**ELŐTERJESZTÉS**



BALATONBERÉNY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

**2024. október 8-i nyilvános**

**alakuló ülésére**

**TÁRGY:**

**Tájékoztató a polgármester megbízatása megszűnésével összefüggő esetleges munkajogi intézkedésekről**

**ELŐADÓ:**

Takácsné dr. Simán Zsuzsanna

jegyző

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Druskoczi Tünde polgármester korábbi közszolgálati jogviszonya 2024. szeptember 30. napjával megszűnt, az ezzel kapcsolatos esetleges munkáltatói intézkedésekről az alábbi tájékoztatót adom:

1. **Szabadság megváltása**

A polgármester foglalkoztatási jogviszonya választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

Kttv. 225/C. §-a egyértelműen szabályozza a polgármester éves szabadsága tervezésének, engedélyezésének és igénybevételének rendjét.

E rendelkezések szerint a polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

A képviselő-testület minden év február 28-ig hagyja jóvá a polgármester szabadságának ütemezését. Az éves szabadságolási ütemtervét a polgármester terjeszti a képviselő-testület elé.

A képviselő-testület munkáltatói felelőssége e szabályok figyelembevételével a polgármester szabadságának kiadása. A polgármester a szabadság igénybevétele során szintén a törvényi szabályok szerint köteles eljárni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja.

A szabadságot tehát az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni.

A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

A szabadságot esedékességének évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell kivenni vagy kiadni. A szabadság kiadására vonatkozó igény a foglalkoztatási jogviszony fennállása alatt nem évül el.

A Kttv. szabadság pénzbeli megváltását alapesetben tiltja, és csak kivételes esetben - ha a munkáltató az időarányos szabadságot nem tudta kiadni – ezt a foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor teszi lehetővé.

A ki nem vett szabadság megváltásával kapcsolatos igény elévülése a foglalkoztatási jogviszony megszűnésének napján kezdődik.

Fentiek alapján az adott önkormányzati ciklus végén (még akkor is, ha a polgármestert több cikluson keresztül újraválasztják), meg kell állapítani az időarányosan ki nem adott szabadságot, és annak szabadságmegváltás címén pénzben történő kifizetése iránt intézkedni kell.

A szabadságmegváltás kapcsán – figyelemmel a Kttv. 225/L.§ (1) bekezdésére - alkalmazni kell a Kttv. 107. § (2) bekezdését, amely előírja a munkáltató részére a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésekor a ki nem adott arányos szabadság megváltását.

**A szabadság nyilvántartás alapján Druskoczi Tünde újraválasztott polgármester a 2024. szeptember 30. napjáig járó időarányos szabadságát igénybe vette, így a képviselő-testületnek, mint munkáltatónak nem kell döntenie a ki nem vett szabadság megváltásáról, vagy átviteléről.**

1. **Cafetéria- juttatás**

A Kttv. 225/L.§ (1) bekezdése értelmében a közszolgálati tisztviselők cafetéria juttatására vonatkozó szabályokat a főállású polgármesterre/alpolgármesterre is alkalmazni kell.

A cafetéria-juttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél, illetőleg a Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (4) bekezdésének alapján 2024. évben nem haladhatja meg a nettó 400. 000 forintot.

A cafetéria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.

A köztisztviselő cafetéria-juttatás formájaként Széchenyi Pihenő Kártya juttatásra a Kormány által meghatározott rendben jogosult. A közszolgálati tisztviselők részére adható cafetéria-juttatással kapcsolatos részletszabályokat a 249/2012.(VIII.31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) tartalmazza.

Amennyiben 2024. évre a polgármester/alpolgármester részére a cafetéria-juttatás egész éves összege megállapításra került, a foglalkoztatási jogviszonyának megszűnését követő időszak vonatkozásában visszafizetési kötelezettsége keletkezik.

A Korm. rendelet 9.§ (3) bekezdése szerint, ha a közszolgálati tisztviselő jogviszonya a tárgyév közben szűnik meg, az időarányos részt meghaladó mértékben igénybe vett cafetéria-juttatás értékét a jogviszony megszűnésekor vissza kell fizetni.

**Druskoczi Tünde polgármester részére 2024. évben a cafetéria juttatás időarányos része került megfizetésre, így visszafizetési kötelezettsége nem keletkezett.**

1. **Végkielégítés**

A polgármestert a Kttv. 225/D.§ alapján háromhavi illetményének megfelelő összegű végkielégítés illeti meg

* ha e tisztségét legalább két évig betöltötte
* és foglalkoztatási jogviszonya az új polgármester megválasztásával vagy a tisztségről történő lemondással (akkor is, ha a választáson nem volt polgármesterjelölt) megszűnt.

Ha a polgármester foglalkoztatási jogviszonya megszűnését követő három hónapon belül létesít országgyűlési képviselői, alpolgármesteri vagy polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyt, akkor e juttatás időarányos részét vissza kell fizetnie.

Az újonnan megválasztott képviselő-testület a volt foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesternek a végkielégítésen felül további háromhavi juttatást adhat. Ebben az esetben az új képviselő-testületnek van döntési és mérlegelési lehetősége a leköszönő polgármester háromhavi illetménye mértékéig, de csak akkor, ha végkielégítésre is jogosult.

A juttatás(ok) kifizetésének a Kttv. 225/I. § (2) bekezdése alapján az a feltétele, hogy a polgármesteri munkakör átadása megtörténjen a választást követő nyolc munkanapon belül.

**Mivel Druskoczi Tünde főállású polgármestert újraválasztották (2024. október 1. napjával új foglalkoztatási jogviszonya lett), így végkielégítésre és végkielégítés kiegészítésére nem jogosult.**

**A fent leírtak alapján a képviselő-testületnek a polgármester korábbi jogviszonya megszűnésével kapcsolatosan munkáltatói intézkedésekről döntenie nem kell.**

Balatonberény, 2024. október 1.

Takácsné dr. Simán Zsuzsanna sk.

jegyző