Esélyegyenlőség” menüpont alatt az adatok feltöltése.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid és középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tájékozott a lakosság 60 %-a.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, webmester, technikai feltételek, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Családon belüli erőszak	Családon belüli erőszak megnövekedése a pandémia alatt.	A családon belüli erőszak megelőzése.	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Bűnmegelőzési előadások szervezése együttműködésben a Marcali Rendőrkapitánysággal és a Balatonkeresztúri Alapszolgálatási Központtal.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 1 előadás megtartása.	1 fő koordinátor, szakember, technikai feltétel, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenció mindenkinek	Az egészségügyi szűrővizsgálatok nem terjednek ki mindkét nemre.	Betegségek megelőzése, a kockázatok kialakulásának csökkentése. Egészségmegőrzés, szűrővizsgálatok és prevenció.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Életmód-, egészségnevelés, népegészségügyi ismeretek átadása, prevenciók előadások, szűrővizsgálatok szervezése.	Háziorvos, védőnő.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 3 prevenciók előadás és 3 szűrővizsgálat szervezése.	1 fő koordinátor, háziorvos, védőnő, helyszín biztosított, pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
3	Önkéntes segítői hálózat létrehozása idősek lelki gondozására	Az idősek elmagányosodnak, a közösségi életből kiszakadnak, mentális problémákkal küzdenek.	Az idősek társas kapcsolatainak megerősítése, az elmagányosodás csökkentése.	Költségvetési koncepció.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Önkéntes segítői hálózat létrehozása és kiépítése lelki segítségnyújtás céljából a Vöröskereszt Helyi Alapszervezetének segítségével.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A programban résztvevők száma.	1 fő koordinátor, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	
4	Személyszállítás időseknek	Az egyedül élő idős emberek akadályozottak a mindennapi teendőik intézésében, nem tudnak eljutni a környező városokba egészségmegőrző-, és közszolgáltatások igénybevétele céljából.	Az egyedül élő idős emberek részére az egészségügyi és egyéb szolgáltatások elérhetőségének biztosítása.	Költségvetési koncepció.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az egyedül élő idős emberek részére az egészségmegőrző-, és közszolgáltatások igénybevételeinek elősegítése érdekében a személyszállítás biztosítása és megszervezése.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	Az érintett idősek 20 %-ának bevonása a programba.	1 fő koordinátor, Polgárőr Egyesület, technikai feltételek, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
5	Hagyományok nyomában	Kiveszőben vannak a helyi hagyományok és a régi népszokások, a nemzedékek közötti tudás átadás nem valósul meg.	Hagyományápolás és hagyományőrzés.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Hagyományápolás és hagyományőrzés, a régi népszokások összegyűjtése, felelevenítése és átadása a fiatalabb generációknak.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A programokban résztvevők száma.	1 fő koordinátor, civilszervezetek, helyi lakosság, helyszín, technikai eszközök, pályázati forrás, önerő biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
6	Családi kézműves és kreatív foglalkozások	A különböző korosztályok és generációk elkülönülnek egymástól, nincs összetartás. Hiányoznak a családi kézműves és kreatív foglalkozások, a szabadidős programok.	A szabadidő hasznos eltöltése, A különböző generációk közötti kapcsolat erősítése.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Családi kézműves és kreatív foglalkozások szervezése.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A rendezvényeken résztvevők száma.	1 fő koordinátor, civilszervezetek, helyszín, technikai feltételek, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
7	Belterületi és külterületi (zártkerti) utak felújítása	A belterületi és külterületi (zártkerti) utak elhasználdtak, biztonságos közlekedésre nem alkalmasak.	Külterületi és belterületi utak felújítása, közlekedésbiztonság megteremtése.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Az utak műszaki állapotának felmérése, a pályázati forrástól függően az útfelújítás megvalósítása, a tervezett hosszban (Ond utca, Csicsergő sétány, Vitorlás utca, Bartók utca, Petőfi utca, Kossuth téri buszforduló), a külterületen (zártkert) Miseút.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A település belterületi és külterületi útjainak felújítása a pályázatban tervezett hosszúságban.	Pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
8	Csapadékvíz-elvezetés megoldása	A település teljes bel-, és külterületén megoldatlan a csapadékvíz-elvezetés, a belvíz elvezetés.	A település teljes bel-, és külterületén a csapadékvíz-elvezetés és belvíz elvezetés megoldása.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a csapadékvíz-elvezetési projekt megvalósítása.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A csapadékvíz-elvezetés 100 %-ban megoldottá válik.	Pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
9	Balaton-parti szabadidő központ és sportterületek fejlesztése	A strandtól keletre lévő zöldterület nem hasznosított, fejlesztésre szorul.	A strandtól keletre lévő zöldterület hasznosítása, fejlesztése, szabadidő központ és sportterület kialakítása.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a szabadidő központ és a sportterület kialakítása és fejlesztése (szabadtéri színpad kialakítása, kikötőfejlesztés, úthálózat fejlesztés, sportlétesítmények kialakítása, szabad-strandok fejlesztése).	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A szabadidő központ és a sportterületek 100 %-os megújulása.	Pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
10	Háziorvosi rendelő és védőnői szolgálat épületének bővítése és felújítása	Korszerűtlenek az orvosi rendelő és a védőnői szolgálat tanácsadó helyiségei.	Korszerű, modern orvosi rendelő és védőnői tanácsadó helyiség kialakítása.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a felújítás elvégzése.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	Korszerű, modern helyiségek kialakítása, az épület 100 %-os felújítása.	Pályázati forrás.	A pályázati kiírásnak megfelelően.	Nem releváns.
11	Kerékpárút fejlesztés a Bokrosi úton (zártkert)	A Bokrosi úton (zártkert) nincs kiépített kerékpárút.	Kerékpárúthálózat fejlesztése, kerékpáros infrastruktúra teljessé tétele.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció. Turisztikai fejlesztési program.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a kerékpárúthálózat fejlesztése.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A kerékpárút fejlesztés megvalósítása a pályázatban tervezett hosszúságban.	Pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Képzések és közfoglalkoztatás munkanélkülieknek	Munkanélküliség, szezonális foglalkoztatás, alacsony iskolai végzettség, szakmai kompetenciák hiánya.	Képzési és munkalehetőségek biztosítása, közmunka programok.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Képzési és közfoglalkoztatási programok szervezése.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Közfoglalkoztatás programokban és képzéseken résztvevők számának növelése 20 %-kal.	1 fő koordinátor, szakember, helyszín biztosított, pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.

2	"Szakmát tanulok" program, aktívan a tudásért projekt - szakma tanulás	A romák egy része nem rendelkezik középiskolai végzettséggel, vagy szakképesítéssel.	Képzettségi szint és foglalkoztatási esélyek növelése.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)	Képzési programok szervezése.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	A tanfolyamokat sikeresen elvégzők száma.	1 fő koordinátor, oktatási intézmény, technikai feltételek, pályázati forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
3	Ruha-, és hasznáلتikk börrék	Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek.	Anyagi gondok enyhítése, a krízishelyzetben lévőк támogatása.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Ruha-, és hasznáلتikk adományok gyűjtése és börrék szervezése a rászorulóknak.	Alapszolgáltatási Központ vezetője.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 2 nagyszabású ruha- és adományosztás.	1 fő koordinátor, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
4	"Vörös kód" járőr szolgálat szervezése	Egyre több a településen megjelenő, elesett állapotban található hajléktalan, idős, beteg, utcán rekedт fiatalkorú.	"Vörös kód" járőr szolgálat szervezése, alkalmi és szezonális jelleggel(munkaidőn túl), a kiadott protokoll szerint.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	A "Vörös kód" kiadása esetén, az életet és testi épséget veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében a szükséges intézkedések megtétele.	Alapszolgáltatási Központ vezetője.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 2 felmérés, adatbázis frissítés.	Szakemberek biztosítottak.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
5	Lakhatási nehézségek, krízis kezelés	Elszegényedés, eladósodottság, kilakoltatás veszélye és az ezekből adódó mentális problémák.	A krízishelyzetben lévőк támogatása.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)	Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézéséhez. Életvezetési tanácsok. Tájékoztatóк készítése.	Alapszolgáltatási Központ vezetője	2027. 11. 10. (szerda)	Krízishelyzetben lévőк számának csökkentése 10 %-kal.	Alapszolgáltatási Központ szakembere, technikai feltételek, helyszín, saját forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
6	Kompetenciafejlesztés hátrányos helyzetűeknek	A hátrányos helyzetűek közül sokan nem tudják, hogyan kell intézni a hivatalos ügyeket.	Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézéséhez.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)	Ügyintézési alapok, kérvények kitöltése, ügyfélkapu működésének bemutatása.	Művelődési Ház vezetője.	2027. 11. 10. (szerda)	Segítségre szorulóк száma.	1 fő koordinátor, oktató, helyiség, technikai feltételek adottak, pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Nyári napközis foglalkozások és napközis táborok szervezése	A nyári szüніdőben nem biztosított a gyermekek napközbeni felügyelete. A családok anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy a nyári szüніdőben gyermekeik táborokban vehessenek részt.	Iskolai szünetek, főképp a hosszú nyári szünet lefedettségére nyári napközis foglalkozások és napközis táborok szervezése.	Költségvetési koncepció.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Különböző foglalkozások, programok, táborok szervezése.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Az érintett korosztály 50 %-ának megoldott a nyári szünetben a napközbeni felügyelete.	1 fő koordinátor, pedagógusok, civilszervezetek, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és dropprevenciós előadások gyermekeknek	A gyermekek egyre korábban válnak bűncselekmények áldozataivá.	Az áldozattá válás elkerülése, gyermek-, és fiatalkori bűnözés megelőzése.	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és dropprevenciós előadások szervezése.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 2 bűnmegelőzési előadás szervezése.	1 fő koordinátor, rendőrségi szakember, helyszín, saját forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
3	Szüніdei gyermekétkeztetés biztosítása	A szüніdőkben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi egyszeri meleg étkezés.	A szüніdei gyermekétkeztetés biztosítása a rászoruló gyermekek részére.	Költségvetési koncepció.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A szüніdei gyermekétkeztetés megszervezése.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Az összes rászoruló gyermek szüніdei étkeztetésének megoldása.	1 fő koordinátor, Alapszolgáltatási Központ munkatársa, épület, szállítójármű, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
4	Esélyteremtés, hátránykompenzáció az óvodában	Egyre több a 2,5 évet betöltött hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, akiknek nem biztosított az óvodai ellátása.	Minden szobatiszta 2,5 évet betöltött hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek óvodai ellátás biztosítása.	Költségvetési koncepció.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A beíratás előtt kapcsolatfelvétel a védőnővel. A hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű 2,5 évesek részére férőhely biztosítása. A gyermekek egyénre szabott beszoktatása.	Óvodavezető.	2027. 11. 10. (szerda)	Hátrányos helyzetű / halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma.	Védőnő, óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
5	Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek családjaival való szorosabb együttműködés, kommunikáció	Egyre több a kiemelt figyelmet igénylő gyermek, ezért szükséges a családokkal való szorosabb együttműködés, kommunikáció.	A hátrányokból adódó lemaradások sikeres ellensúlyozása.	Költségvetési koncepció.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Szociális tevékenység, családsegítés, ismeretterjesztés, gyermek-, és ifjúságvédelem. Partnerközpontú működés. Szülői igények vizsgálata. Folyamatos és rendszeres kapcsolattartás a szülőкkel, tanácsadás.	Óvodavezető.	2027. 11. 10. (szerda)	Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek száma.	Óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
6	Hátrányos helyzetű óvodás gyermekek tehetséggondozása	A valamely területen tehetséges hátrányos helyzetű gyermekek pozitív képességeinek kibontakoztatása.	A hátrányokból adódó lemaradások sikeres ellensúlyozása. Tehetséggondozás.	Költségvetési koncepció.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Óvodába kerüléskor komplex állapotfelmérés. Az óvodai programok változatosságának biztosítása, élmények nyújtása, egyéni kompetenciák fejlesztése, óvodai műhelymunkába való bevonás.	Óvodavezető.	2027. 11. 10. (szerda)	Tehetséges hátrányos helyzetű gyermekek száma.	Óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
III. A nők esélyegyenlősége												
1	"Tegy többet az egészségédért!" program, egészségügyi szűrvizsgálatok és prevenciós előadások szervezése	Kevesen vesznek részt a szűrvizsgálatokon és prevenciós előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.	A betegségek megelőzése, a kockázatok kialakulásának csökkentése. Egészségmegőrzés, szűrvizsgálatok és prevenció.	Költségvetési koncepció.	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Életmód-, egészségnevelés-, népegészségügyi ismeretek átadása szabadidős programok keretében. Prevenciós előadások és szűrvizsgálatok szervezése.	Háziorvos, védőnő.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 2 prevenciós előadás és 2 szűrvizsgálat szervezése.	1 fő koordinátor, háziorvos, védőnő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	Ösztöndíj pályázatok	A gyermekeiket egyedül nevelő szülők nehezen tudják finanszírozni a tanítatással kapcsolatos költségeket. A tanulmányaikban vagy egyéb területen (sport, zene, stb.) kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.	A tehetséges gyermekek felkarolása ösztöndíj pályázatok révén.	Költségvetési koncepció.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Ösztöndíj pályázat meghirdetése és elbírlálása.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 1 ösztöndíj pályázat kiírása.	1 fő koordinátor, saját forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
3	Digitális szakadék csökkentése, alap digitális kompetenciafejlesztési programok	A 18-60 éves korosztály számítástechnikai és infokommunikációs ismeretei hiányosak.	Felhasználói szintű informatikai jártasság kialakítása.	Költségvetési koncepció.	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Számítástechnikai és infokommunikációs tanfolyamok szervezése. digitális szakadék csökkentése. Alap digitális kompetencia fejlesztés.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 1 képzési program szervezése.	1 fő koordinátor, számítástechnikai szakember, helyszín, saját forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Generációs kapcsolatok erősítése	A településen nagyon magas a 65 év feletti idősek száma, azon belül is az egy személyes háztartásokban élők száma, és köztük kiemelkedően magas a nők aránya, akik elmagányosodnak, elszigetelődnek. A nemzedékek közötti szakadék egyre nő, eltávolodnak egymástól.	Közös programok szervezése, annak érdekében, hogy a különböző korosztályok minél közelebb kerüljenek egymáshoz. Közösségépítés és a generációк közötti tudás átadás.	Költségvetési koncepció.	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Közös programok szervezése a különböző korosztályok bevonásával.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 5 program szervezése.	1 fő koordinátor, polgármester, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	Bűnmegelőzés és közbiztonság javítása	Gyakoriatk az idős emberek sérelmére elkövetett, elsősorban vagyon elleni bűncselekmények és trükkös lopások.	Az áldozattá válás megelőzése, vagyonvédelem. Az idős korosztály közbiztonságának javítása, a vagyon elleni	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az idős személyek biztonságérzetét segítő intézkedések bővítése, folyamatos tájékoztatás, bűnmegelőzési előadások szervezése,	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 2 bűnmegelőzési előadás szervezése.	1 fő koordinátor, rendőrségi szakember, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín,	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.

			bűncselekmények számának csökkentése.			biztonságtechnikai bemutatókkal.				pénzügyi forrás biztosított.		
3	Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének és elérhető szolgáltatásainak bemutatása	A lakosság nem ismeri az Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatait, a tevékenységét, az igénybe vehető szolgáltatásokat és ellátásokat.	A lakosság ismerje meg az Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatait, a tevékenységét, az igénybe vehető szolgáltatásokat.	Költségvetési koncepció. Szolgáltatásszervezési koncepció.	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Szórólapok készítése, amely tartalmazza az intézmény szakfeladatait, az azokban elérhető alapszolgáltatásokat és az illetékesek közvetlen elérhetőségeit.	Alapszolgáltatási Központ vezetője.	2027. 11. 10. (szerda)	A lakosság tájékoztatása évente 2 alkalommal.	Alapszolgáltatási Központ vezetője, technikai háttér, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	"Akadály nélkül!" az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése	A gyengénlátók részére nem biztosított a települési honlapon lévő információk megismerése.	Az információhoz jutás területén az egyenlő esélyek biztosítása. A honlap akadálymentesítése annak érdekében, hogy a gyengénlátók részére is megismerhetők legyenek a településsel kapcsolatos információk.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)	Pályázatok felkutatása. Az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Korszerű és megújult honlap.	Webmester, pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	Esélyegyenlőségi információk	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési terveket és fejlesztési irányokat.	A lakosság ismerje meg a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, annak céljait, a megvalósulás menetét, eredményeit.	Költségvetési koncepció.	Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)	Esélyegyenlőségi információk menüpont alatt a települési honlapon a lakosság folyamatos tájékoztatása.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Tájékozott a lakosság 60 %-a.	1 fő koordinátor, webmester, technikai feltételek, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

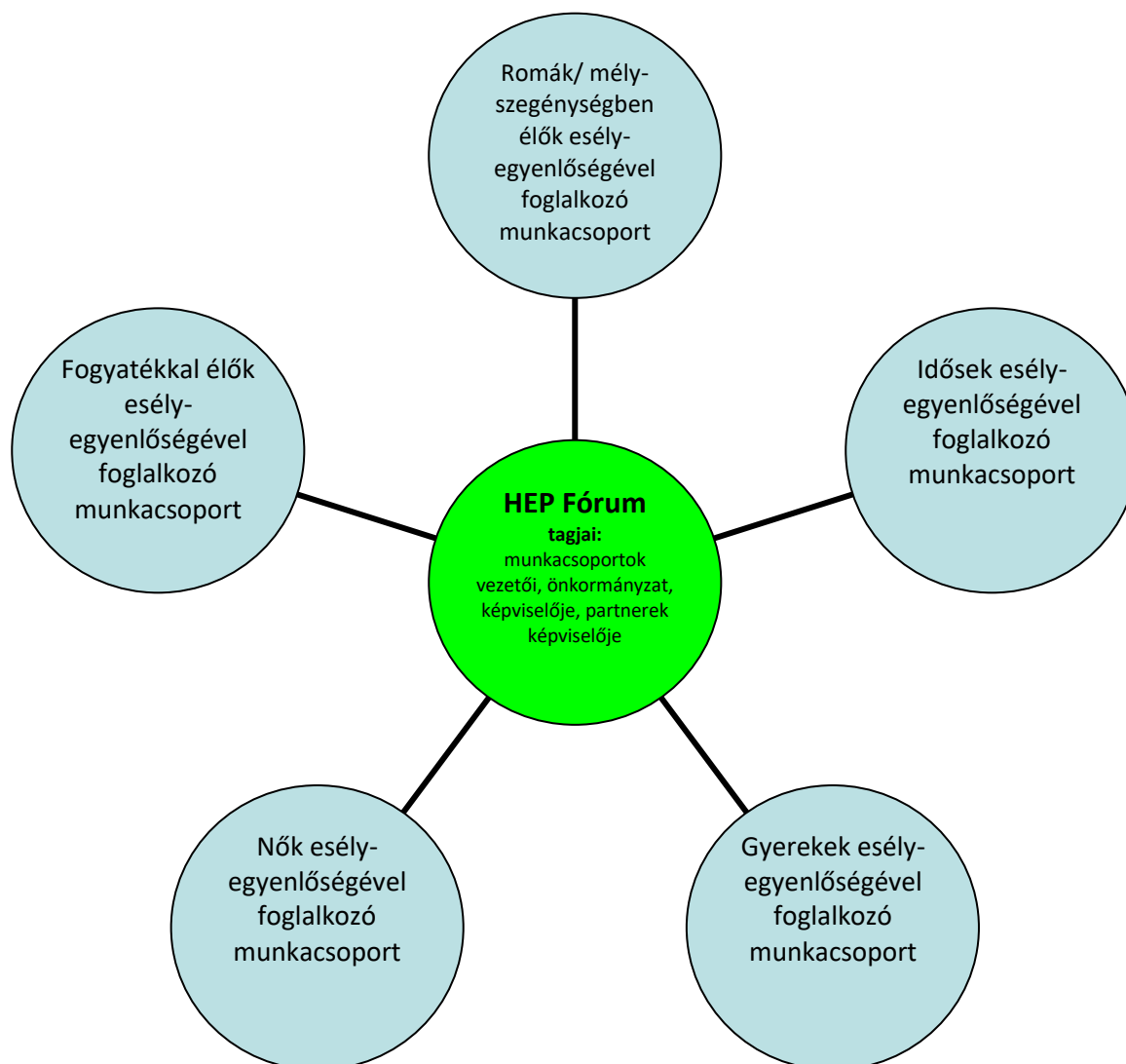
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Balatonberény község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Balatonberény Község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA